

A thick dark blue vertical bar is positioned on the left side of the page. From the bottom of this bar, several thin, light blue lines curve upwards and outwards, creating an abstract, organic shape.

Informe Anual de Desempeño de la Gestión

2022

OPD Hospital Civil de Guadalajara

INTRODUCCIÓN

El Informe de desempeño en la gestión se realiza en conformidad con el Artículo 36, fracción I, de la Ley de Fiscalización Superior y Rendición de Cuentas para el Estado de Jalisco y sus Municipios vigente.

El presente documento tiene la finalidad de informar sobre la gestión anual del año 2022, adicionalmente el comportamiento anual de los indicadores, que corresponde al ejercicio del presupuesto del Hospital Civil de Guadalajara; así como el cumplimiento de las metas de los indicadores plasmados en las Matrices de indicadores para resultados (MIR) de los programas presupuestales.

LOGROS E IMPACTOS GENERADOS

Como Institución Benemérita del Estado de Jalisco, declarada el 5 de Mayo del 2015 mediante decreto 25344/LX/15 por el H. Congreso del Estado, el Organismo Público Descentralizado “Hospital Civil de Guadalajara”, a través de sus dos Unidades Hospitalarias, el Antiguo Hospital Civil de Guadalajara “Fray Antonio Alcalde” y el Nuevo Hospital Civil de Guadalajara “Dr. Juan I. Menchaca”, implementó en 2022 tres programas presupuestarios: el 909 denominado **“Servicios Integrales de Especialidad y Alta Especialidad a nuestra Población Usuaría”** contemplando las tareas sustantivas; el programa 903 denominado **“Fortalecimiento Institucional para la Operación del Hospital Civil de Guadalajara”** reflejando las tareas administrativas y el 157 **“Formación de recursos humanos para salud y generación de conocimiento científico”**.

Servicios Integrales de Especialidad y Alta Especialidad a nuestra Población Usuaría.

El programa 909 establece cuatro componentes en la Matriz de Indicadores de Resultados, los tres primeros reflejan el quehacer sustantivo de la Institución y el cuarto, además, atiende a uno de los Ejes Especiales “Desarrollo Integral de las niñas, niños y adolescentes” establecido en el Plan Estatal de Gobernanza y Desarrollo. Los componentes son:

01. Atenciones médicas de Especialidad y Alta Especialidad otorgadas en servicios de urgencias, consulta externa, obstetricia, cirugía, y hospitalización.
02. Atención y educación otorgada en programas de prevención, promoción y difusión en salud.
03. Infraestructura y equipamiento realizadas para Hospitales Civiles.
04. Atenciones médicas otorgadas a recién nacidos niñas y niños en la Unidad de Cuidados intensivos Neonatales (UCIN) para promover el desarrollo infantil temprano y prevenir muertes infantiles.

Los niveles FIN y PROPÓSITO, así como sus indicadores, no son determinados por la Institución de acuerdo a la Política Estatal vigente.

Respecto al primer componente del programa que se refiere a “Atenciones médicas de Especialidad y Alta Especialidad otorgadas en servicios de urgencias, consulta externa, obstetricia, cirugía, y hospitalización”, tiene dos indicadores: “Total de Atenciones médicas otorgadas” y “Porcentaje de encuestados satisfechos con la atención”.

Logros alcanzados: El indicador Total de Atenciones médicas otorgadas mide la cantidad de atenciones en la institución respecto al periodo evaluado. La meta anual fue de 722,328 atenciones y se otorgaron 738,778 atenciones con un porcentaje alcanzado del 102% lo que indica un cumplimiento satisfactorio de la meta, con una semaforización en verde (óptima).

Por otro lado, en cuanto al Porcentaje de encuestados satisfechos con la atención, la meta anual fue de 182 de los usuarios encuestados estuvieran satisfechos con la atención recibida. Aunque en los meses de agosto, septiembre y octubre el comportamiento de éste indicador fue de 78%, 73.5% y 79.7% respectivamente, se logró un promedio anual de 91%, lo que indica un cumplimiento satisfactorio de la meta, con una semaforización en verde (óptima).

El segundo componente del programa se refiere a la “Atención y educación otorgada en programas de prevención, promoción y difusión en salud”. Este componente se mide a través del indicador “Total de personas Beneficiadas directas por Acciones Preventivas”.

Logros alcanzados: El indicador de Total de personas Beneficiadas directas por Acciones Preventivas con una meta anual para el año 2022, de 52,500 beneficiados, se registró un cumplimiento durante ese periodo de 57,567 atenciones con un porcentaje alcanzado de 110 %, con una semaforización en verde (óptima).

El Tercer Componente del programa se refiere a “Infraestructura y equipamiento realizadas para Hospitales Civiles”, tiene un indicador: “Total de áreas construidas o rehabilitadas”

Logros alcanzados: Para éste año se programó iniciar la construcción del edificio de ortopedia en su primera etapa, la meta anual es de 100%, el avance en el periodo es de un 100% lo que representa un cumplimiento del 100%, con una semaforización en verde (óptima).

El cuarto componente del programa refiere a “Atenciones médicas otorgadas a recién nacidos niñas y niños en la Unidad de Cuidados intensivos Neonatales (UCIN) para promover el desarrollo infantil temprano y prevenir muertes infantiles”. Este Componente está relacionado con el Eje Especial “Desarrollo integral de las niñas, los niños y adolescentes” del Plan Estatal de Gobernanza y Desarrollo de Jalisco.

Este componente tiene cuatro indicadores: “Total de Altas de la Unidad de Cuidados Intensivos Neonatales”, “Porcentaje de mortalidad en la Unidad de Cuidados Intensivos Neonatales”, “Porcentaje de encuestados satisfechos con la atención de la Unidad de Cuidados Intensivos Neonatales a niñas recién nacidas” y “Porcentaje de encuestados satisfechos con la atención de la Unidad de Cuidados Intensivos Neonatales a niños recién nacidas”.

Logros alcanzados: El indicador de Total de Altas de la Unidad de Cuidados Intensivos Neonatales con una meta de 1,200 altas en el año del 2022, se atendieron en total 1,223, logrando un porcentaje del 102%, lo que indica un cumplimiento satisfactorio de la meta, con una semaforización en verde (óptima).

En el “Porcentaje de mortalidad en la Unidad de Cuidados Intensivos Neonatales”, este indicador la meta porcentual anual es de 64 y debido a que es descendente se debe mantener idealmente por debajo de la meta anual que es una tasa de 41%, resultando en una semaforización verde (óptima), siendo un resultado favorable por la tendencia a la baja en la tasa de mortalidad general.

En el Porcentaje de encuestados satisfechos con la atención de la Unidad de Cuidados Intensivos Neonatales a niñas recién nacidas, este indicador se refiere al porcentaje de usuarios en el periodo que mencionaron estar satisfechos con la atención recibida en el periodo fue de 200, teniendo una meta anual del 180, y se logró en el periodo un promedio de 111%, con una semaforización en verde (óptima).

En el Porcentaje de encuestados satisfechos con la atención de la Unidad de Cuidados Intensivos Neonatales a niñas recién nacidas, este indicador se refiere al porcentaje de usuarios en el periodo que mencionaron estar satisfechos con la atención recibida en el periodo fué de 200, teniendo una meta del 180, y se logró en el periodo un promedio de 111%, con una semaforización en verde (óptima).

El comparativo de los últimos dos indicadores refleja que no existe una diferencia en la calidad percibida de atención independientemente del sexo del paciente, lo que permite deducir que en este sentido no existe una brecha de género.

Fortalecimiento Institucional para la Operación del Hospital Civil de Guadalajara

El Programa Presupuestario 903 donde se encuentran las actividades Administrativas de la Institución, está integrado por seis componentes en la Matriz de Indicadores de Resultados:

1. Atención y capacitación proporcionados en materia de transparencia, acceso a la información, protección de datos y mejora regulatoria.
2. Actividades consultivas ejecutadas de carácter administrativo y de representación jurisdiccional.
3. Proyectos, acciones y programas públicos gestionados, desarrollados, ejecutados y evaluados alineados al Plan Institucional, Plan Estatal de Gobernanza y Desarrollo, y Plan Nacional de Desarrollo para el fortalecimiento institucional.
4. Sistema institucional de Archivos implementado para el Hospital Civil de Guadalajara
5. Acciones ejecutadas del plan de trabajo para la igualdad Sustantiva en la administración Pública.
6. Actos de corrupción o Faltas administrativas prevenidos o sancionados.

Respecto al primer componente del programa administrativo, “Atención y capacitación proporcionados en materia de transparencia, acceso a la información, protección de datos y mejora regulatoria”. Este componente tiene un indicador: “Total de Acciones en transparencia, acceso a la información, protección de datos y mejora regulatoria”.

Logros alcanzados: El indicador **Total de Acciones en transparencia, acceso a la información, protección de datos y mejora regulatoria**, con una meta anual de 7,800 acciones. Durante este año se otorgaron 10,140 acciones, lo que representa un porcentaje anual alcanzado del 130 %; lo que indica un cumplimiento satisfactorio de la meta, con una semaforización en verde (óptima).

El segundo componente “Actividades consultivas ejecutadas de carácter administrativo y de representación jurisdiccional”. Este componente se mide a través del indicador “Total de Actividades jurídicas”, en el cual podemos visualizar:

Logros alcanzados: Este indicador con una meta anual de 12,921 actividades ejecutadas, donde se realizaron en este año 13,061 actividades, logrando un cumplimiento del 101%, con una semaforización en verde (óptima).

El tercer componente “Proyectos, acciones y programas públicos gestionados, desarrollados, ejecutados y evaluados alineados al Plan Institucional, Plan Estatal de Gobernanza y Desarrollo, y Plan Nacional de Desarrollo para el fortalecimiento institucional”. Este componente se mide a través del indicador Total de reportes de avances en proyectos, acciones y programas públicos”, en el cual podemos visualizar:

Logros alcanzados: Este indicador con una meta anual de 24 reportes, se realizaron en este año 25 reportes, logrando un cumplimiento del 104%, con una semaforización en verde (óptima).

El cuarto componente “Sistema institucional de Archivos implementado para el Hospital Civil de Guadalajara”. Este componente se mide a través del indicador “Total de Archivos de trámite autorizados”, en el cual podemos visualizar:

Logros alcanzados: Este indicador es de medición anual, con una meta de 20 archivos de trámite y para el cierre del año se reportan 19 archivos de trámite realizados, logrando un cumplimiento del 95%, con una semaforización en verde (óptima).

El quinto componente “Acciones ejecutadas del plan de trabajo para la igualdad Sustantiva en la Administración Pública”. Este componente se mide a través de dos indicadores “Total de Actividades cumplidas del plan de trabajo de la Unidad de Igualdad de Género” y “Total de personas sensibilizadas en materia de igualdad de género”, en el cual podemos visualizar:

Logros alcanzados: Total de Actividades cumplidas del plan de trabajo de la Unidad de Igualdad de Género; Este indicador es de medición semestral, con una meta anual de 44 actividades, se realizaron en el año 53 actividades, logrando un cumplimiento del 120%, con una semaforización en verde (óptima).

Logros alcanzados: Total de personas sensibilizadas en materia de igualdad de género. Este indicador es de medición semestral con una meta anual de 1,020 personas sensibilizadas, en este periodo se sensibilizan 1,302 personas, logrando un cumplimiento del 128%, con una semaforización en verde (óptima).

El sexto componente “Actos de corrupción o Faltas Administrativas prevenidos o sancionados” Este componente se mide a través de dos indicadores; “Total de Personas capacitadas en prevención de conductas indebidas” y “Total de Visitas de verificación en el programa de auditorías”, en el cual podemos visualizar:

Logros alcanzados: Total de personas capacitadas en prevención de conductas indebidas. Este indicador es de medición semestral con una meta anual de 4,950 personas capacitadas, se capacitaron durante el año 4,551 personas, logrando un cumplimiento del 92% con una semaforización en verde (óptima).

Logros alcanzados: Total de Visitas de verificación en el programa de auditorías. Este indicador es de medición semestral con una meta anual de 205 visitas de verificación, se realizan 215 visitas durante el año, logrando un cumplimiento del 105 %, con una semaforización en verde (óptima)

Formación de recursos humanos para salud y generación de conocimiento científico”.

El Programa Presupuestario 157 donde se encuentran las actividades Administrativas de la Institución, está integrado por tres componentes en la Matriz de Indicadores de Resultados:

1. Médicas y médicos especialistas y sub especialistas formados para contribuir a mejorar la salud de la población.
2. Trabajos de investigación realizados.
3. Estudiantes internos de pregrado, prestadores de servicio social y estudiantes de prácticas profesionales y ciclos clínicos de pregrado formados.

Respecto al primer componente del programa administrativo, que se refiere a Médicas y médicos especialistas y sub especialistas formados para contribuir a mejorar la salud de la población. Este componente tiene un indicador: “Total de Médicas y Médicos del área de la salud formados en posgrado”.

Logros alcanzados: Este indicador es de medición anual, con una meta de 1,007 **Médicas y Médicos** formados, por lo que en el año se contabiliza la formación de 1,046 **Médicas y Médicos** que representan el 104 % de cumplimiento, con una semaforización en verde (óptima).

El segundo componente que se refiere a Trabajos de investigación realizados, Este componente tiene un indicador: “Total de investigaciones realizadas”.

Logros alcanzados: Este indicador es de medición semestral con una meta anual de 400 investigaciones realizadas, se lograron 407 investigaciones durante el año, que representa el 102% de cumplimiento, con una semaforización en verde (óptima).

El tercer componente se refiere a “Estudiantes internos de pregrado, prestadores de servicio social y estudiantes de prácticas profesionales y ciclos clínicos de pregrado formados”. Este componente tiene un indicador: “Total de estudiantes internos de pregrado”.

Logros alcanzados: Este indicador es de medición semestral, con una meta anual de 1,745 estudiantes, alcanzando un total durante el año de 1,876 estudiantes de pregrado registrados y alcanzando el 107%, con una semaforización en verde (óptima).

Resultados a partir del Plan institucional

Con la actualización vigente del Plan Estatal de Gobernanza y Desarrollo 2018-2024 visión 2030 del Estado de Jalisco y sus municipios se desprende la actualización de nuestro Plan Institucional donde se tomaron en cuenta diversos elementos situacionales y estadísticos del contexto local, nacional e internacional en el campo de la salud, se realizó así mismo un ejercicio de alineamiento y articulación con distintos niveles normativos y de políticas públicas, entre los que destacan el Plan Estatal de Gobernanza y Desarrollo en el Apartado Estratégico Desarrollo Social en el tema Salud, teniendo como marco de referencia la Ley de Planeación Participativa para el Estado de Jalisco y sus Municipios, así como los Lineamientos y metodología del proceso de integración de los Planes Institucionales de las dependencias y organismos del Poder Ejecutivo, establecidos para este fin por la Secretaría de la Hacienda Pública y la Secretaría de Planeación y Participación Ciudadana.

Los Objetivos institucionales que se han logrado a partir de los resultados medibles con las MIR de los tres programas presupuestarios expresados en la sección anterior de este informe son:

El objetivo 1. Incrementar la cobertura de los servicios integrales de especialidad y alta especialidad: a este objetivo se alinea el programa presupuestario 909 a partir de los componentes:

Alineación del programa presupuestario 909:

01. Atenciones médicas de Especialidad y Alta Especialidad otorgadas en servicios de urgencias, consulta externa, obstetricia, cirugía, y hospitalización.
02. Atención y educación otorgada en programas de prevención, promoción y difusión en salud.
03. Infraestructura y equipamiento realizadas para Hospitales Civiles.
04. Atenciones médicas otorgadas a recién nacidos niñas y niños en la Unidad de Cuidados intensivos Neonatales (UCIN) para promover el desarrollo infantil temprano y prevenir muertes infantiles.

Para este objetivo, el grado de cumplimiento se representa por un promedio del porcentaje alcanzado en los ocho indicadores (a nivel componente) involucrados en los cuatro componentes anteriores, el resultado anual del ejercicio fue de 96.1%; lo que indica un cumplimiento satisfactorio con una semaforización en verde (óptima).

El objetivo 2. Mejorar la calidad de los servicios y la seguridad del paciente en el Hospital Civil de Guadalajara: a este objetivo se alinea el programa presupuestario 909 a partir de los componentes que incluyen **indicadores de medición de la satisfacción del usuario:**

Alineación del programa presupuestario 909:

01. Atenciones médicas de Especialidad y Alta Especialidad otorgadas en servicios de urgencias, consulta externa, obstetricia, cirugía, y hospitalización.
04. Atenciones médicas otorgadas a recién nacidos niñas y niños en la Unidad de Cuidados intensivos Neonatales (UCIN) para promover el desarrollo infantil temprano y prevenir muertes infantiles.

Para éste objetivo, el grado de cumplimiento se representa por un promedio del porcentaje alcanzado en los **tres indicadores (a nivel componente) que miden satisfacción del usuario** involucrados en los dos componentes anteriores, el resultado anual del ejercicio fue de 104.6% de logro en la meta; lo que indica un cumplimiento satisfactorio con una semaforización en verde (óptima).

El objetivo 3. Incrementar la especialización en la formación y capacitación de recursos humanos para la salud; a este objetivo se alinean los programas presupuestarios 157 y 903 a partir de los componentes que incluyen **indicadores de medición de formación o capacitación:**

Alineación del programa presupuestario 157:

01. Médicas y médicos especialistas y sub especialistas formados para contribuir a mejorar la salud de la población.
03. Estudiantes internos de pregrado, prestadores de servicio social y estudiantes de prácticas profesionales y ciclos clínicos de pregrado formados.

Alineación del programa presupuestario 903:

01. Atención y capacitación proporcionados en materia de transparencia, acceso a la información, protección de datos y mejora regulatoria.

04. Sistema institucional de Archivos implementado para el Hospital Civil de Guadalajara

05. Acciones ejecutadas del plan de trabajo para la igualdad Sustantiva en la administración Pública.

06. Actos de corrupción o Faltas administrativas prevenidos o sancionados.

Para este objetivo, el grado de cumplimiento se representa, por una parte, con un promedio del porcentaje alcanzado en los dos indicadores a nivel componente que miden la formación de estudiantes de pregrado y posgrado involucrados en dos componentes del PP 157, el resultado anual del ejercicio fue de 105.7%; lo que indica un cumplimiento satisfactorio con una semaforización en verde (óptima).

Por otra parte, el grado de cumplimiento se representa con un promedio del porcentaje alcanzado en un indicador a nivel componente y cuatro indicadores a nivel actividad que miden la capacitación del personal en cuatro componentes del PP 903, el resultado anual del ejercicio fue de 106.8%; lo que indica un cumplimiento satisfactorio con una semaforización en verde (óptima).

El objetivo 4. Fortalecer la investigación aplicada en el Hospital Civil de Guadalajara y generar conocimiento científico en salud; a este objetivo se alinea el programa presupuestario 157 a partir del componente que incluye el **indicador que mide la investigación realizada:**

Alineación del programa presupuestario 157 en los componentes:

02. Trabajos de investigación realizados.

Para éste objetivo, el grado de cumplimiento se representa por el porcentaje alcanzado en un indicador a nivel componente que mide las investigaciones realizadas, el resultado anual del ejercicio fue de 101.5%; lo que indica un cumplimiento satisfactorio con una semaforización en verde (óptima).

El objetivo 5. Fortalecer la cultura organizacional con fundamento en la filosofía institucional y cumplimiento a las políticas gubernamentales; a este objetivo se alinea el programa presupuestario 903 a partir de los componentes que incluyen **indicadores de medición de cumplimiento de las políticas gubernamentales.**

Alineación del programa presupuestario 903:

01. Atención y capacitación proporcionados en materia de transparencia, acceso a la información, protección de datos y mejora regulatoria.

02. Actividades consultivas ejecutadas de carácter administrativo y de representación jurisdiccional.

03. Proyectos, acciones y programas públicos gestionados, desarrollados, ejecutados y evaluados alineados al Plan Institucional, Plan Estatal de Gobernanza y Desarrollo, y Plan Nacional de Desarrollo para el fortalecimiento institucional.

- 04. Sistema institucional de Archivos implementado para el Hospital Civil de Guadalajara
- 05. Acciones ejecutadas del plan de trabajo para la igualdad Sustantiva en la administración Pública.
- 06. Actos de corrupción o Faltas administrativas prevenidos o sancionados.

Para este objetivo, el grado de cumplimiento se representa por un promedio del porcentaje alcanzado en los ocho indicadores a nivel componente involucrados en los seis componentes anteriores, el resultado del ejercicio fue de 109.4%; lo que indica un cumplimiento satisfactorio con una semaforización en verde (óptima).

El objetivo 6. Consolidar la eficacia de la gestión institucional en los procesos sustantivos y administrativos del Hospital Civil de Guadalajara; a este objetivo se alinean los tres programas presupuestarios de la institución 909, 903 y 157, mismos que permiten evaluar el resultado global de las funciones sustantivas y administrativas.

Alineación del programa presupuestario 909:

- 01. Atenciones médicas de Especialidad y Alta Especialidad otorgadas en servicios de urgencias, consulta externa, obstetricia, cirugía, y hospitalización.
- 02. Atención y educación otorgada en programas de prevención, promoción y difusión en salud.
- 04. Atenciones médicas otorgadas a recién nacidos niñas y niños en la Unidad de Cuidados intensivos Neonatales (UCIN) para promover el desarrollo infantil temprano y prevenir muertes infantiles.

Alineación al programa presupuestario 903:

- 01. Atención y capacitación proporcionados en materia de transparencia, acceso a la información, protección de datos y mejora regulatoria.
- 02. Actividades consultivas ejecutadas de carácter administrativo y de representación jurisdiccional.
- 03. Proyectos, acciones y programas públicos gestionados, desarrollados, ejecutados y evaluados alineados al Plan Institucional, Plan Estatal de Gobernanza y Desarrollo, y Plan Nacional de Desarrollo para el fortalecimiento institucional.
- 04. Sistema institucional de Archivos implementado para el Hospital Civil de Guadalajara
- 05. Acciones ejecutadas del plan de trabajo para la igualdad Sustantiva en la administración Pública.
- 06. Actos de corrupción o Faltas administrativas prevenidos o sancionados.

Alineación del programa presupuestario 157:

- 01. Médicas y médicos especialistas y sub especialistas formados para contribuir a mejorar la salud de la población.
- 02. Trabajos de investigación realizados.
- 03. Estudiantes internos de pregrado, prestadores de servicio social y estudiantes de prácticas profesionales y ciclos clínicos de pregrado formados.

Para éste objetivo, el grado de cumplimiento se representa por un promedio del porcentaje alcanzado en los 19 indicadores a nivel componente involucrados en los 13 componentes anteriores, el resultado anual del ejercicio fue de **103.11%**; lo que indica un cumplimiento satisfactorio con una semaforización en verde (óptima).

METODOLOGÍAS EMPLEADAS

En apego al artículo 36, numeral 1, fracción II, de la Ley de Fiscalización Superior y Rendición de Cuentas para el Estado de Jalisco y sus Municipios, que establece que el Informe Anual de Desempeño en la Gestión debe contener las metodologías utilizadas para evaluar, recabar y analizar información con criterios explícitos de interpretación de resultados, a continuación, se describe la utilizada en el Hospital Civil de Guadalajara.

El proceso consta de cuatro fases:

1. Recolección de información.
2. Cálculo de indicadores.
3. Monitoreo y evaluación.
4. Análisis y reporte.

Cada indicador tiene una ficha en la que se establece el nombre, fórmula, método de cálculo, fuente de información, frecuencia de medición y puntos de corte para la semaforización.

La fase de Recolección de información se lleva cabo mediante una solicitud que realiza la Coordinación General de Planeación, Evaluación y Desarrollo a los departamentos de informática médica de cada una de las Unidades Hospitalarias que componen al Organismo o en su caso a las áreas generadoras con una periodicidad que corresponde a la de la medición de cada indicador.

Esta información se concentra en el Tablero de Mando Integrado (TaMI), herramienta informática que permite realizar la fase de cálculo de los indicadores.

Con los resultados anteriores, se inicia la fase de monitoreo y la evaluación del desempeño al compararlos con las metas establecidas y los puntos de corte definidos en la ficha de cada indicador, estableciendo un sistema de semaforización; si el nivel alcanzado es óptimo el semáforo se marca en verde, si puede mejorar en amarillo, o si está en riesgo de no alcanzar la meta en rojo.

Finalmente, los resultados se analizan y se reportan trimestralmente a la Secretaría de la Hacienda Pública, se publican en la página web de la institución y en la Plataforma Nacional de Transparencia está disponible el enlace para su consulta. Así mismo, se dispone la información para consulta interna en las áreas de la institución.

ANEXOS

Matriz de Indicadores para Resultados del Hospital Civil de Guadalajara

MIR 2022 PP- 157 OPD_HCG.pdf

MIR 2022 PP- 903 OPD_HCG.pdf

MIR 2022 PP- 909 OPD_HCG.pdf

Resultados de los indicadores de la MIR 2022 del Hospital Civil de Guadalajara

Cierre Anual MIR 2022 PP- 157 OPD_HCG.pdf

Cierre Anual MIR 2022 PP- 903 OPD_HCG.pdf

Cierre Anual MIR 2022 PP- 909 OPD_HCG.pdf

REFERENCIAS DOCUMENTALES

1. MIR 2022.

http://148.202.57.2/PAGs/Sec_Transparencia/PDFs_Transparencia/matriz_909_2022_2.pdf

http://148.202.57.2/PAGs/Sec_Transparencia/PDFs_Transparencia/matriz_903_2022_2.pdf

http://148.202.57.2/PAGs/Sec_Transparencia/PDFs_Transparencia/matriz_157_2022_2.pdf

2. Resultados MIR 2022.

http://148.202.57.2/PAGs/Sec_Transparencia/PDFs_Transparencia/avance_909_2022_v4.pdf

http://148.202.57.2/PAGs/Sec_Transparencia/PDFs_Transparencia/avance_903_2022_v4.pdf

http://148.202.57.2/PAGs/Sec_Transparencia/PDFs_Transparencia/avance_157_2022_v4.pdf