

Hospital Civil de Oriente

INFORME ANUAL 2025

DIRECTORIO

Dra. María Elena González González

Directora General OPD Hospital Civil de Guadalajara

Dr. Jaime Briseño Ramírez

Director Hospital Civil de Oriente

Dr. Luis Fernando Herrera Fuentes

Subdirector Médico

Lic. Francisco Javier Espinosa Méndez

Coordinador de Área Administrativa

Dr. José David González Barajas

Jefe de División de Servicios Auxiliares de Diagnóstico,
Tratamiento y Paramédicos



DIRECCIÓN DE LA UNIDAD HOSPITALARIA

Misión institucional

Otorgar servicios de atención médica a la población abierta, formar recursos humanos para la salud y generar conocimiento a través de la investigación. Somos una Red de establecimientos de salud que busca ser un referente en especialidad y alta especialidad, con un enfoque de calidad, ética, humanismo e innovación para el bienestar de la sociedad.

Visión institucional

Para el 2030, la Red del OPD Hospital Civil de Guadalajara será un referente nacional e internacional en la prestación de servicios integrales de salud de especialidad y alta especialidad, la formación de profesionales de excelencia y la investigación científica. Se le reconocerá por su contribución al bienestar social resolviendo las necesidades de salud de la población, con innovación, humanismo, experiencia, calidad y responsabilidad social.

Antecedentes

El **Hospital Civil de Oriente** constituye un proyecto estratégico del Gobierno del Estado de Jalisco orientado al fortalecimiento de la infraestructura hospitalaria de alta especialidad en la **zona oriente** de la Zona Metropolitana de Guadalajara. Con una inversión superior a 2,472 millones de pesos, la primera etapa del complejo hospitalario fue inaugurada el **2 de diciembre de 2024**, dando inicio a sus operaciones de una unidad diseñada para *atender a una población estimada de más de un millón de habitantes*.

En su fase inicial, el hospital brinda servicios de consulta externa y atención ambulatoria de especialidades, mientras que los servicios de urgencias, hospitalización, terapia intensiva, quirófanos y diagnóstico por imagen se incorporarán de manera progresiva conforme a la planeación institucional. La infraestructura del hospital cumple con los estándares de acreditación de la Subsecretaría de Integración y Desarrollo del Sector Salud, garantizando calidad y seguridad.

El complejo hospitalario está integrado por dos edificios estratégicos: el **Edificio “A” (Dr. César Martínez Ayón)**, actualmente en operación, destinado a la atención ambulatoria, consulta externa de especialidades, laboratorios clínicos, banco de sangre, hemodiálisis, medicina preventiva y gabinetes de diagnóstico; y el **Edificio “B” (Dr. Roberto Mendiola Orta)**, proyectado para hospitalización, quirófanos y cuidados intensivos, cuya operación se realizará de forma escalonada en etapas subsecuentes.

Con ello, el Hospital Civil de Oriente fortalece la red de los Hospitales Civiles de Guadalajara, refrenda la misión histórica de Fray Antonio Alcalde y consolida su vocación social y académica, integrándose al ecosistema formativo de la Universidad de Guadalajara como un referente estatal en atención hospitalaria pública de calidad.

Tonalá



2024

2 de Diciembre
Inauguración

Directora
Dra. María Elena González González

2025

8 de Mayo
Inicio de la nueva gestión directiva

Director
Dr. Jaime Briseño Ramírez

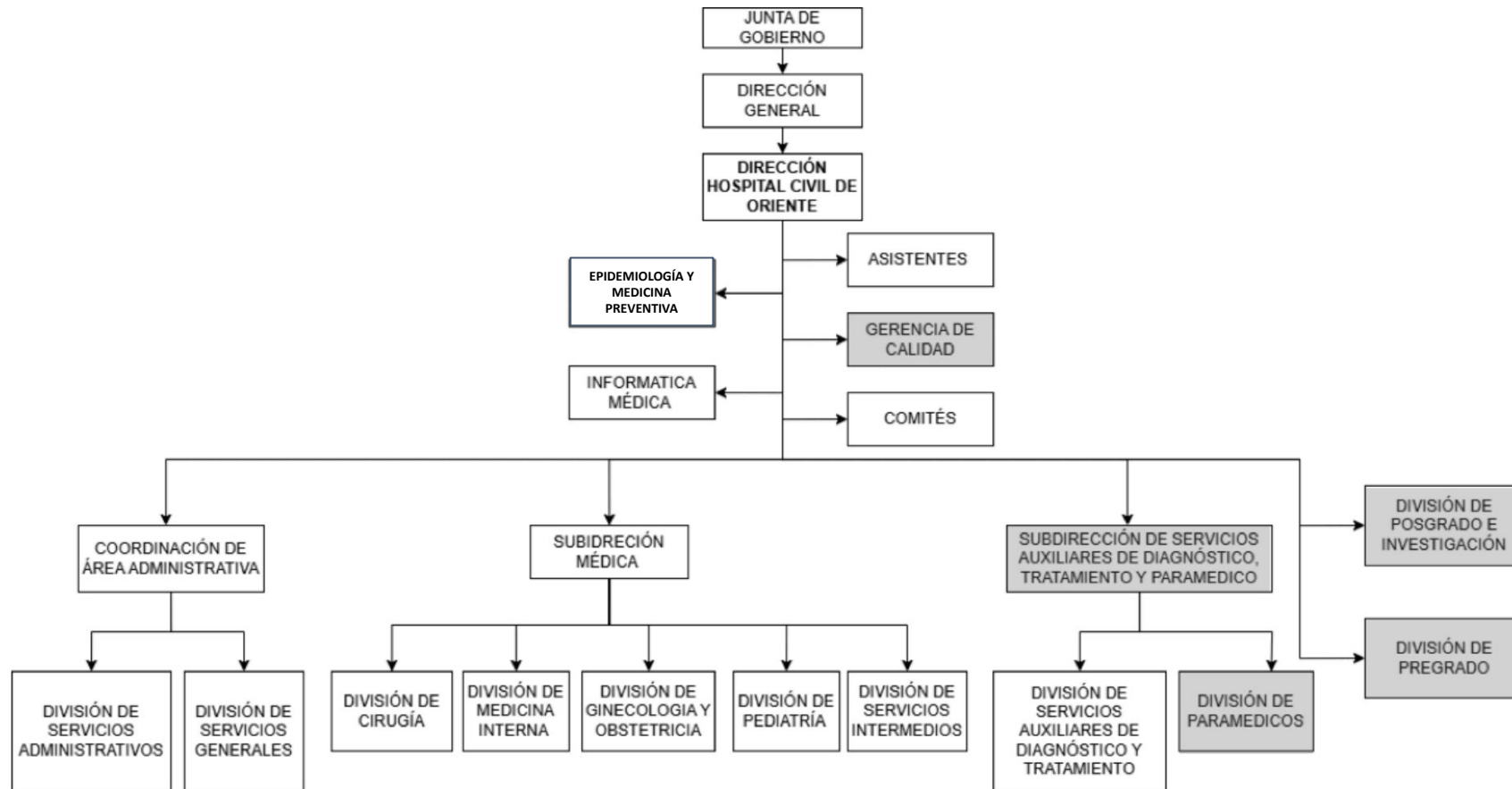
Hospital de Tercer Nivel de atención

Cobertura regional estimada

1 millón
habitantes

de los municipios de
Chapala, El Salto, Juanacatlán, Poncitlán,
Ixtlahuacán de los Membrillos, San Pedro
Tlaquepaque, Tlajomulco de Zúñiga, **Tonalá** y
Zapotlanejo

Organigrama de la Estructura Funcional



Nota: El presente organigrama establece la estructura funcional del Hospital Civil de Oriente, conforme a lo aprobado en la vigésima cuarta reunión extraordinaria de la Junta de Gobierno, celebrada el 17 de enero de 2025. Las áreas señaladas en recuadro gris corresponden a aquellas que asumirán sus funciones una vez que se integre el recurso humano necesario.

Índice

1	Dirección Unidad Hospitalaria
2	Soporte Técnico y Producción
3	Informática Médica
4	Comités
5	Coordinación Área Administrativa
6	División Servicios Administrativos
7	Recursos Humanos
8	Subdirección Médica
9	Consulta Externa
10	División de Servicios Auxiliares de Diagnóstico, Tratamiento y Paramédicos
11	Anatomía Patológica
12	Laboratorio de Patología Clínica
13	Servicio de Psicología
14	Departamento de Trabajo Social
15	Departamento de Enfermería
16	Farmacia
17	Camillería



HOSPITAL CIVIL DE ORIENTE

Hospital Civil de Oriente Dirección Unidad Hospitalaria

3

**Cursos de Actualización
Continúa**
+40 horas con valor curricular

42

**Sesiones académicas
híbridas**
(presencial y virtual)
+2560 asistentes

11

Capacitaciones
+74 horas

1



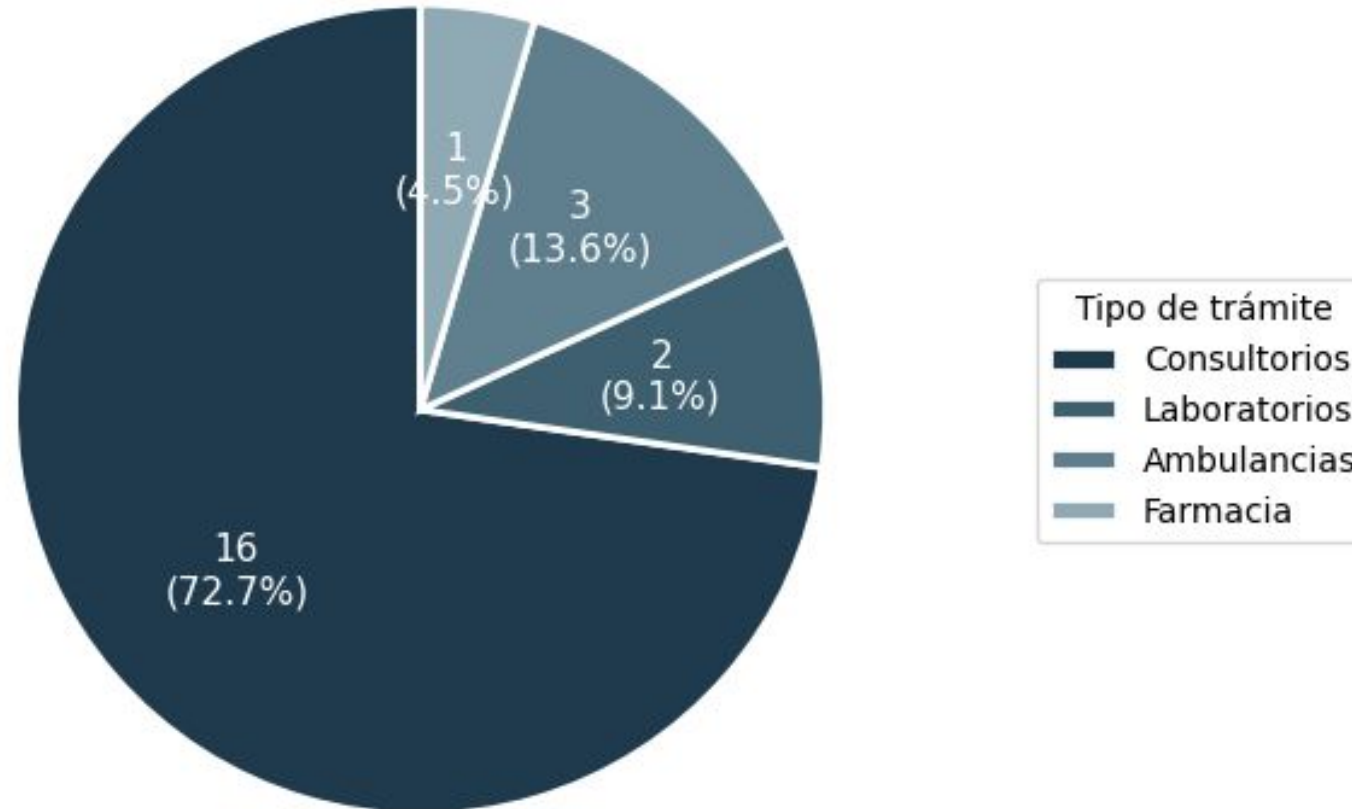
Diplomado
804 horas

10

**Campañas de
Salud**
+2562 personas
beneficiadas



Distribución de Trámites realizados ante COPRISJAL



Se realizaron **38 trámites** de Avisos de Funcionamiento y Responsable Sanitario, así como, Licencias Sanitarias ante **COPRISJAL**, de los cuales **22** se encuentran concluidos.

Los trámites finalizados corresponden principalmente a **consultorios especializados (16)**, **ambulancias (3)**, **laboratorios (2)** y **farmacia (1)**, reflejando el avance en los procesos regulatorios necesarios para la operación de los servicios de salud.

COMITÉS



Número de Comités 2024 - 2025

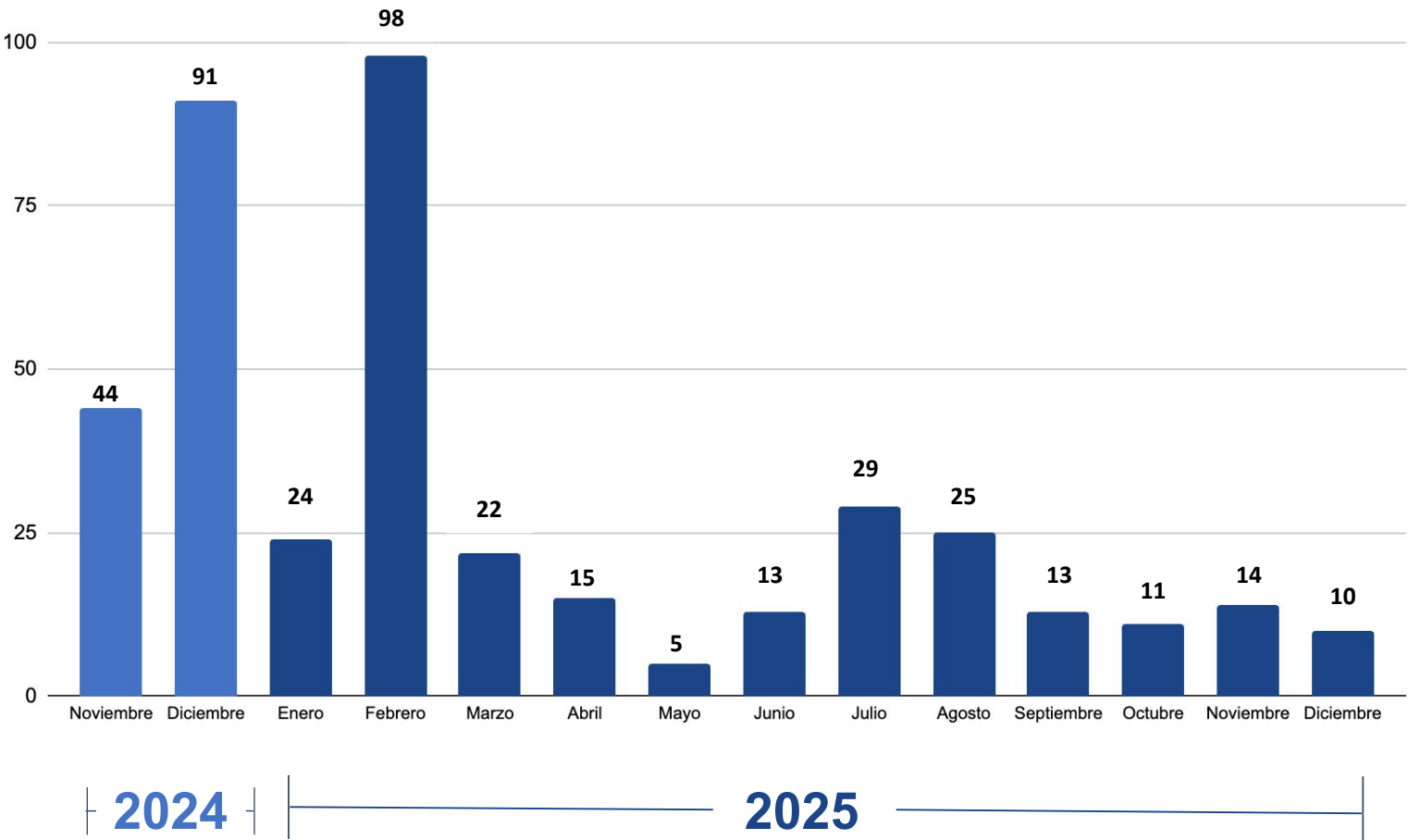
2024	2025
0	1

Comité de Detección y Control de Infecciones Nosocomiales

Total de Sesiones Planeadas	5
Total de Sesiones Realizadas	4
Número de Acuerdos	3
Número de Acuerdos Iniciados	3
Número de Acuerdos en Proceso	3

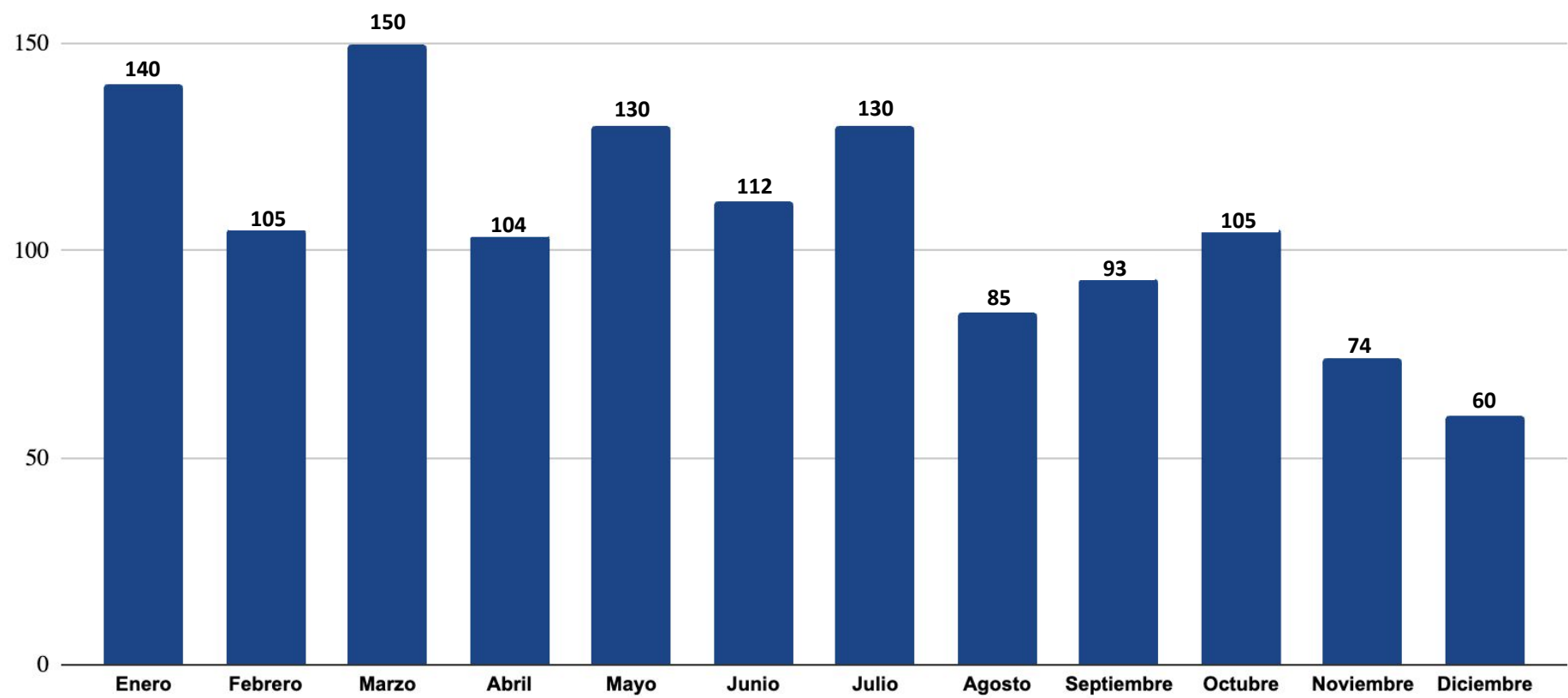
SOPORTE TÉCNICO Y PRODUCCIÓN

Capacitaciones brindadas por Soporte Técnico 2024 - 2025



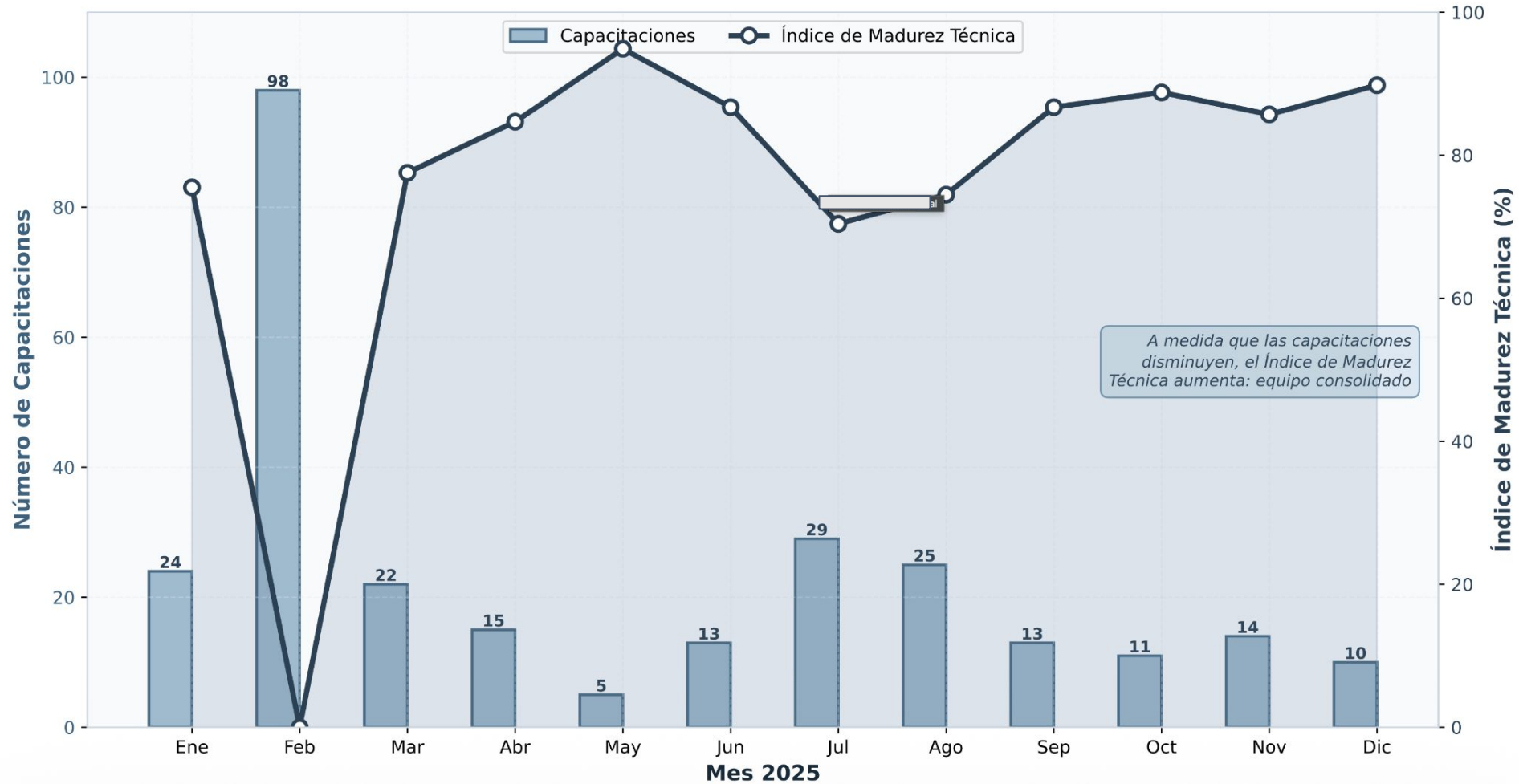
Fuente: Departamento de Soporte Técnico y Producción, periodo 15 Noviembre 2024 al 31 Diciembre 2025.

Atenciones a Usuarios brindadas por Soporte Técnico 2025

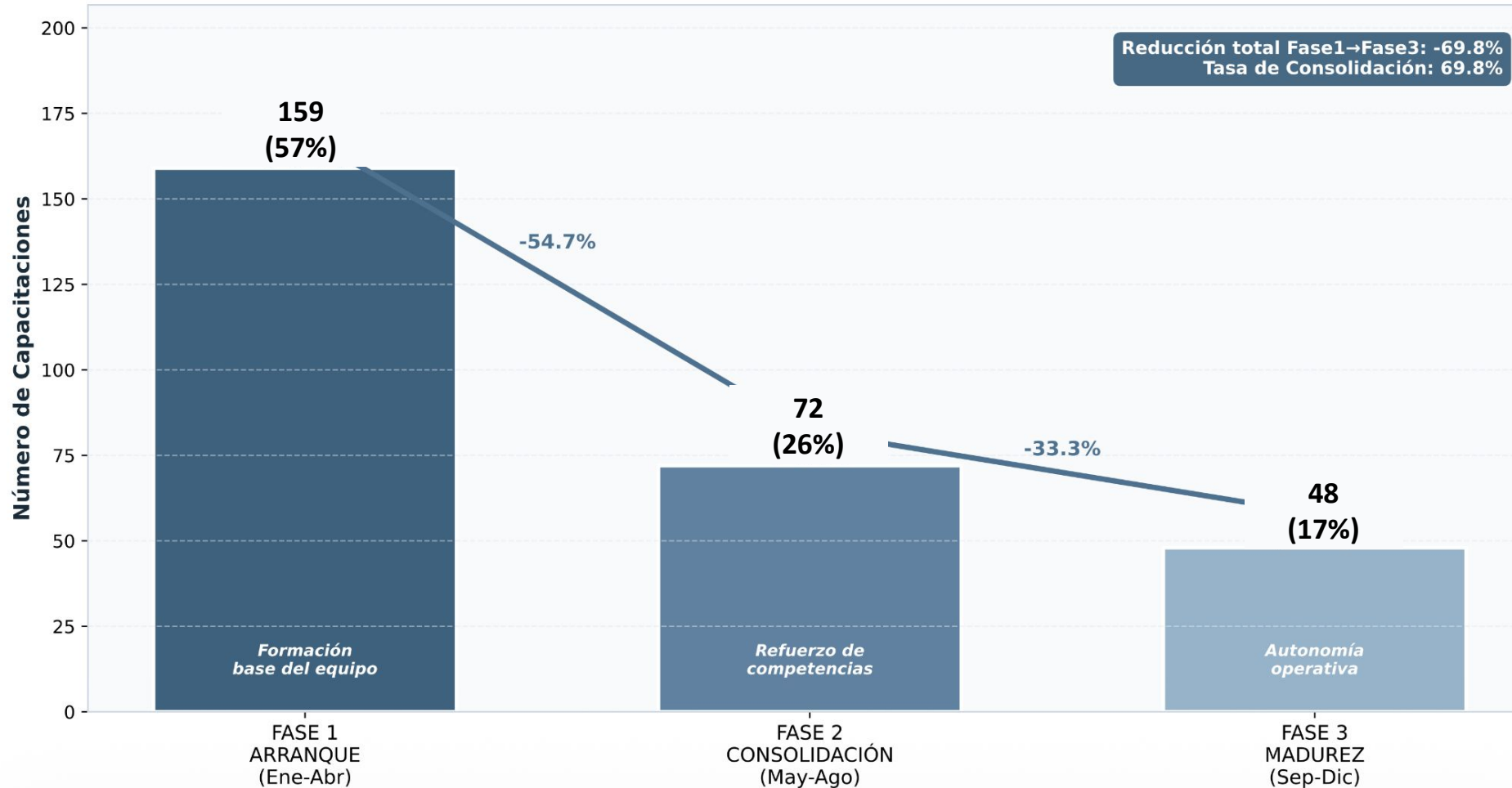


Fuente: Departamento de Soporte Técnico y Producción, periodo 1 Enero al 31 Diciembre 2025.

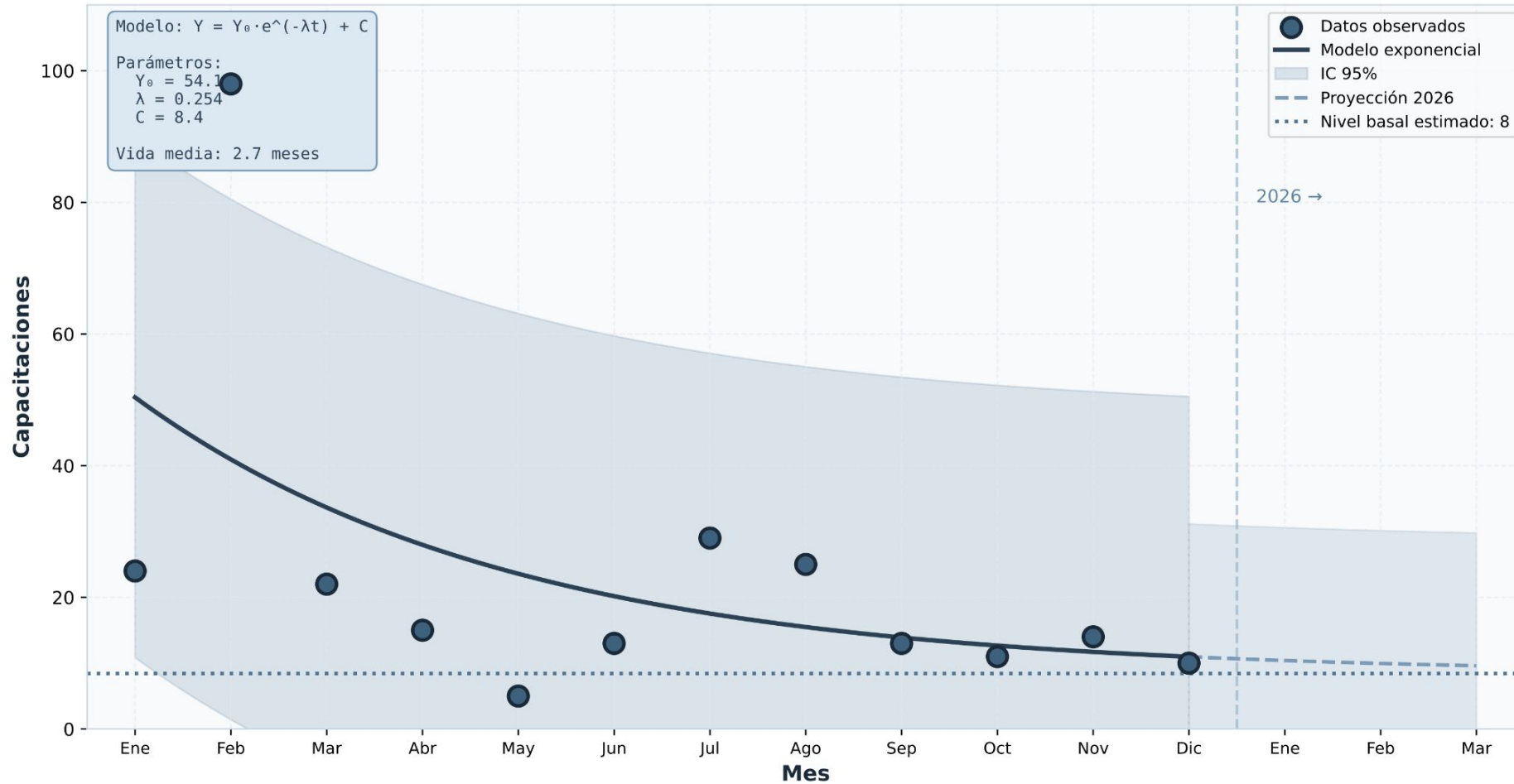
Evolución de Capacitaciones e Índice de Madurez Técnica 2025



Modelo de Madurez en 3 Fases Transición de Formación Intensiva a Autonomía Operativa

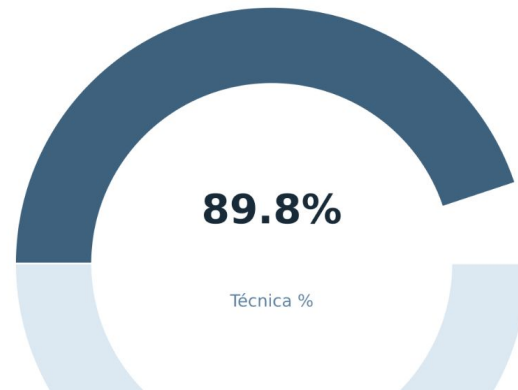


Modelo de Curva de Aprendizaje Organizacional 2025

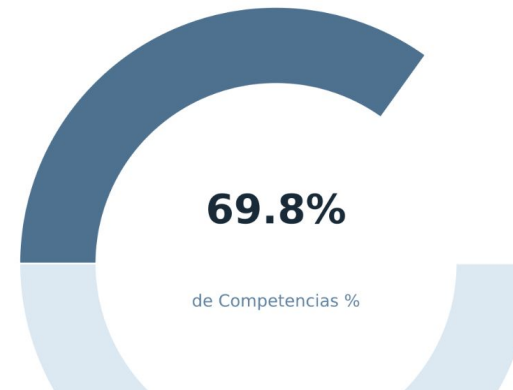


Indicadores Clave de Desempeño (KPIs) 2025

ÍNDICE DE MADUREZ



TASA DE CONSOLIDACIÓN



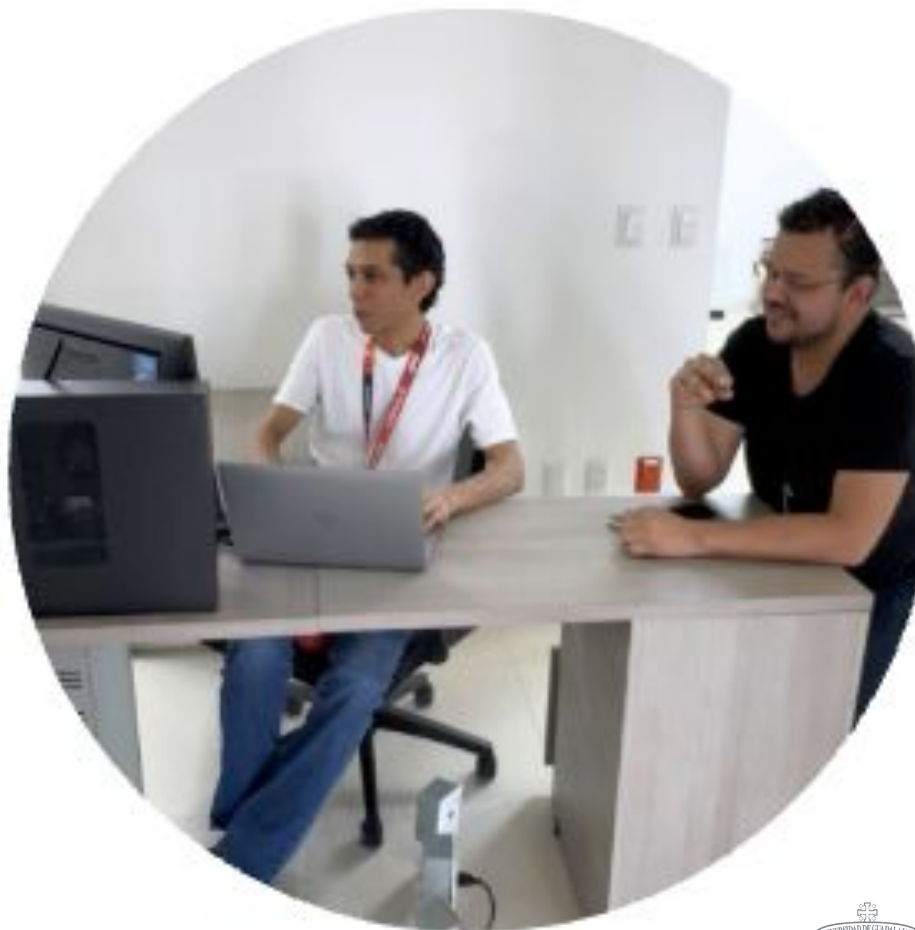
TOTAL CAPACITACIONES



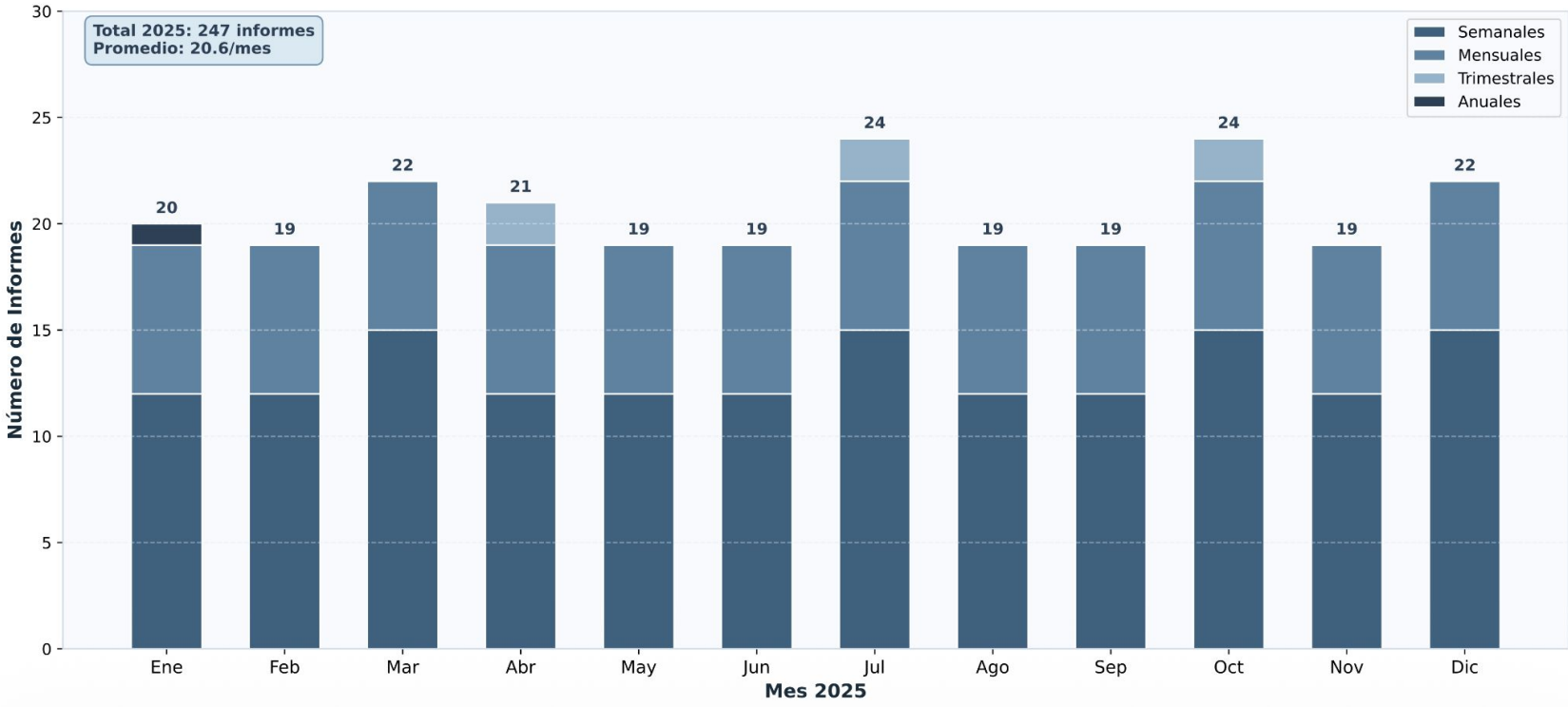
NIVEL BASAL ÓPTIMO



INFORMÁTICA MÉDICA



Distribución Mensual de Informes Generados 2025



13

Tipos de Informes

247

Informes Anuales

20.6

Promedio Mensual

4.8

Promedio Semanal

Catálogo de Informes 2025

SEMANALES (52/año c/u)

- Certificados de defunción
- Reporte SUIVE
- Kit de emergencia NOM

MENSUALES (12/año c/u)

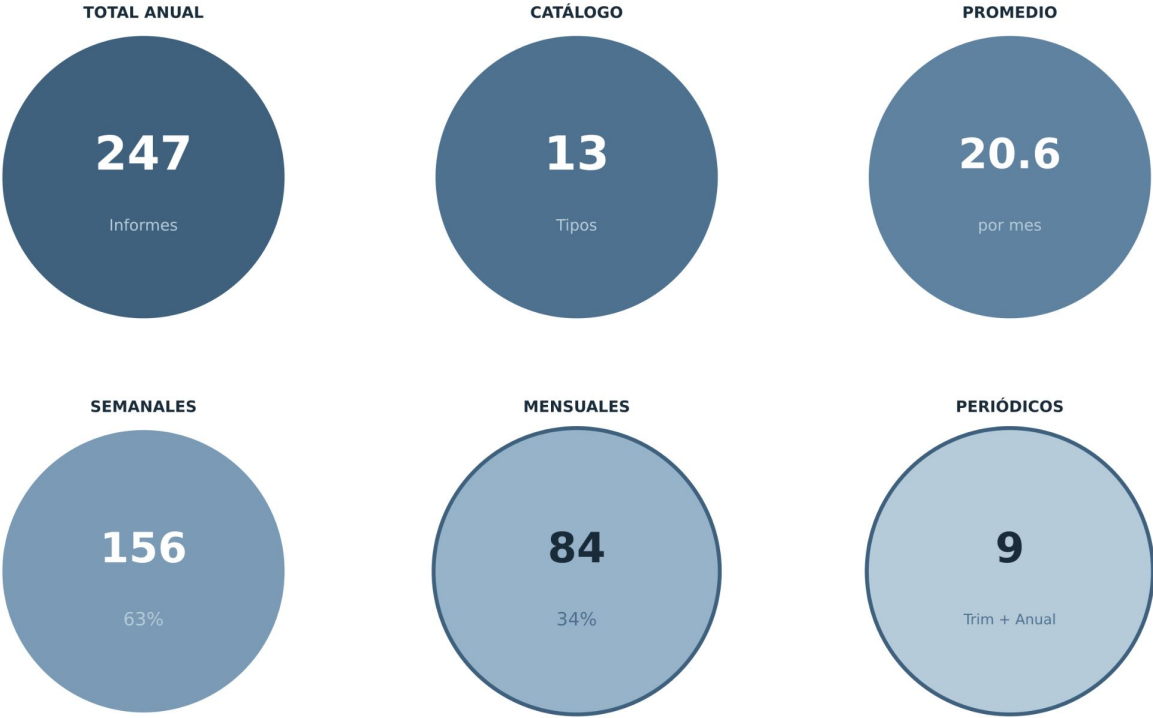
- Diagnóstico situacional
- Información Fundamental (CGMR)
- Estados Financieros
- HCO TAMI 2025
- Formato CIT
- Fondo revolvente y reembolsos
- Pruebas Rápidas ITS
- MIR (Matriz de Indicadores)

TRIMESTRALES

ANUALES

- MIR (Matriz de Indicadores)
- Informe Anual
- Política 1000 días de vida

Indicadores 2024 - 2025



	2024	2025
Solicitudes de transparencia (UTI)	0	70
Reportes Gubernamentales (Reportes DGIS [Nacimiento, Defunción y Muerte Fetal])	0	69
Reportes Internos (MIR, TAMI, GRASESAMI, 1000 DÍAS, SUIVE)	8	84

Resumen Informática Médica 2025

247

Informes Anuales

13

Tipos de Informe

20.6

Promedio/Mes

Desglose por Periodicidad:

Semanales: 3 tipos - 156 informes/año (63.2%)

Mensuales: 7 tipos - 84 informes/año (34.0%)

Trimestrales: 2 tipos - 8 informes/año (3.2%)

Anual: 1 tipo - 1 informe/año (0.4%)

Informes Clave:

Certificados de defunción (semanal) - SSJ

SUIVE (semanal) - Región Sanitaria XI

HCO TAMI (mensual) - COPLADE

Información Fundamental CGMR (mensual) - CGMR

MIR (trimestral) - COPLADE

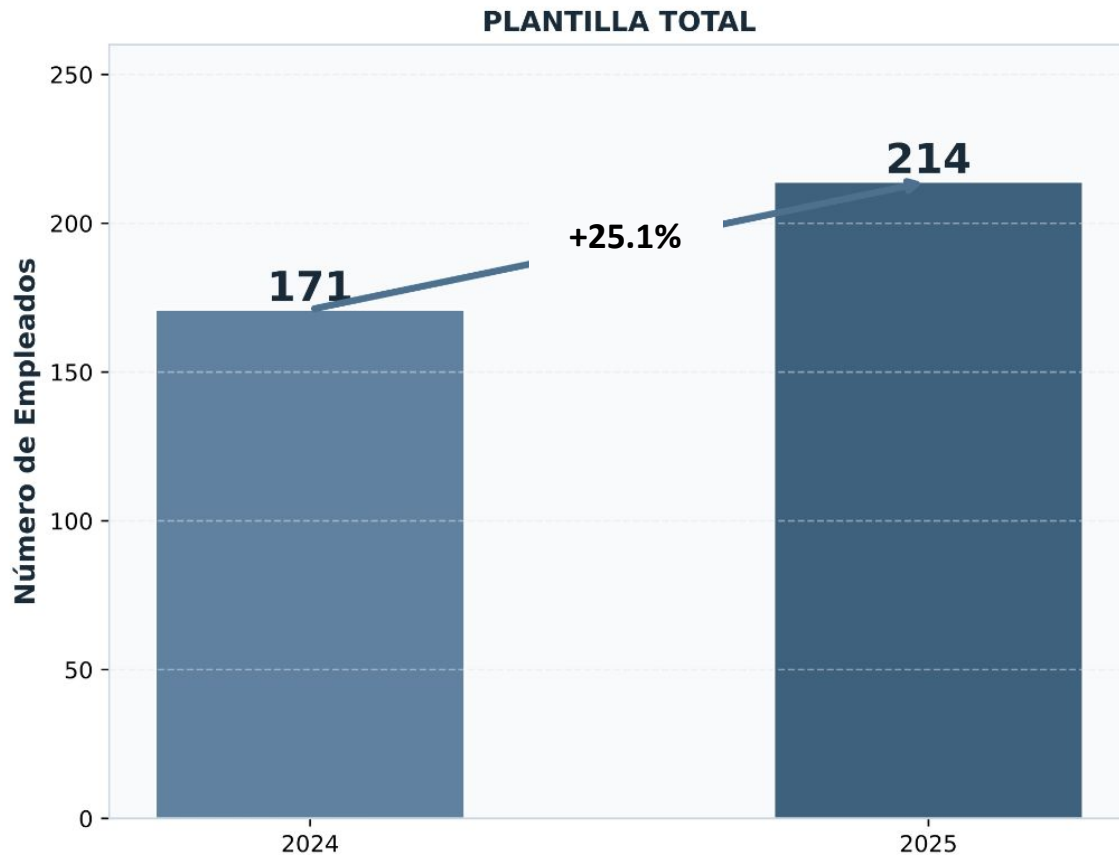
COORDINACIÓN DE ÁREA ADMINISTRATIVA

DIVISIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS



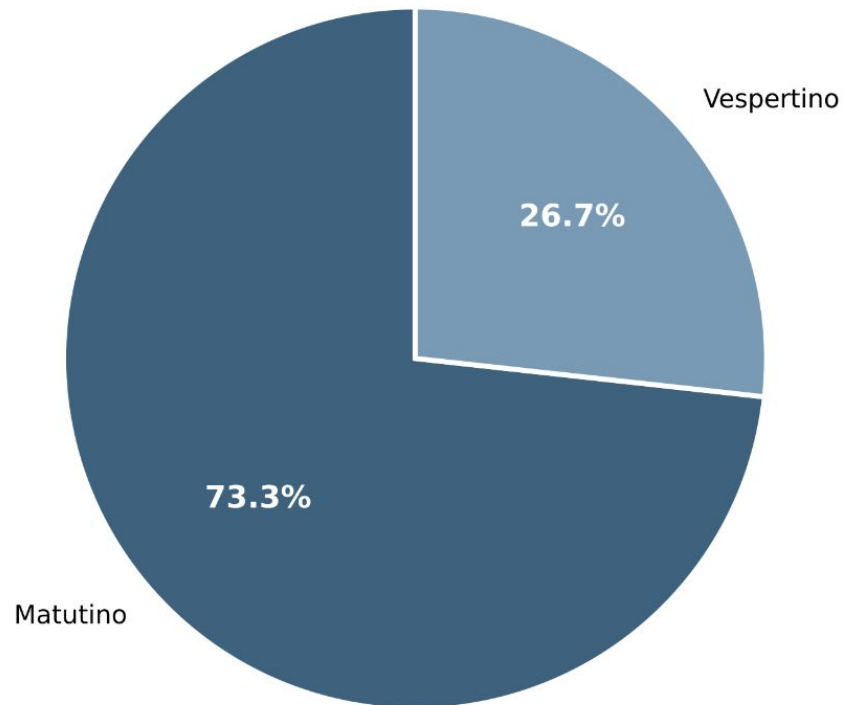
RECURSOS HUMANOS

Plantilla 2024- 2025

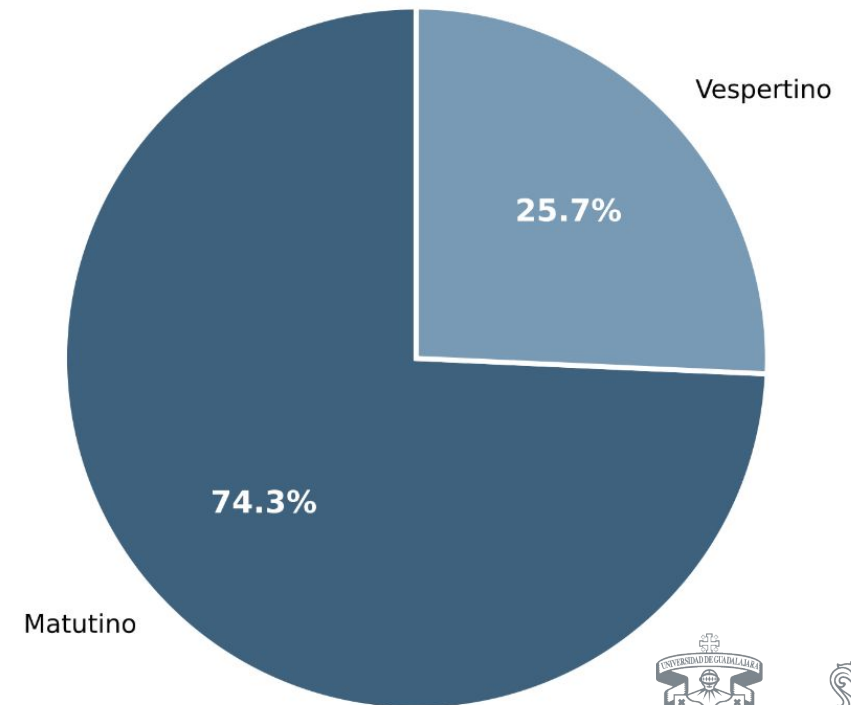


Total de Empleados por Turno 2024 - 2025

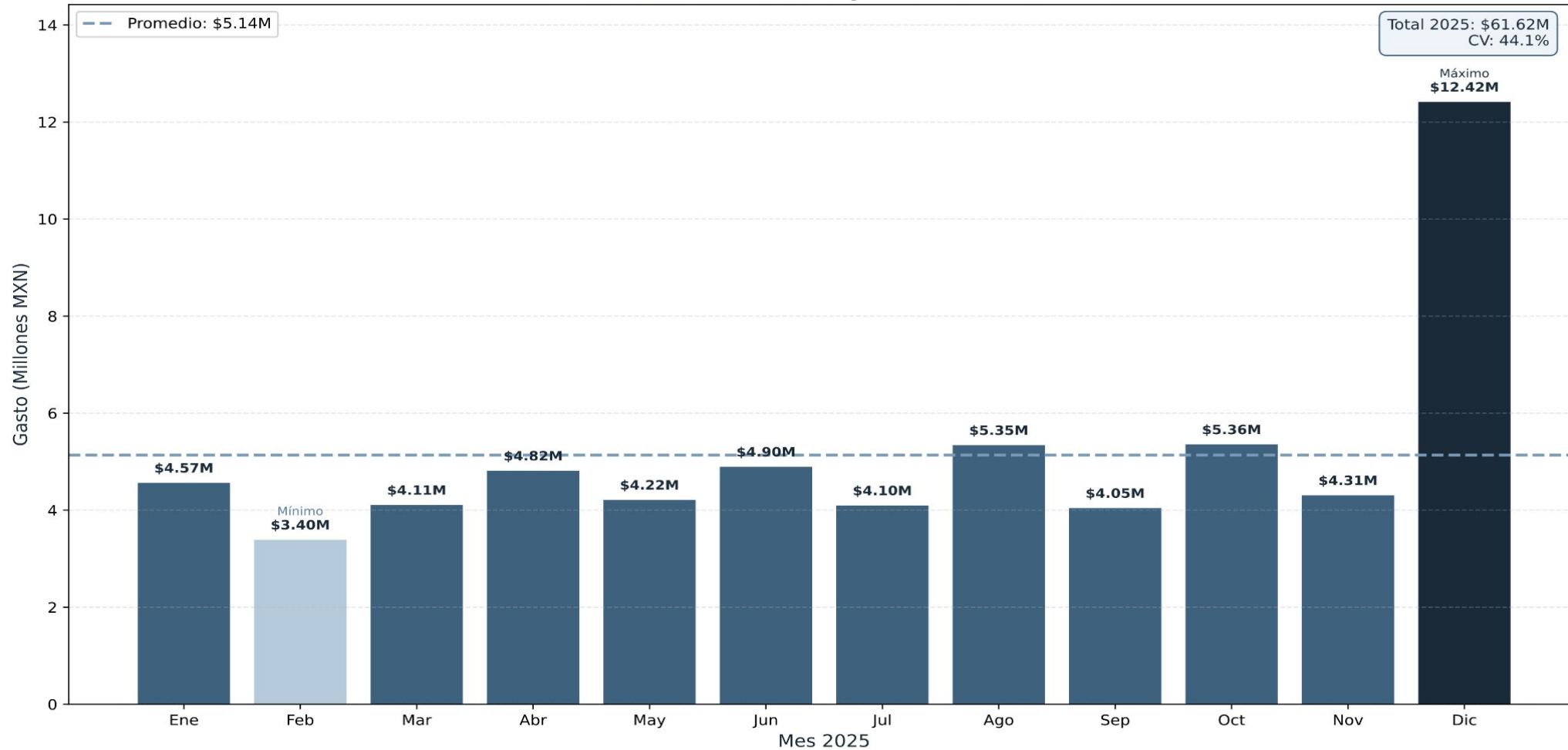
2024
Total: 171 empleados



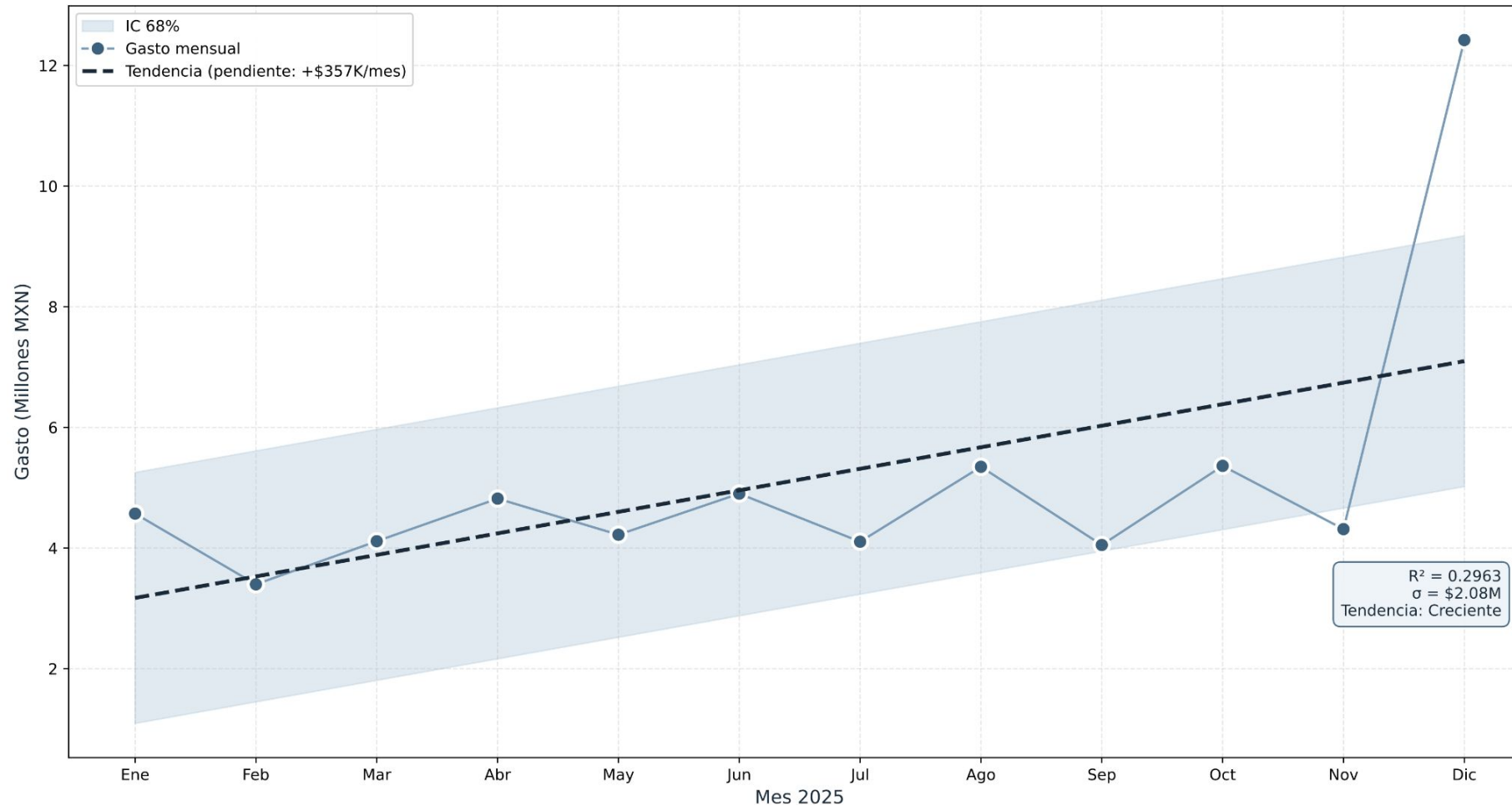
2025
Total: 214 empleados



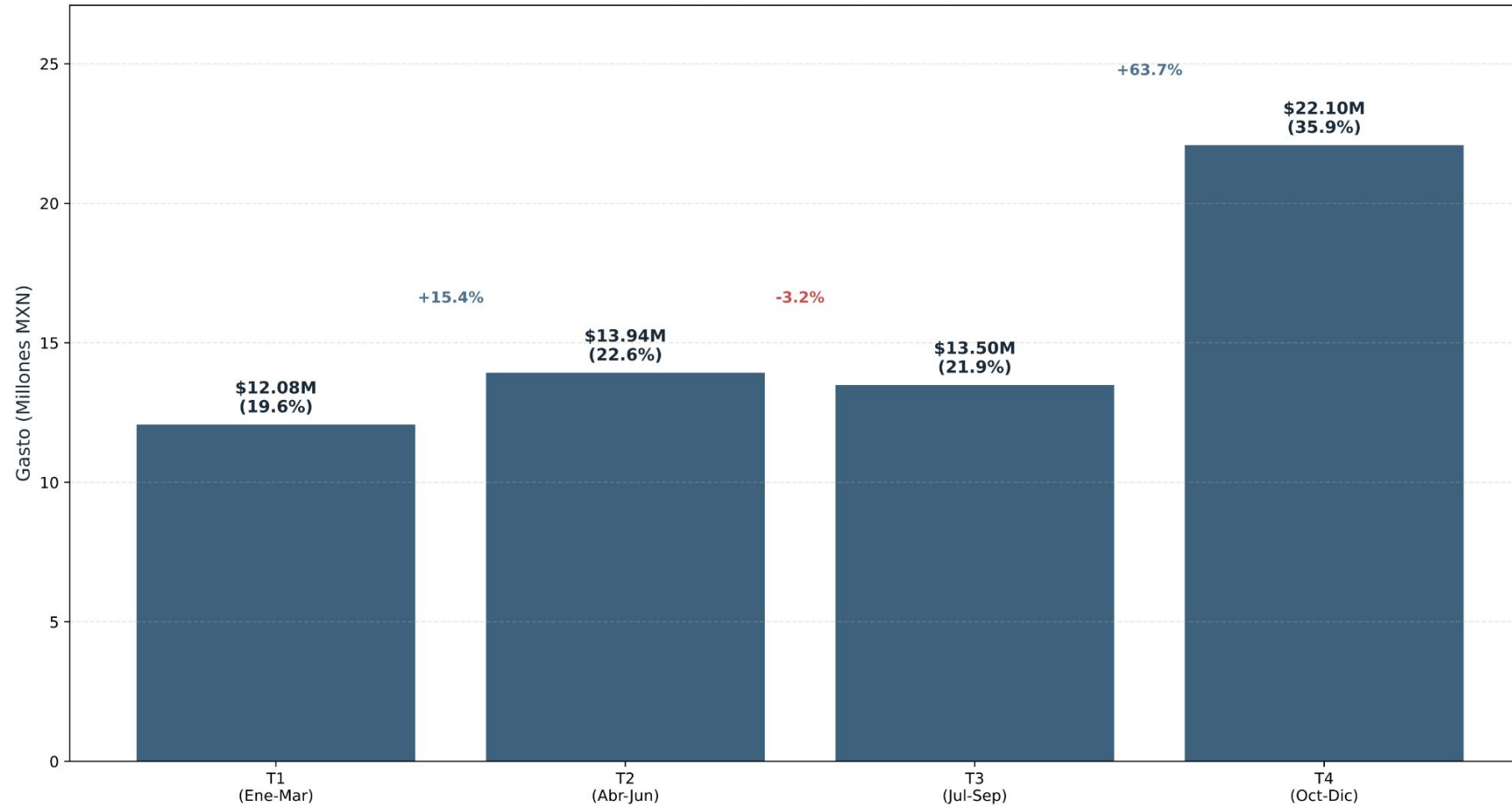
Gasto de Nómina Mensual 2025



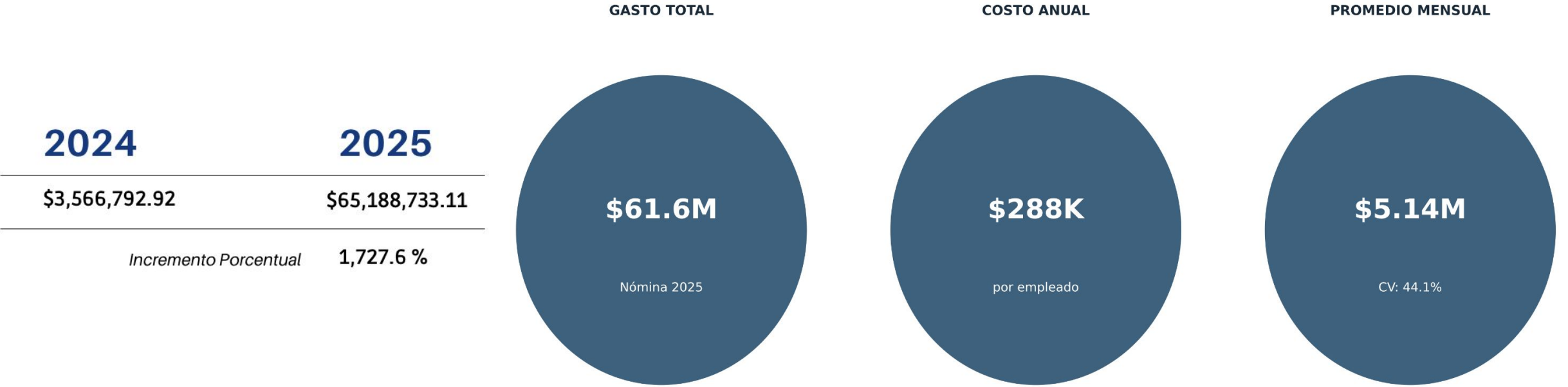
Análisis de Tendencia Gasto de Nómina 2025



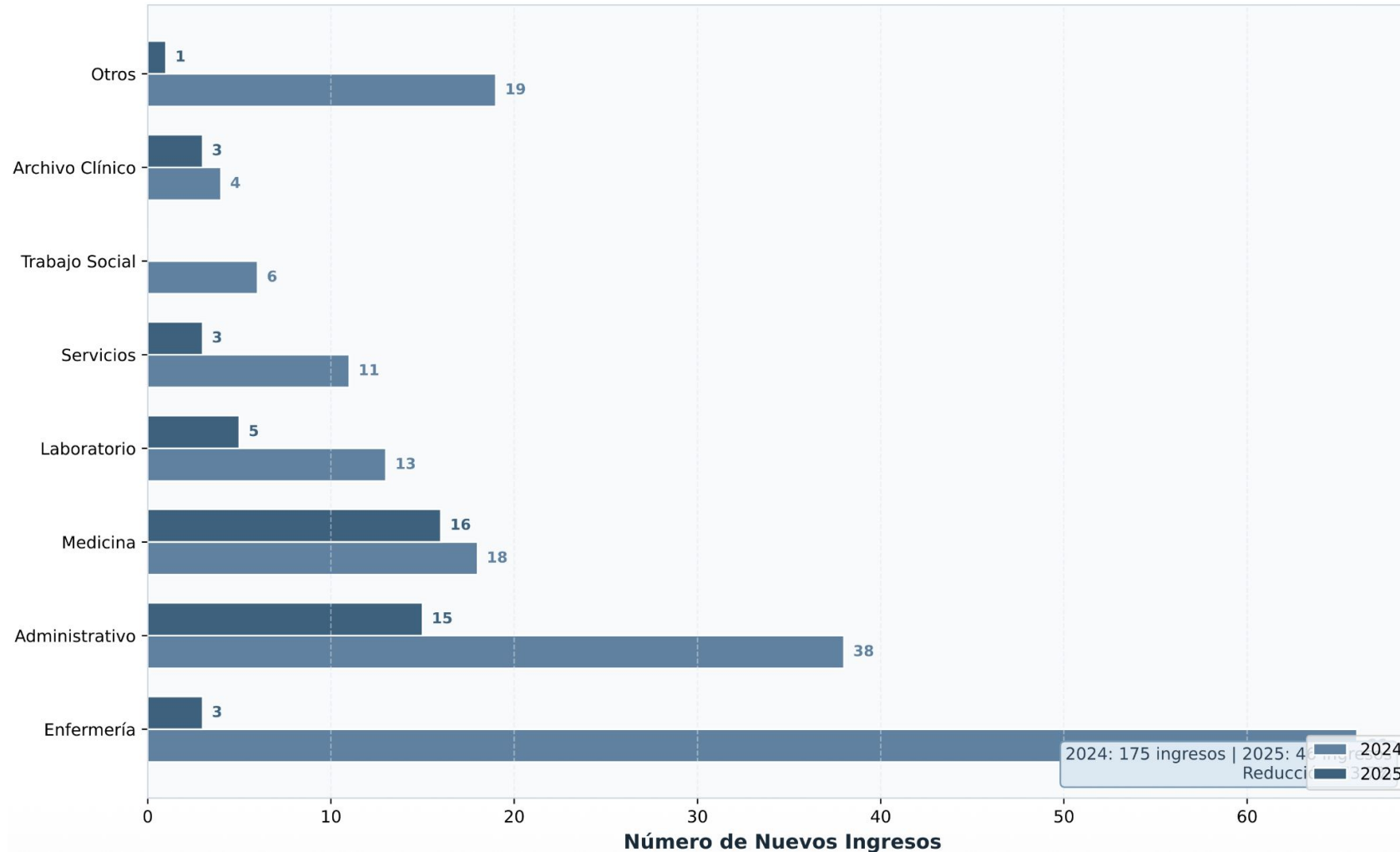
Distribución Trimestral del Gasto de Nómina 2025



Indicadores 2024 - 2025



Nuevo Ingreso por Grupos Profesionales 2024 - 2025

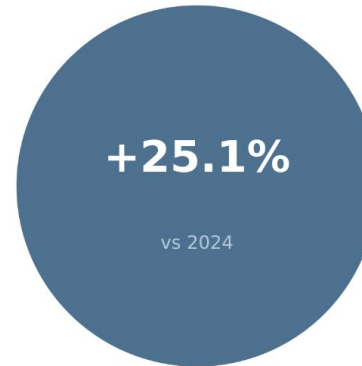


Indicadores 2024 - 2025

PLANTILLA 2025



CRECIMIENTO



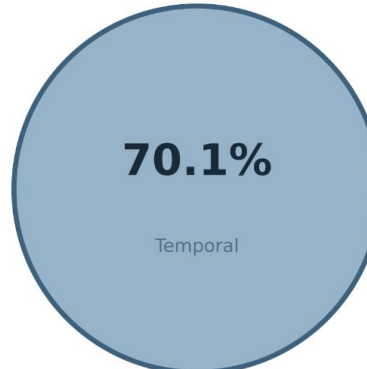
GASTO TOTAL



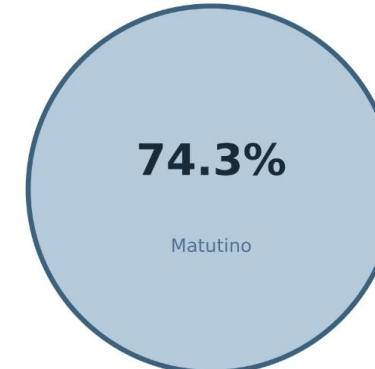
COSTO ANUAL



TASA TEMPORALIDAD



DISTRIBUCIÓN



Motivos de bajas	2024	2025
Administrativa	0	0
Defunción	0	0
Jubilación	0	0
Renuncia voluntaria	0	4
Rescisión de contrato	0	1
Jurídica	0	0
Total general	0	5

Procesos administrativos: faltas injustificadas	2024	2025
Administrativo	0	0
Enfermería	0	1
Servicios de apoyo	0	1
Médico	0	0
Servicios	0	0
Total general	0	2

Permisos por Capacitaciones con <i>Goce de Sueldo</i>	2024	2025
Medicina	0	15
Laboratorio	0	6
Nutrición	0	2
Psicología	0	1
<i>Total general</i>	0	24

Resumen Recursos Humanos 2024 - 2025



Nómina 2025:

Total anual: \$61,621,940.19
Promedio mensual: \$5.14 M (CV:44.1%)
Mínimo: 3.40 M (feb) / Máximo: 12.42 M (dic)
Tendencia: Creciente (+\$357k/mes)
Crecimiento 1er - 2do semestre:+36.8%

Distribución Trimestral:

T1 (Ene - Mar): \$12.08M (19.6%)
T2 (Abr - Jun): \$13.94M (22.6%)
T3 (Jul - Sep): \$13.50M (21.9%)
T4 (Oct - Dic): \$22.10M (35.9%) - incluye aguinaldo

214

Empleados
2025

+25.1%

Crecimiento
Plantilla

\$53.3M

Gasto
Nómina

\$249K

Costo/
Empleado

NÓMINA 2025:

Total anual: \$53,272,518.92

Promedio mensual: \$4,44M (CV: 22.6%)

Mínimo: 2.05M(Abril)|Máximo: 5.47M (Noviembre)

Tendencia: Creciente (+\$123K/mes)

Crecimiento 1er-2do semestre: +16.7%

Personal Base: 37 (17.3%) - Sin cambio vs 2024

Personal Temporal: 150 (70.1%) - Crecimiento +30.4%

Turno Matutino: 159 (74.3%) | Vespertino: 55 (25.7%)

Nuevos ingresos 2025: 46 (reducción 73.7% vs 2024)



HOSPITAL CIVIL DE ORIENTE

Hospital Civil de Oriente
Dirección Unidad Hospitalaria

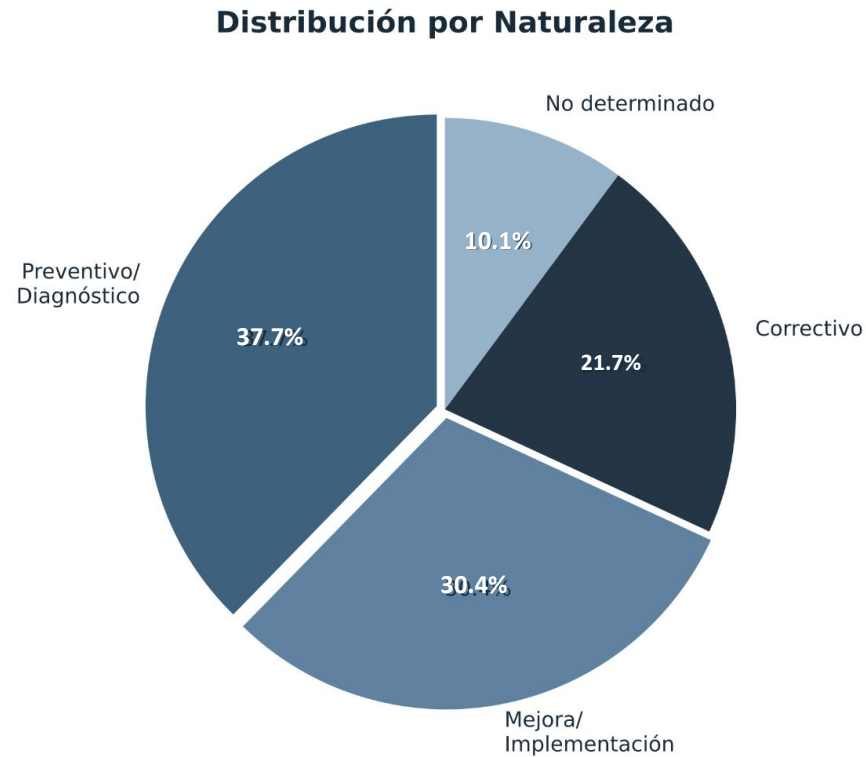


DIVISIÓN DE SERVICIOS GENERALES



Jalisco
GOBIERNO DEL ESTADO

Análisis de Gestión Proactiva - Mantenimiento 2025



ÍNDICE DE GESTIÓN PROACTIVA

68.1%

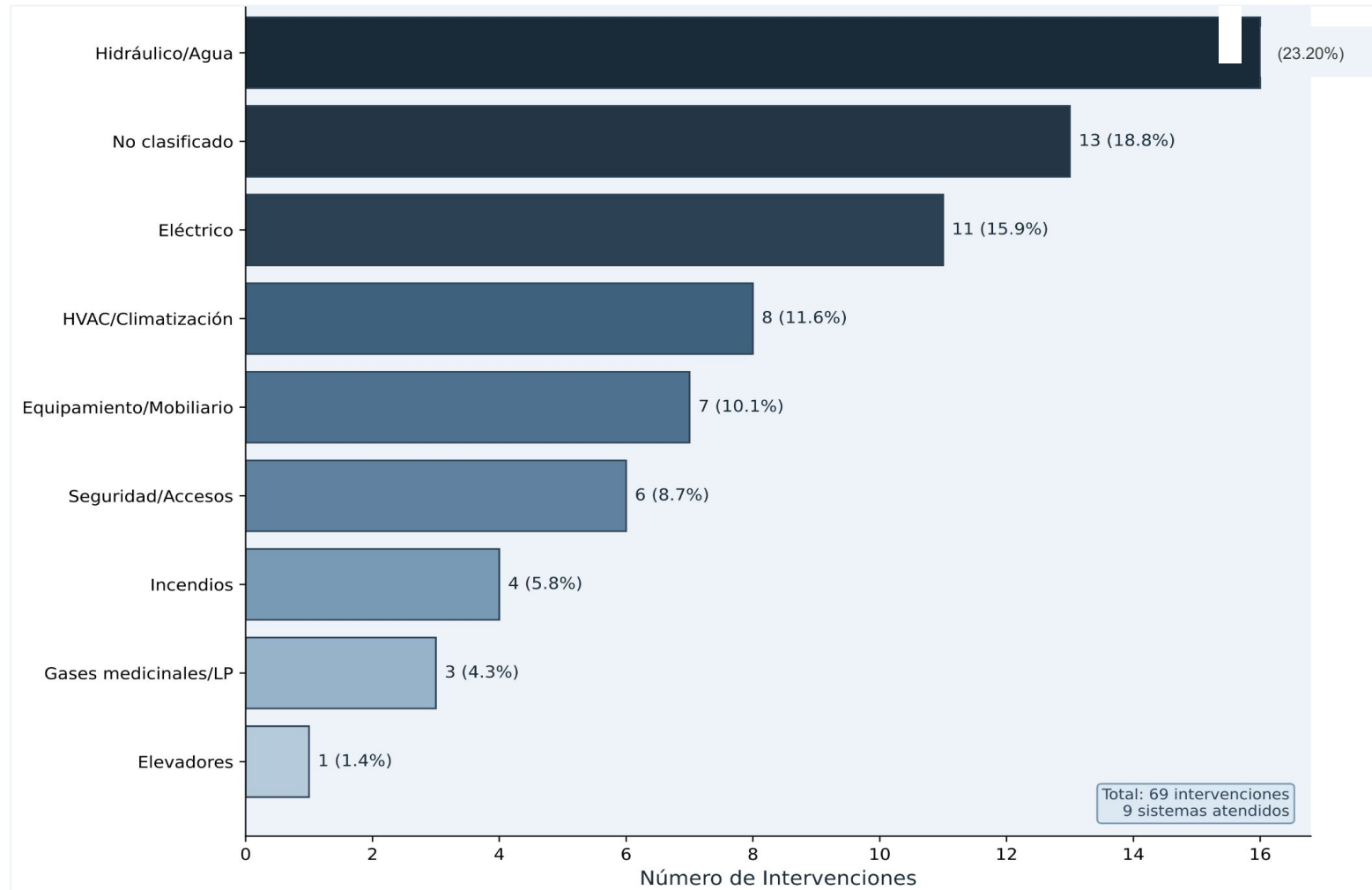
(Preventivo + Mejoras)

RATIO PREVENTIVO / CORRECTIVO

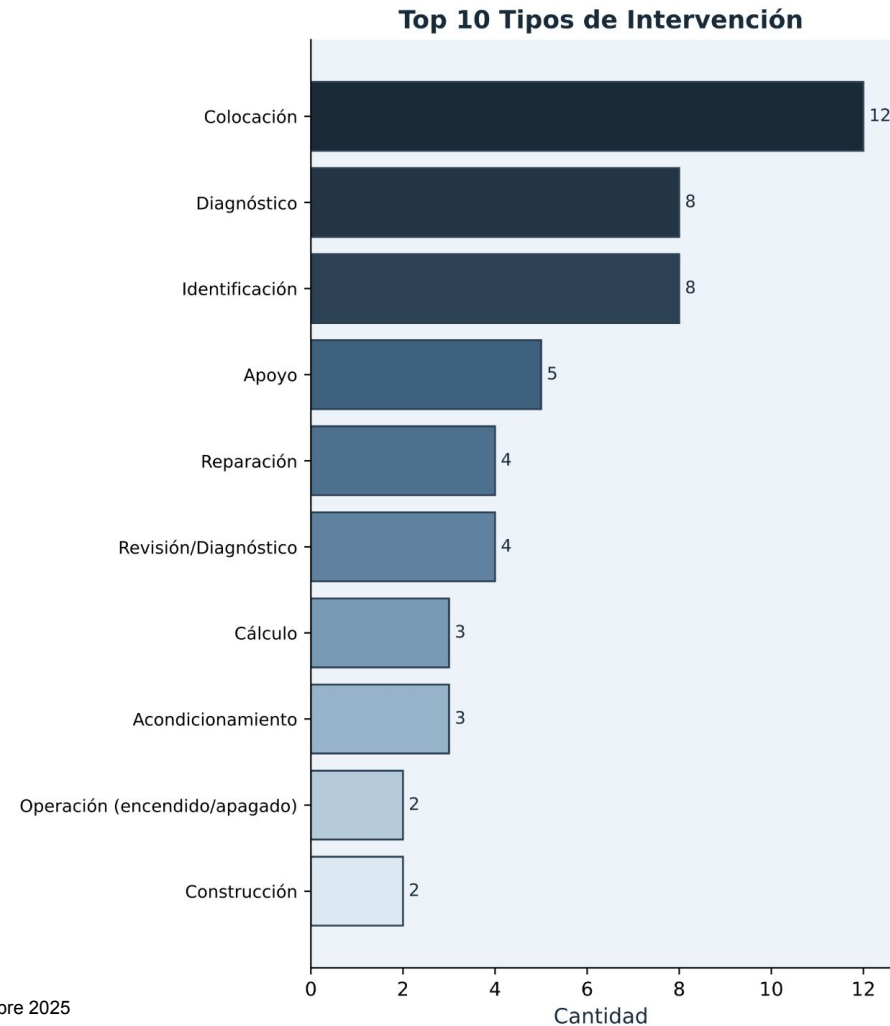
1.73

(>1.0 = Enfoque preventivo)

Intervenciones por Sistema Técnico 2025



Análisis de Tipos de Intervención 2025



DIVERSIDAD TÉCNICA

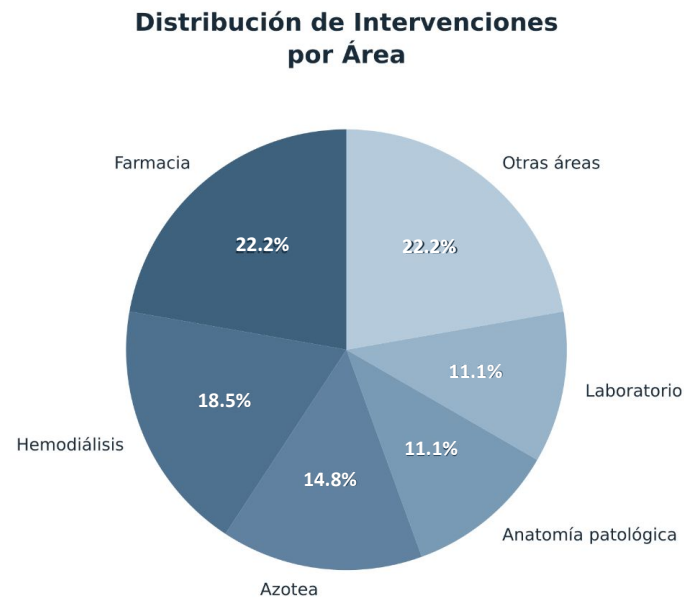
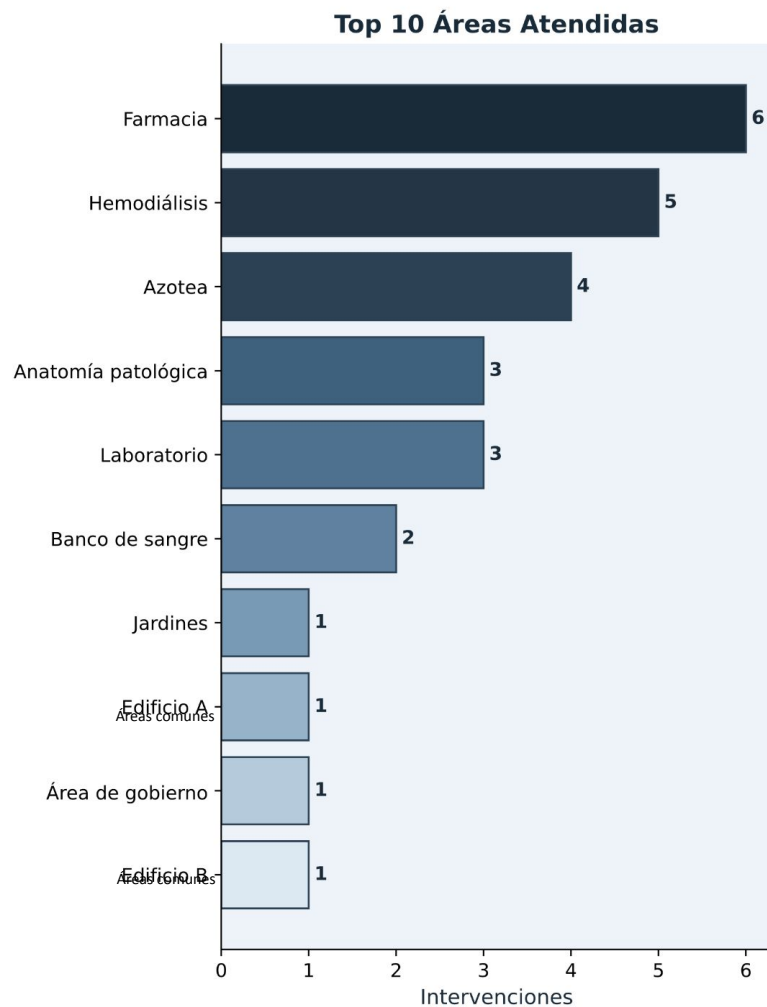
25

Tipos de intervención distintos

Competencias demostradas:

Diagnóstico • Reparación • Colocación
Identificación • Cálculo • Construcción
Acondicionamiento • Inspección

Coberturas de Áreas y Servicios Hospitalarios 2025



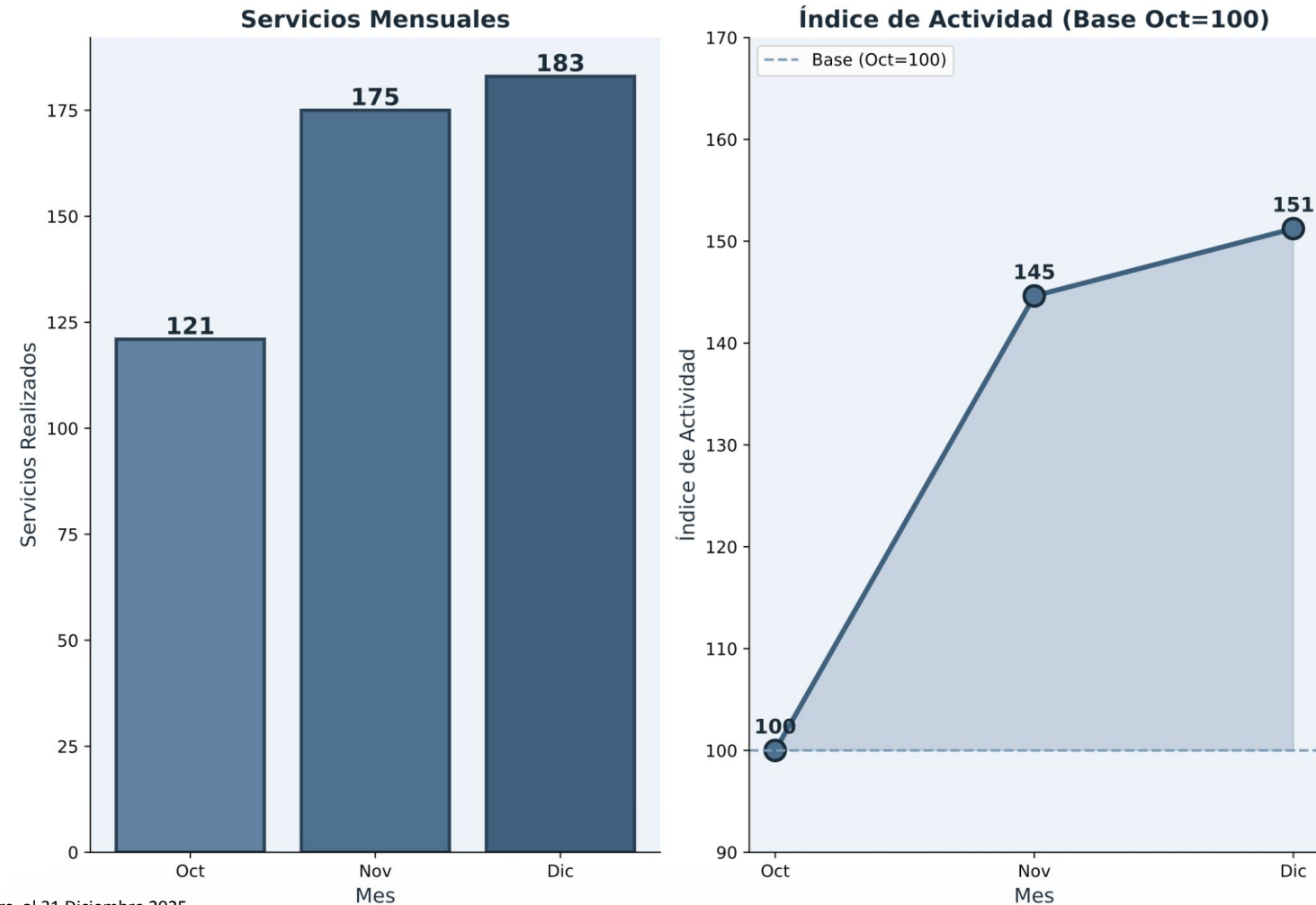
Indicadores 2025



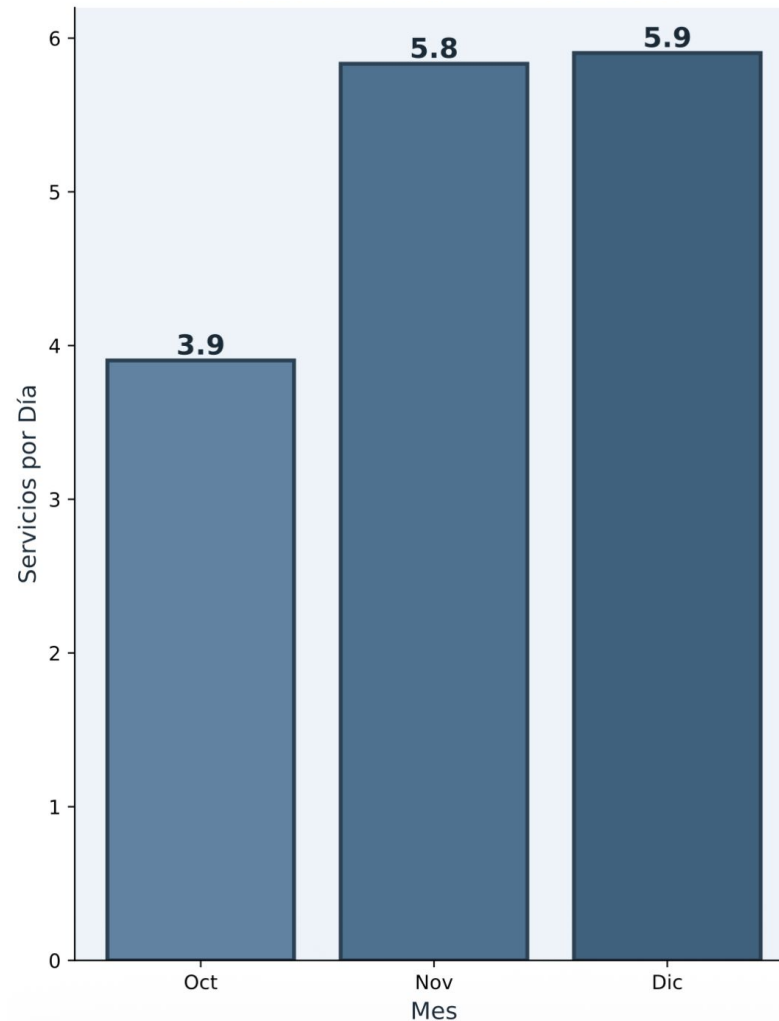
Camillería



Servicios Mensuales 2025



Productividad Diaria Promedio 2025

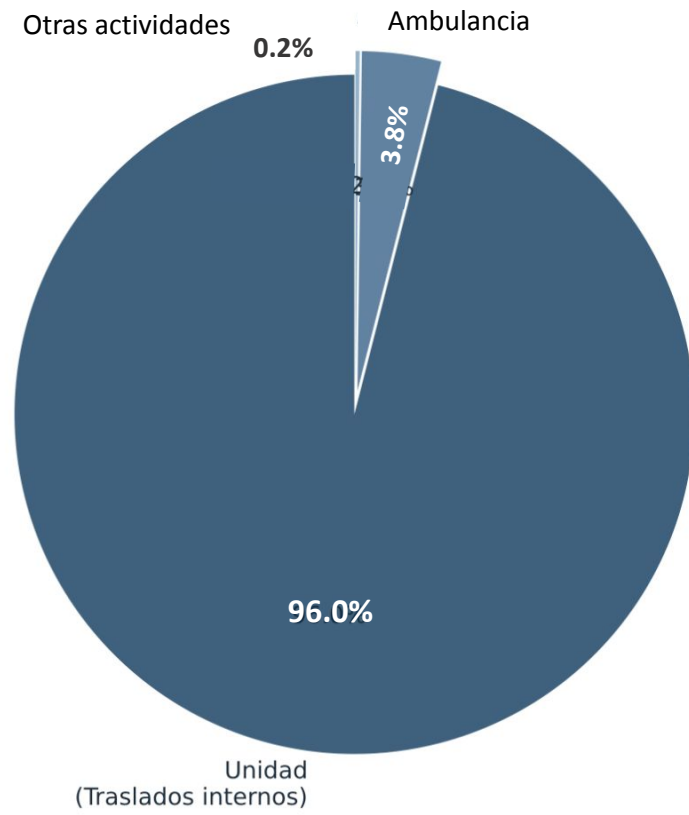


INCREMENTO EN PRODUCTIVIDAD

+51.2%

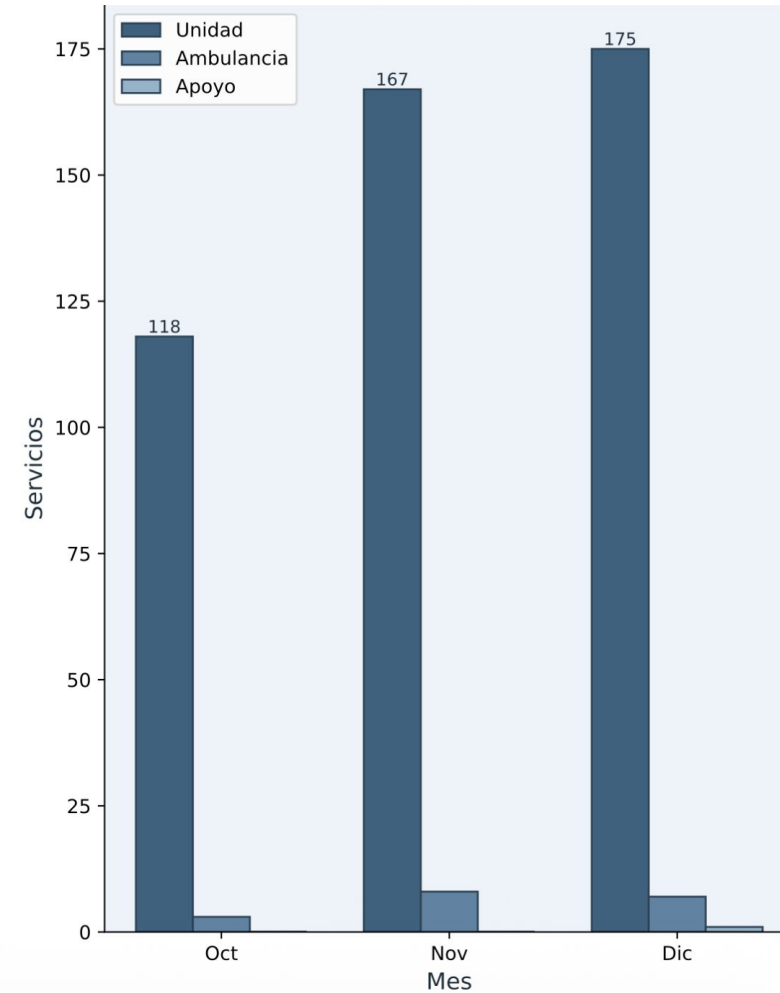
Oct (3.9/día) → Dic (5.9/día)

Distribución por Tipo de Servicio 2025

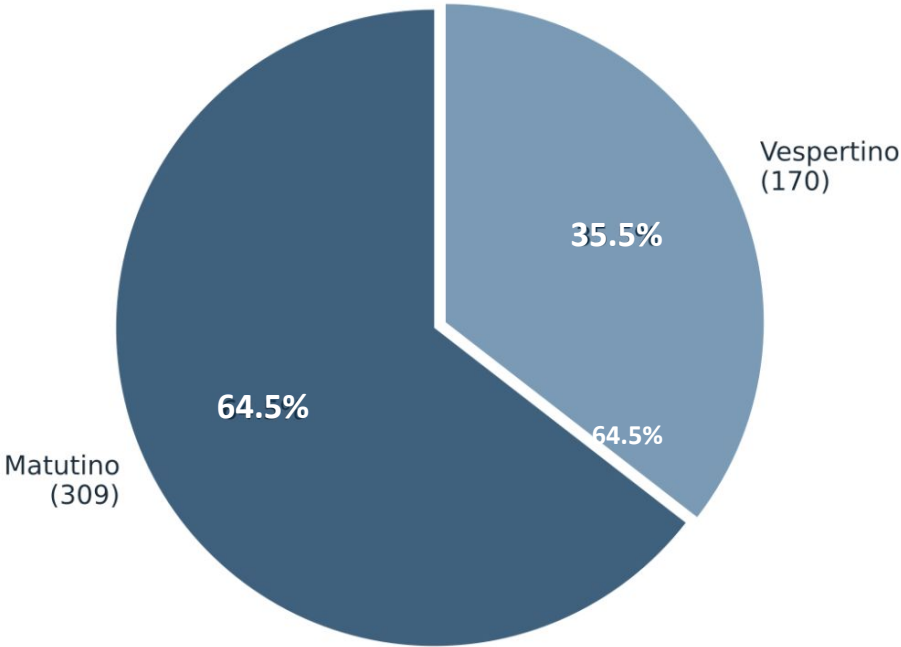


Fuente: Departamento de Camillería, periodo 01 Octubre al 31 Diciembre 2025

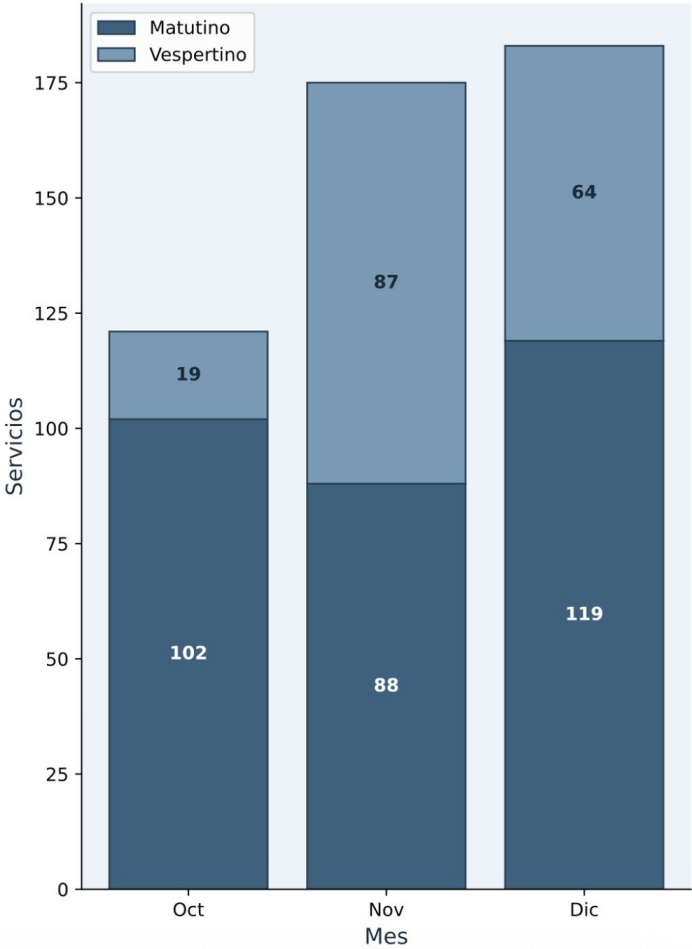
Evolución por Tipo de Servicio 2025



Distribución por Turno 2025



Servicios por Turno 2025



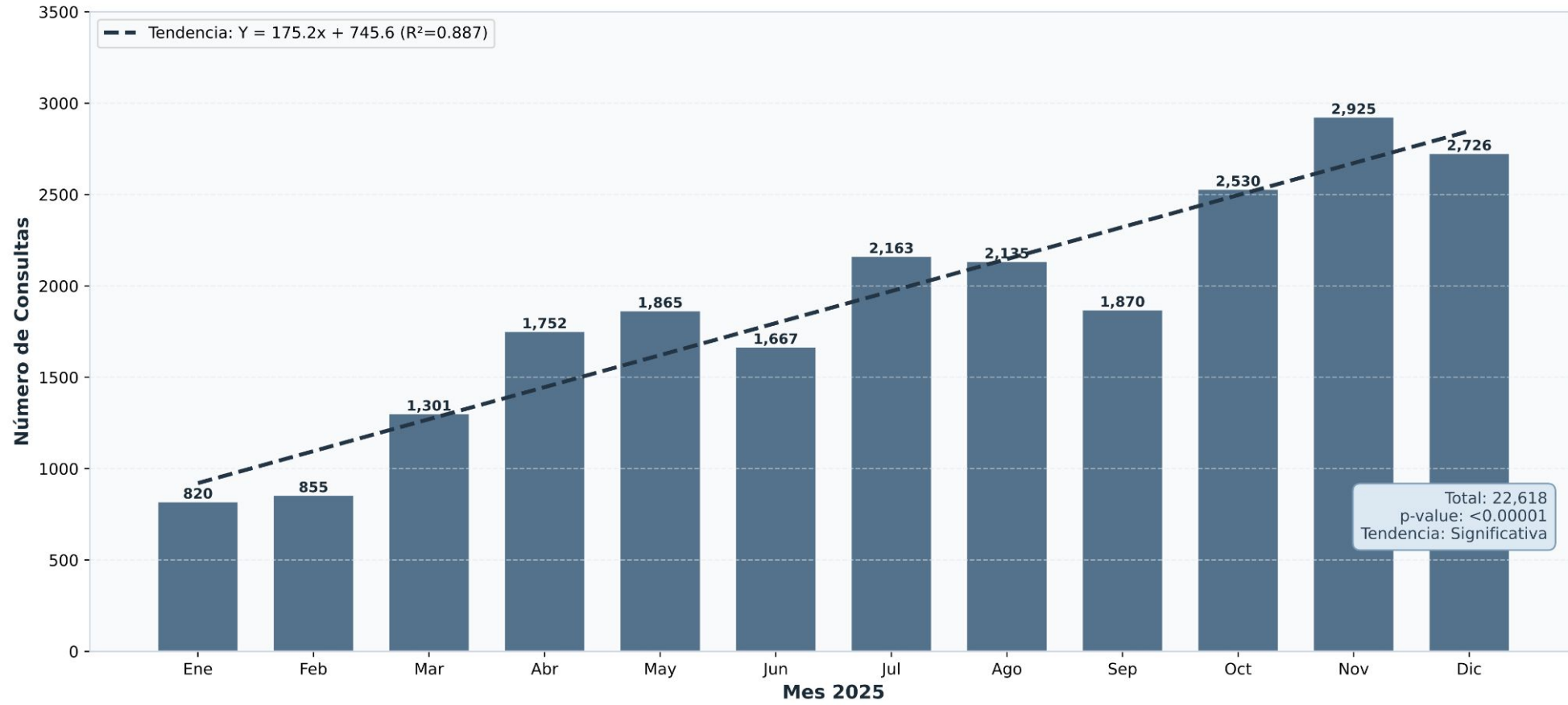
Fuente: Departamento de Camillería, periodo 01 Octubre al 31 Diciembre 2025



SUBDIRECCIÓN MÉDICA

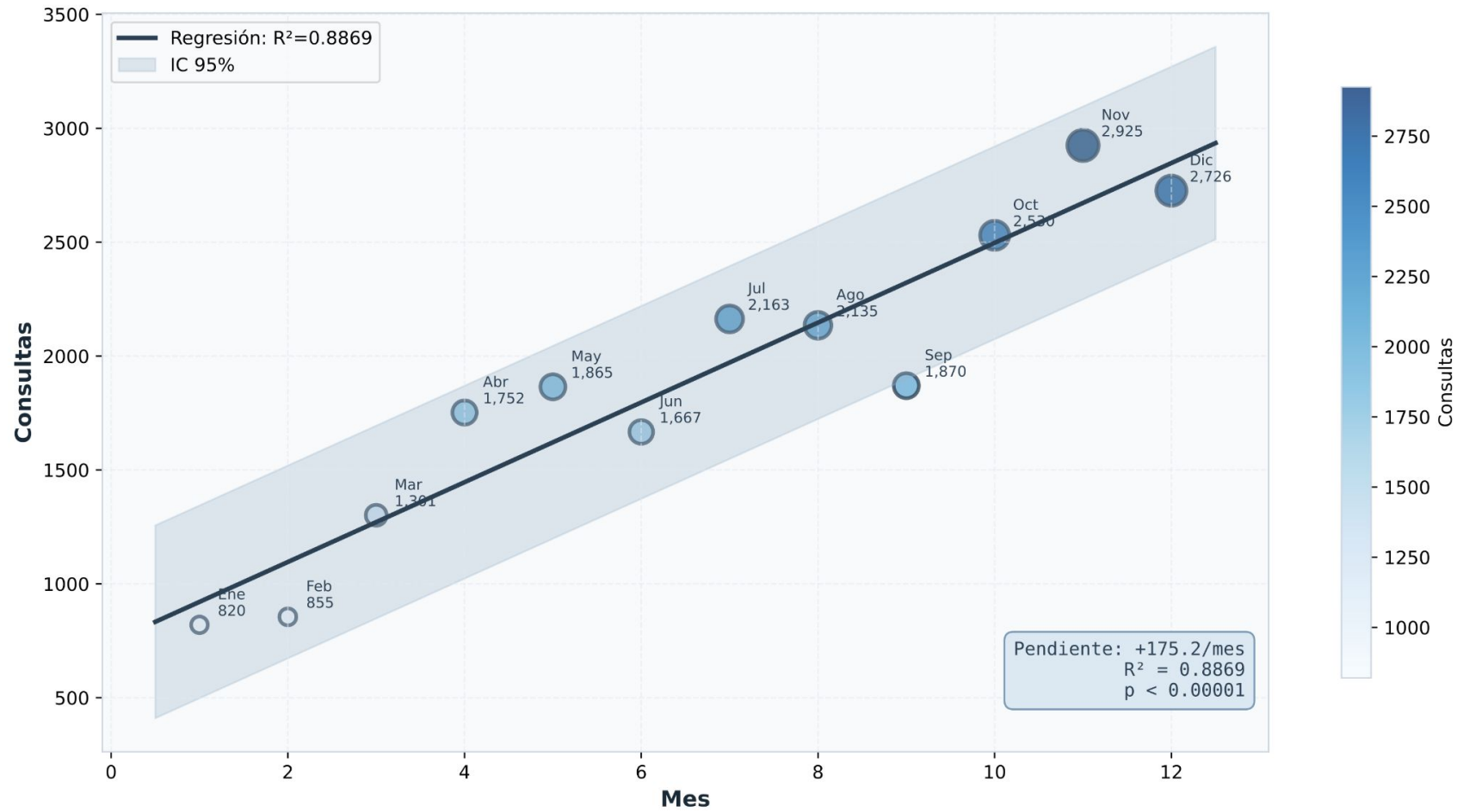
CONSULTA EXTERNA

Productividad Mensual 2025

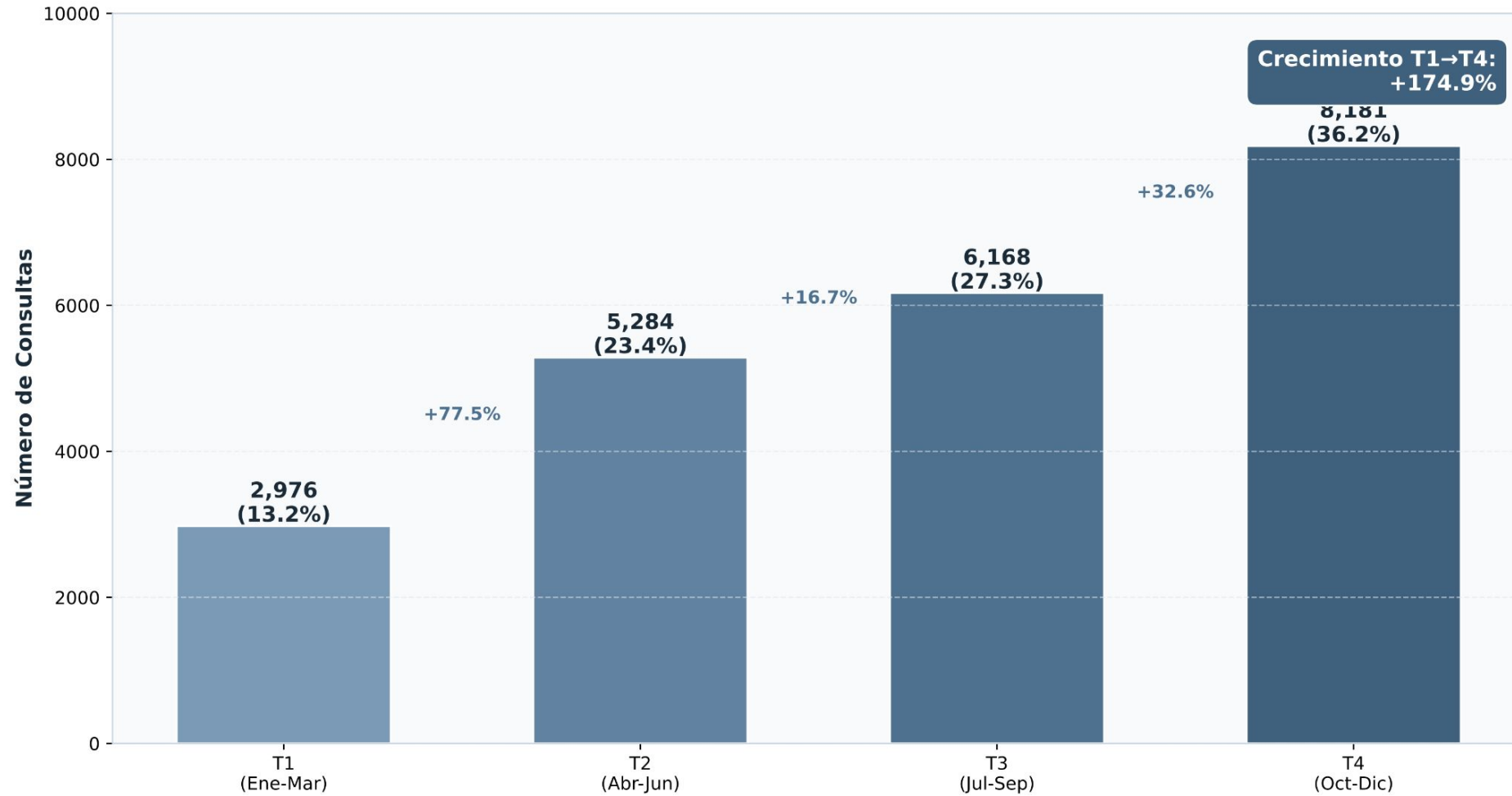


Total Anual
22,618 consultas

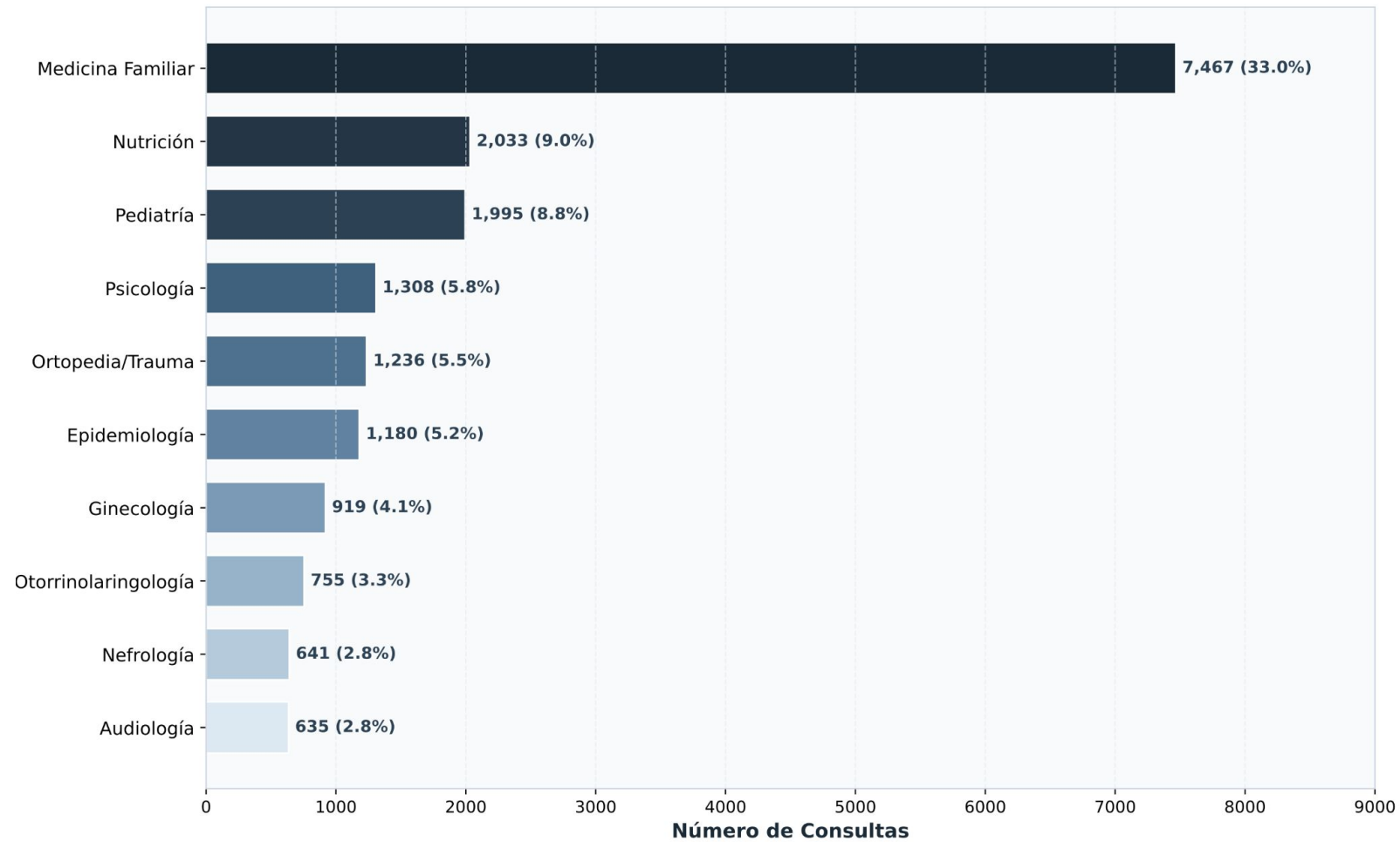
Análisis de Correlación: Tiempo vs Productividad 2025



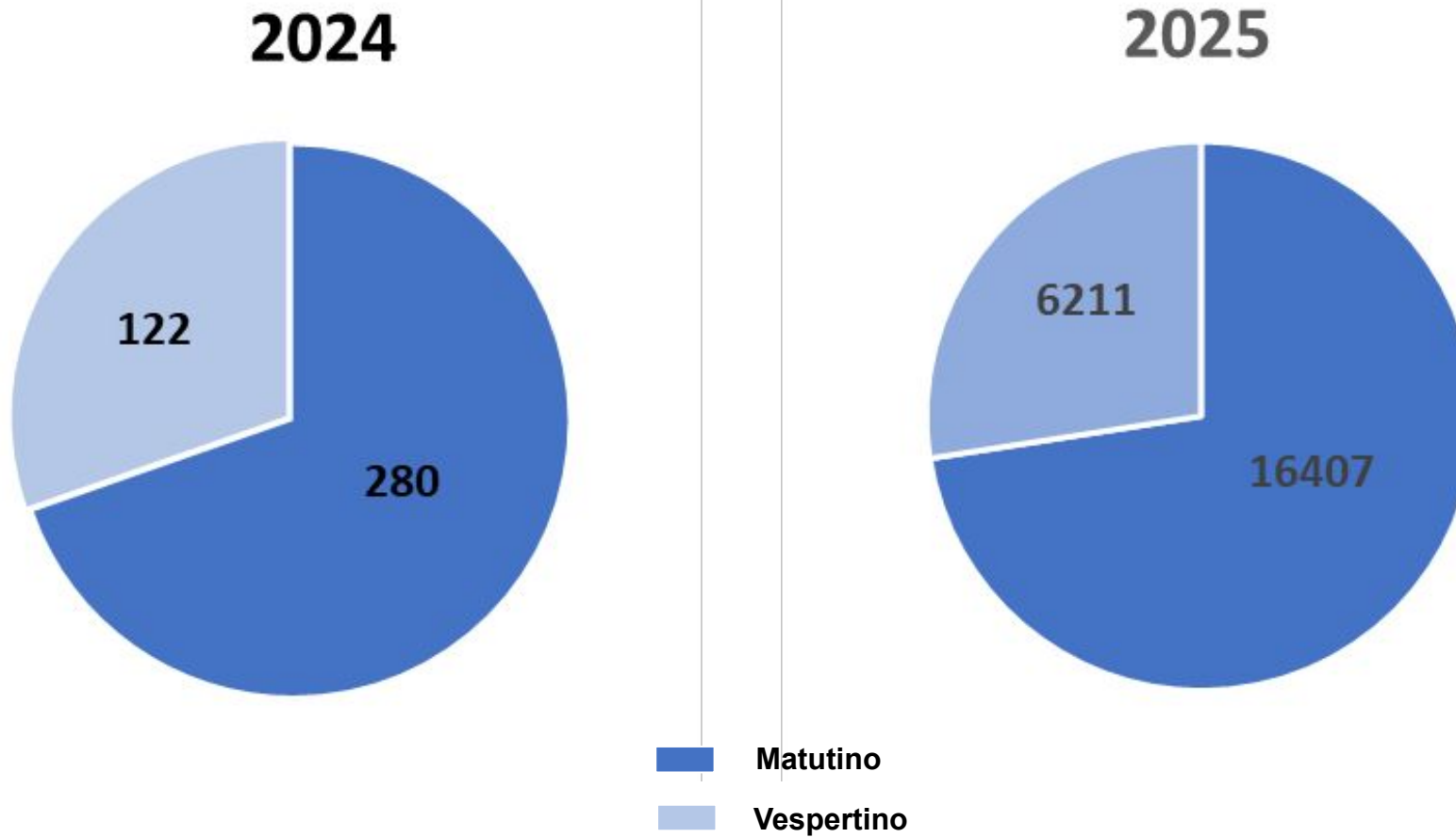
Productividad por Trimestre 2025



Top 10 Servicios por Productividad 2025

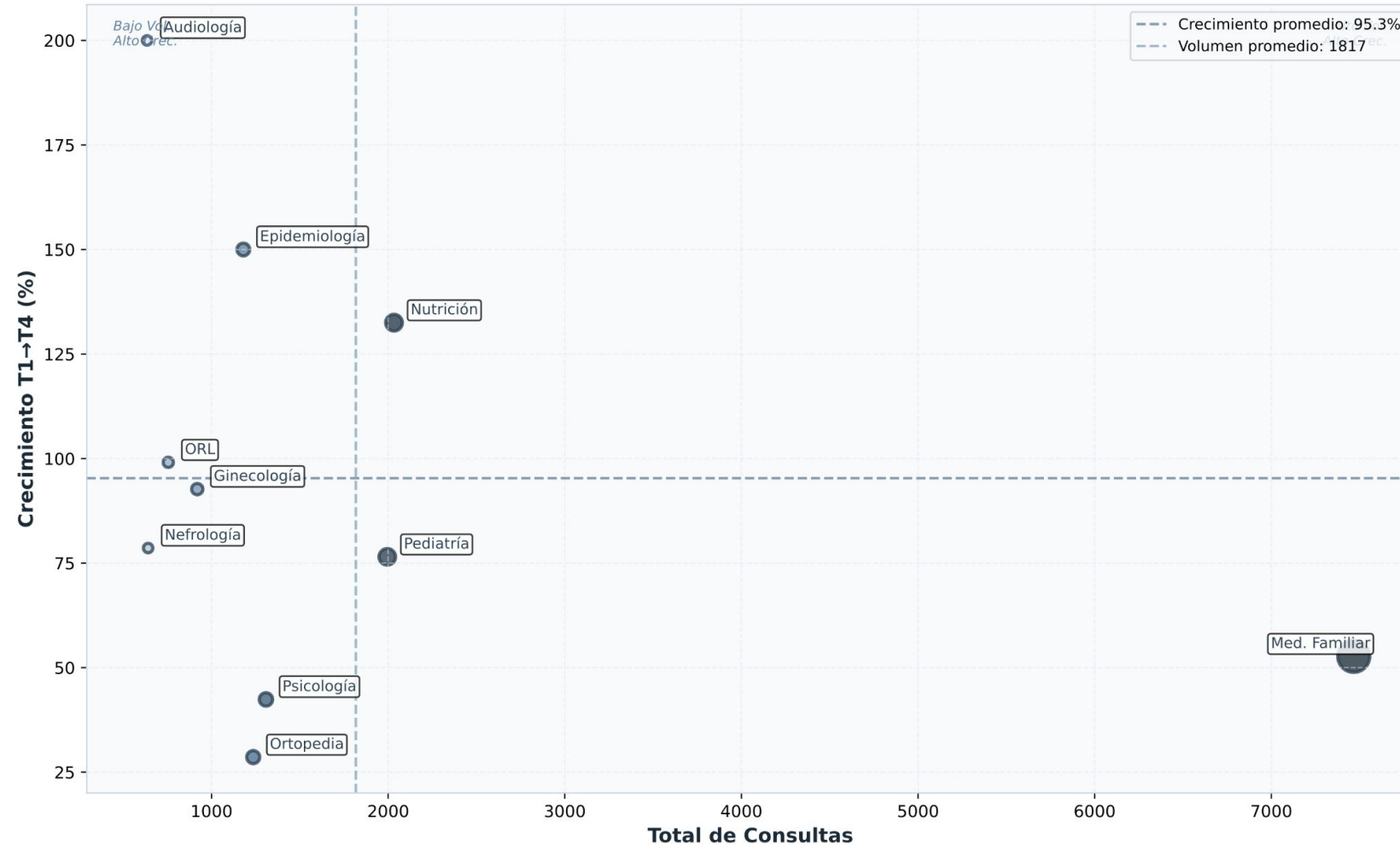


Distribución de consultas por turno

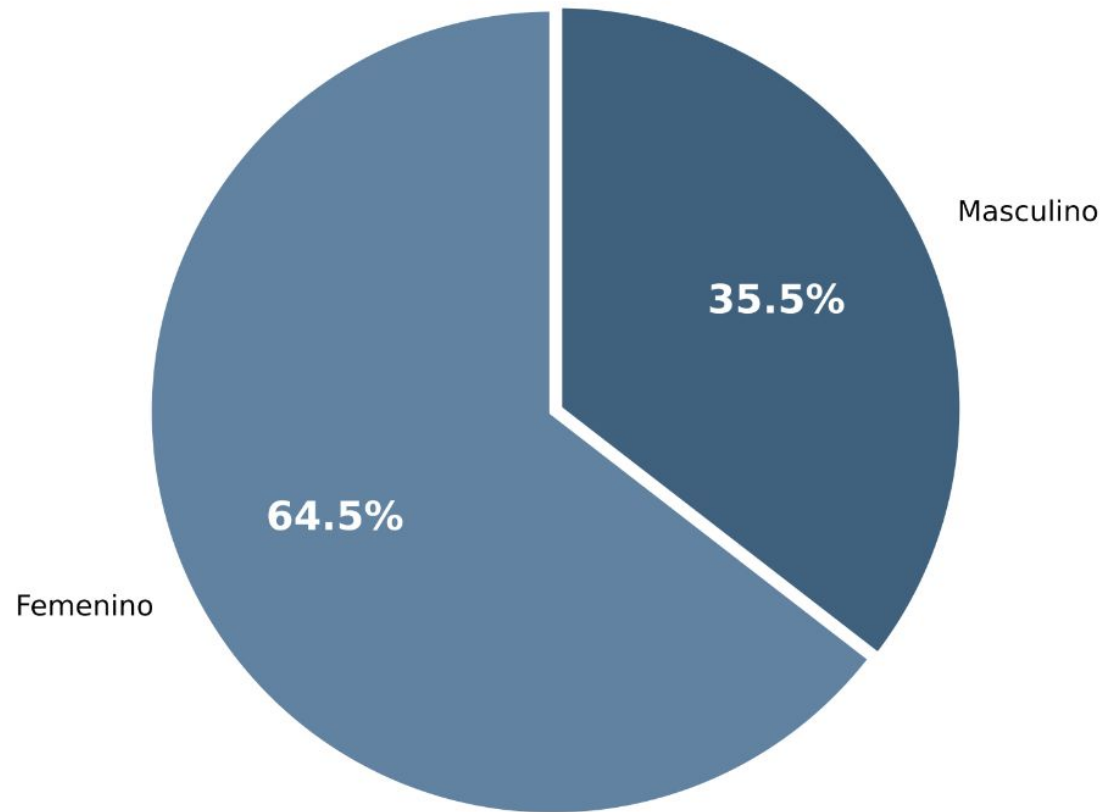


Matriz de Desempeño por Servicio 2025

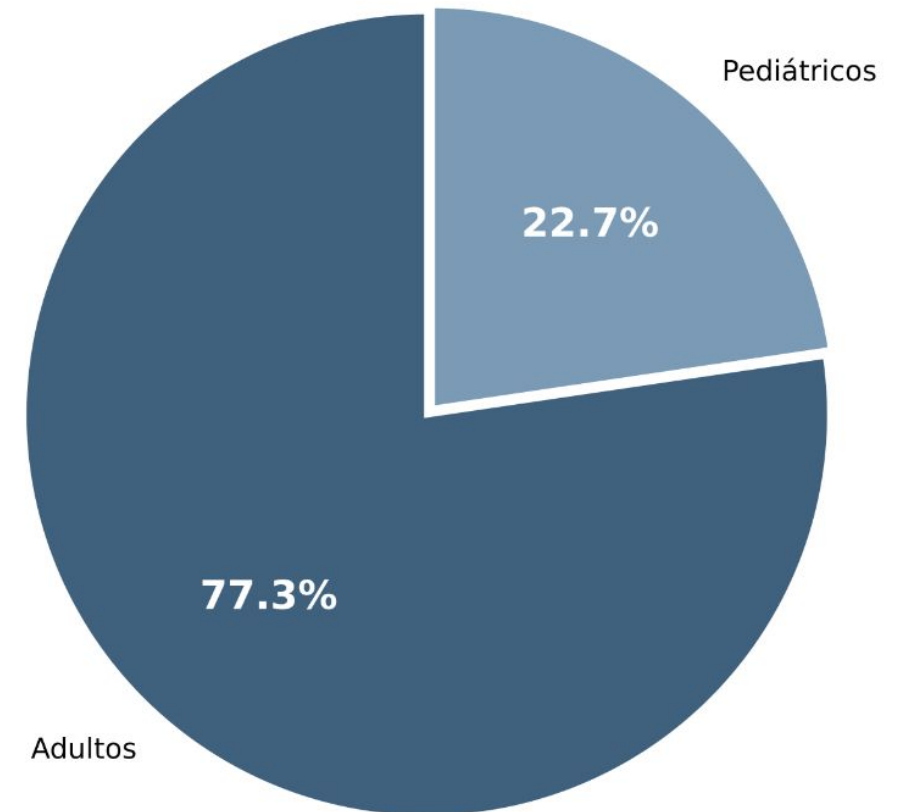
Volumen vs Crecimiento (tamaño = total consultas)



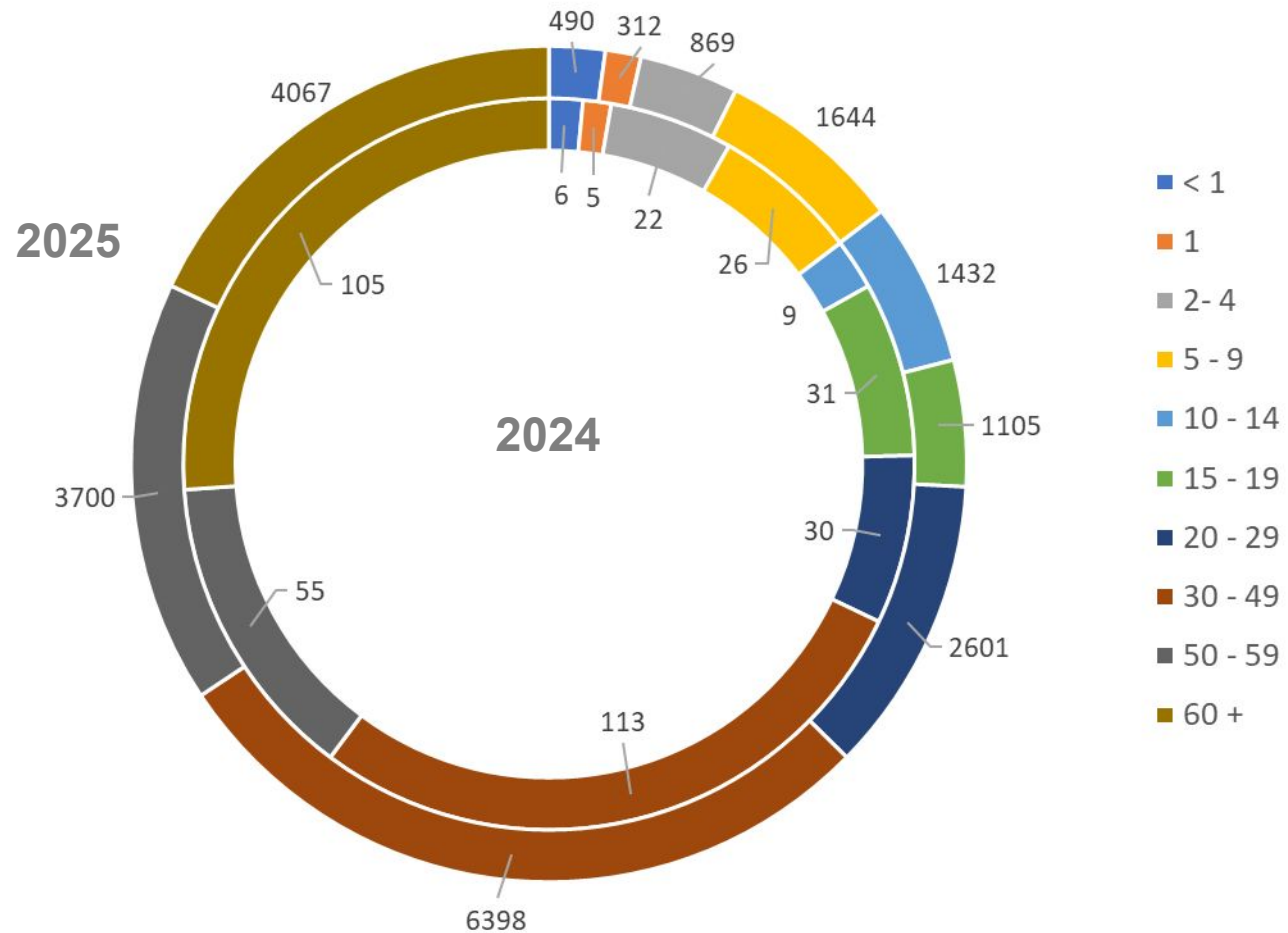
Distribución por Sexo 2025



Distribución por Grupo de Edad 2025



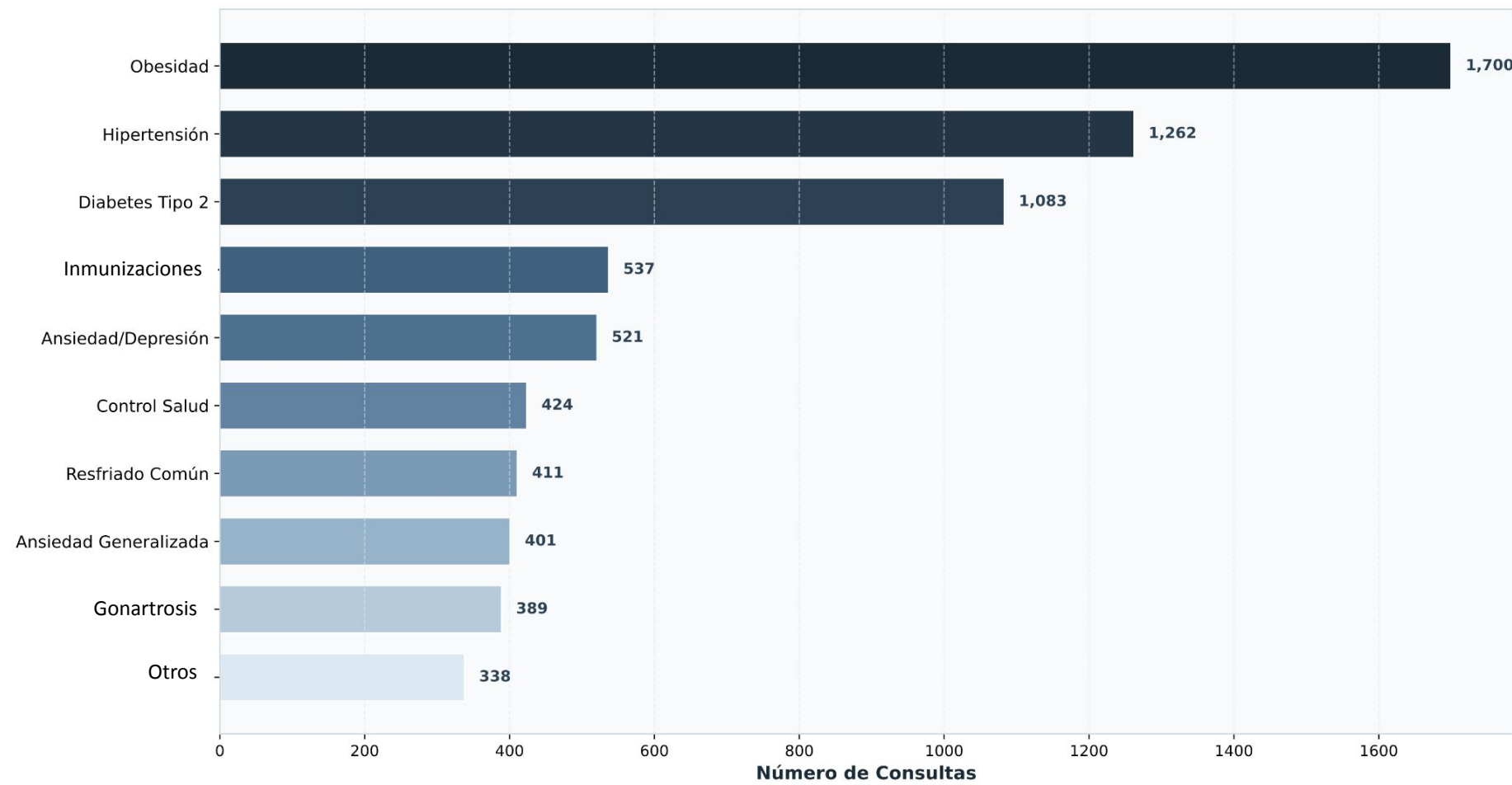
Distribución de Consultas por Edad (años) 2024 - 2025



Principales Causas de Consulta

	2024	2025
1	Hipertensión Arterial	Obesidad
2	Rinofaringitis Aguda	Hipertensión Arterial
3	Diabetes Mellitus II, sin complicaciones	Diabetes Mellitus II, sin complicaciones
4	Trastorno Mixto de Ansiedad y Depresión	Inmunización (vacunación)
5	Enfermedad Renal Crónica	Trastorno Mixto de Ansiedad y Depresión
6	Diabetes Mellitus II, con complicaciones	Atención del niño o lactante Sano
7	Enfermedad Renal, no especificada	Rinofaringitis Aguda
8	Atención del niño o lactante Sano	Trastorno de la Ansiedad Gneralizada
9	Trastorno de la Ansiedad Gneralizada	Gonartrosis primaria bilateral
10	Otros	Otros

Top 10 Diagnósticos 2025

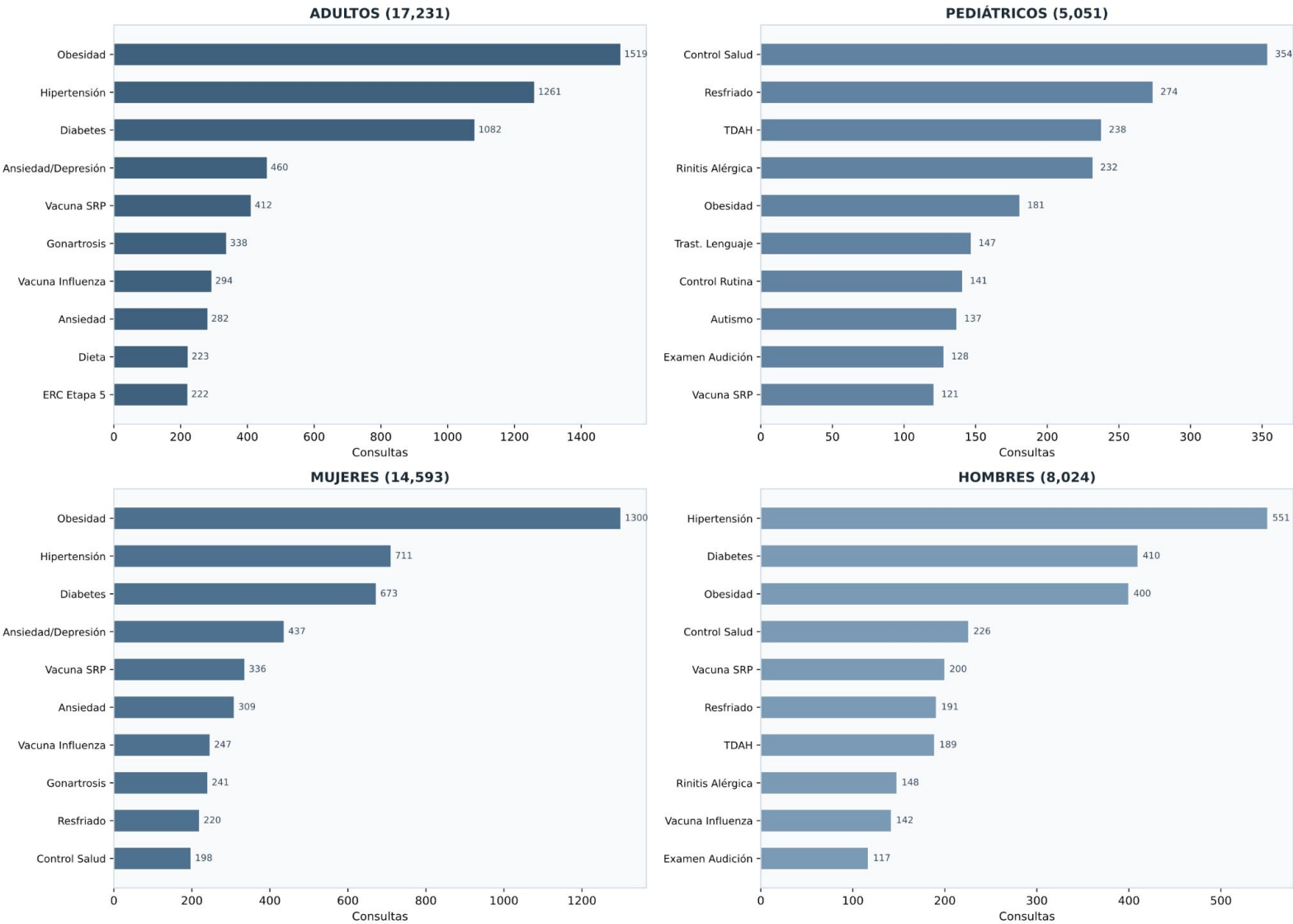


Fuente: iMed, periodo: 1 Enero 2025 al 31 Diciembre 2025

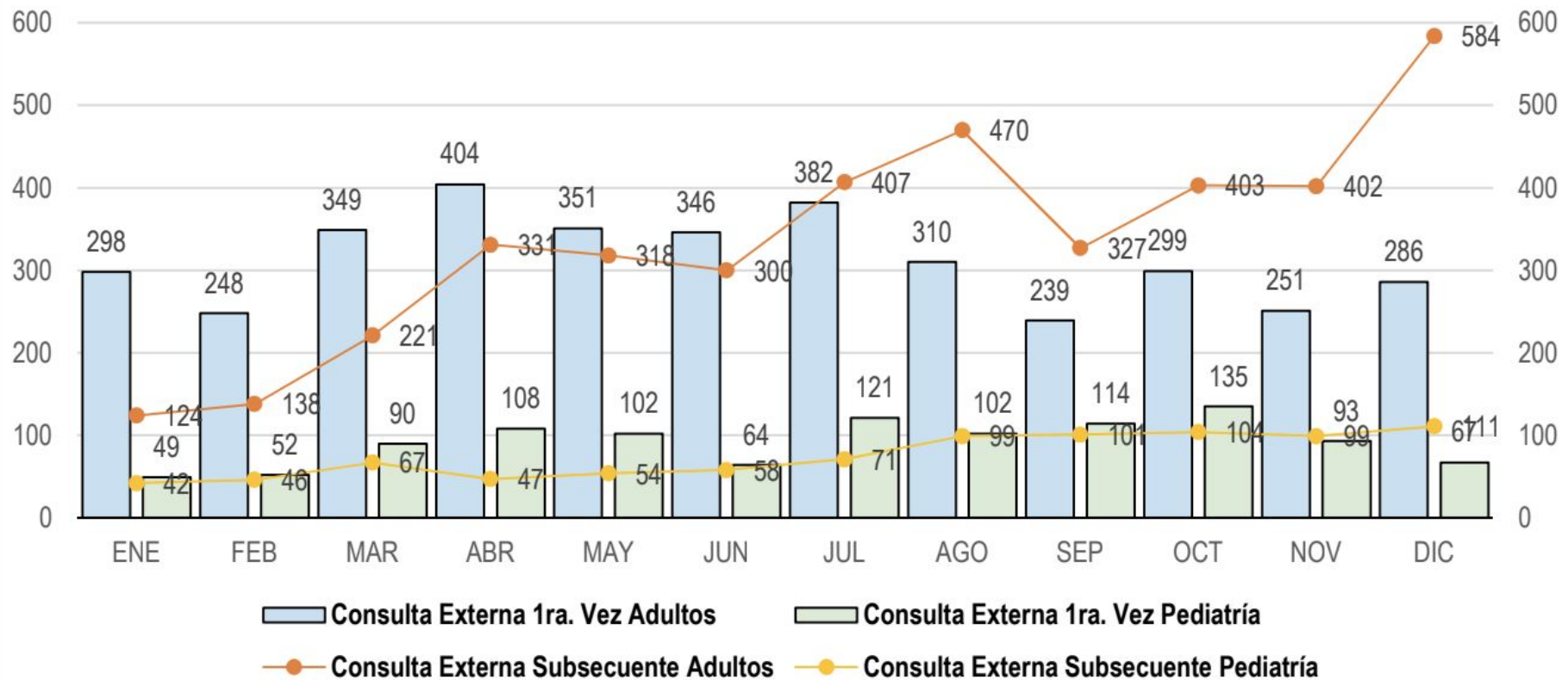
Hospital Civil de Oriente

Subdirección Médica

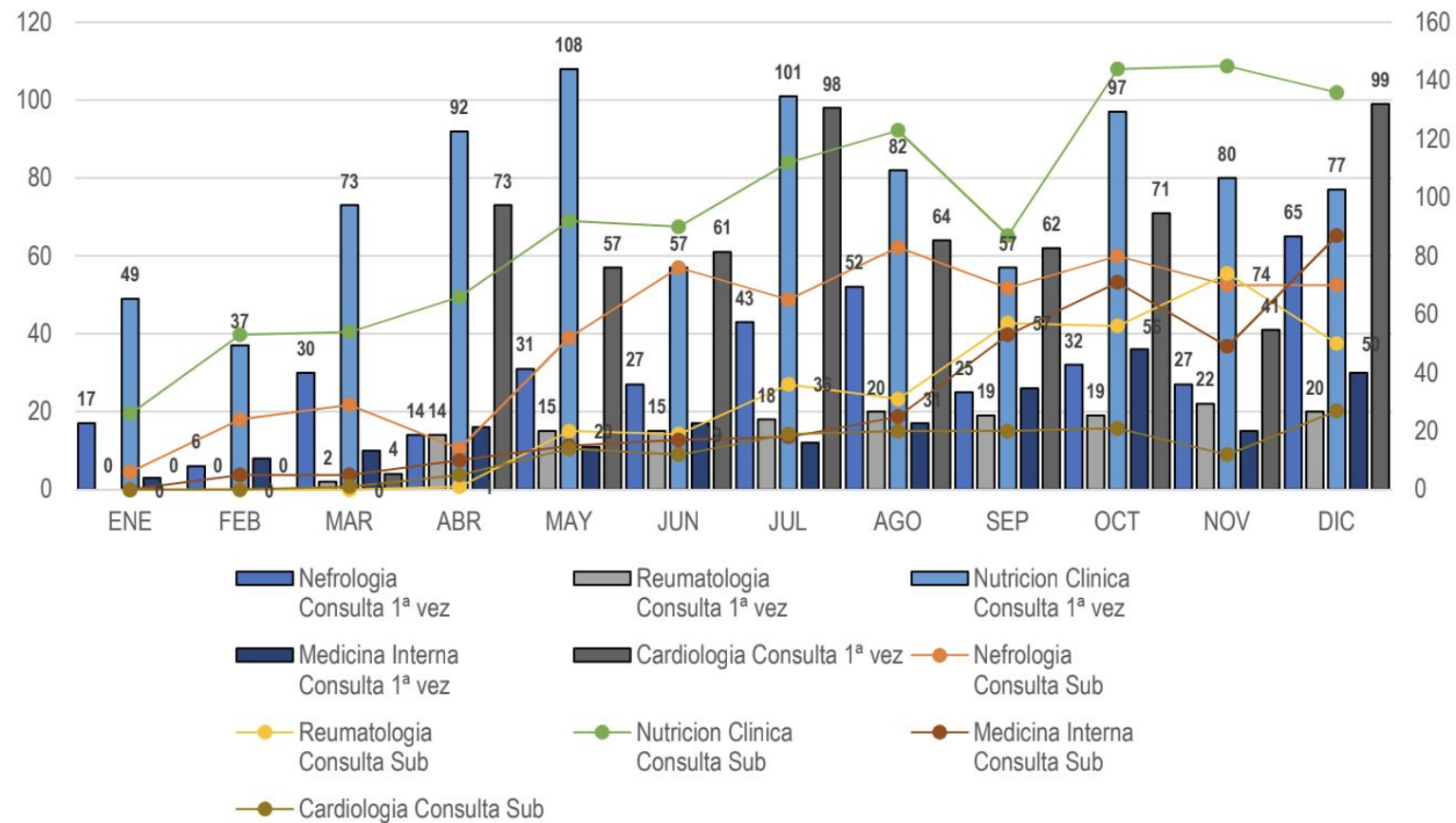
Consulta Externa



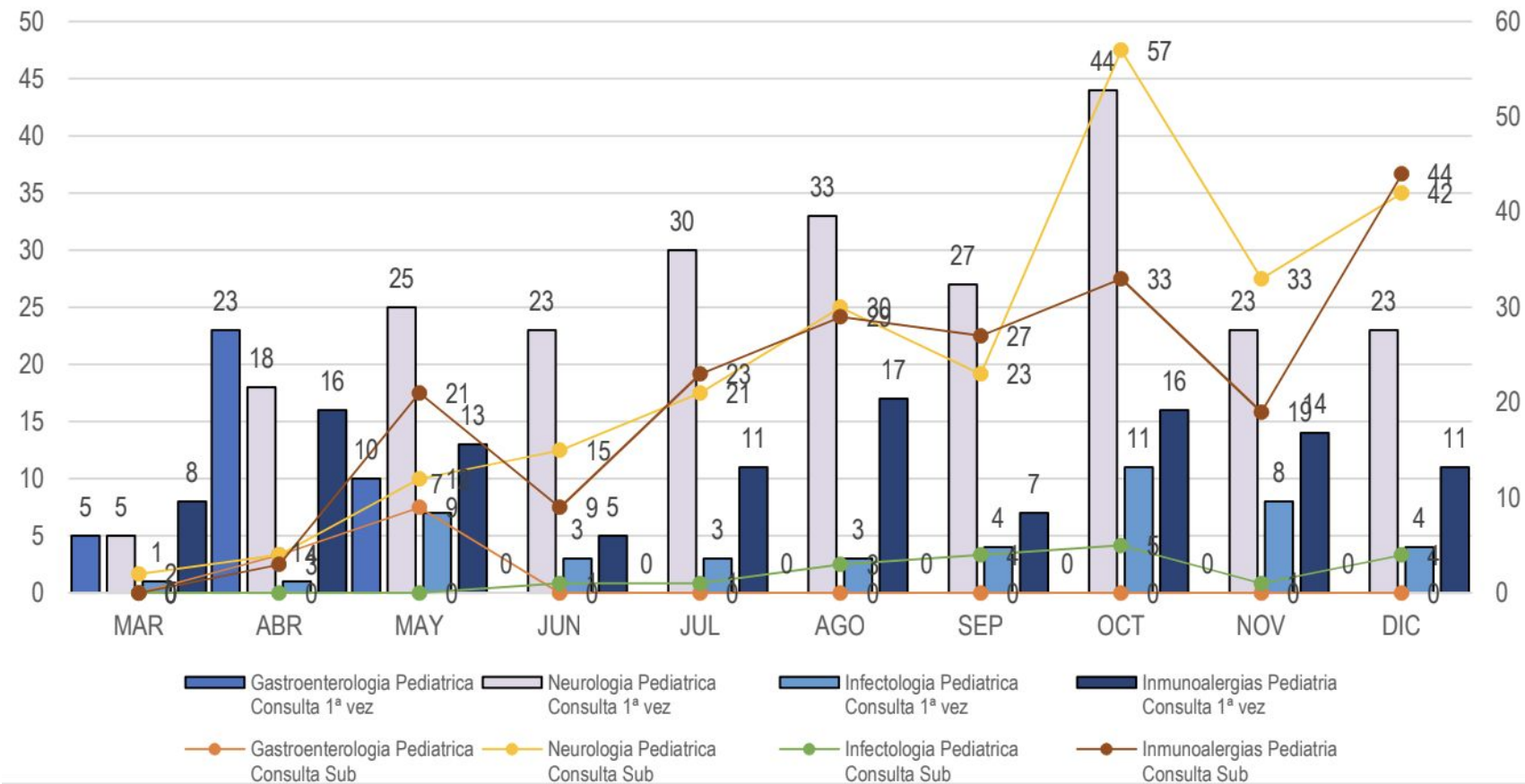
Atenciones brindadas en Consulta Externa 2025



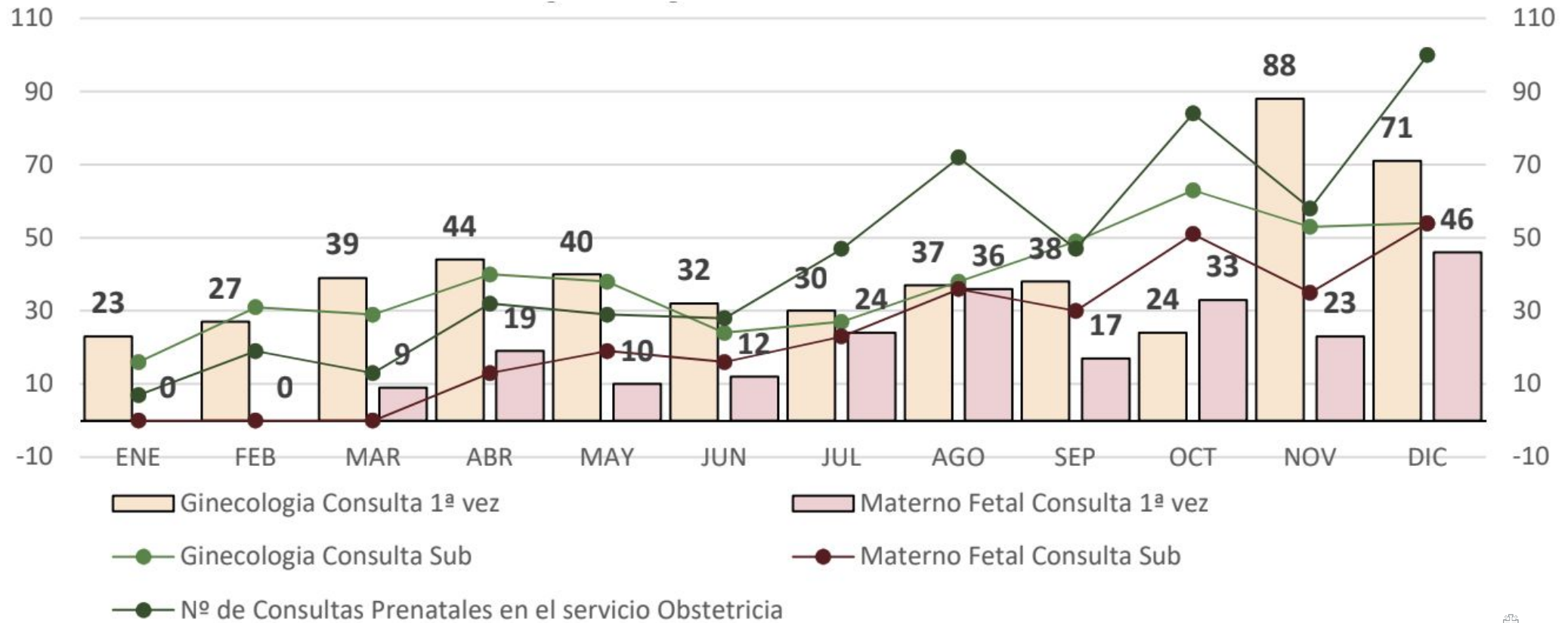
Atenciones Clínicas brindadas en Consulta Externa 2025



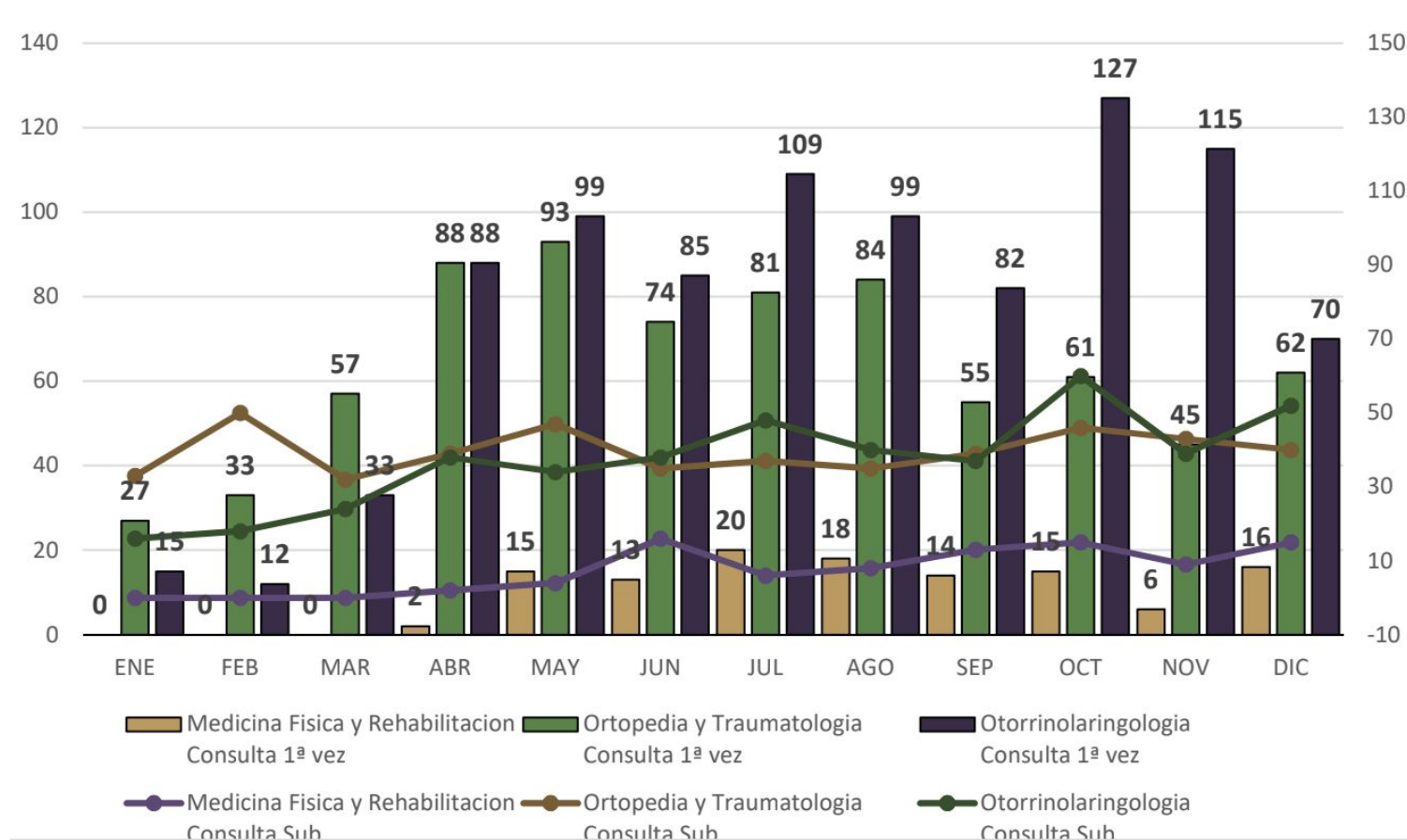
Atenciones de Clínicas Pediátricas brindadas en Consulta Externa 2025



Atenciones de Clínicas Ginecología y Obstetricia brindadas en Consulta Externa 2025



Atenciones de Servicios Quirúrgicos brindados en Consulta Externa 2025



Indicadores 2025

TOTAL 2025

22,618

Consultas

CRECIMIENTO

+175

por mes

TENDENCIA

0.887

R^2

INCREMENTO

+94%

S1 → S2

DISTRIBUCIÓN

64.5%

Mujeres

MENSUAL

1,884

Promedio

Resumen Consulta Externa 2025

22,618

Consultas
Totales

+175/mes

Crecimiento
Mensual

$R^2=0.887$

Tendencia
Significativa

Top Crecimientos:

Medicina Familiar: 7467 (33.0%)

Nutrición: 2,033 (9.0%)

Pediatría: 1,995 (8.8%)

Psicología: 1,308 (5.8%)

Perfil Demográfico:

Sexo: Femenino 64.5% / Masculino 35.5%

Edad: Adultos 76.2% / Pediátricos 22.3%

Productividad:

Total consultas: 22,618 / Promedio mensual: 1,884

Tendencia: +175 consultas/mes ($R^2=0.887$, $p<0.00001$)

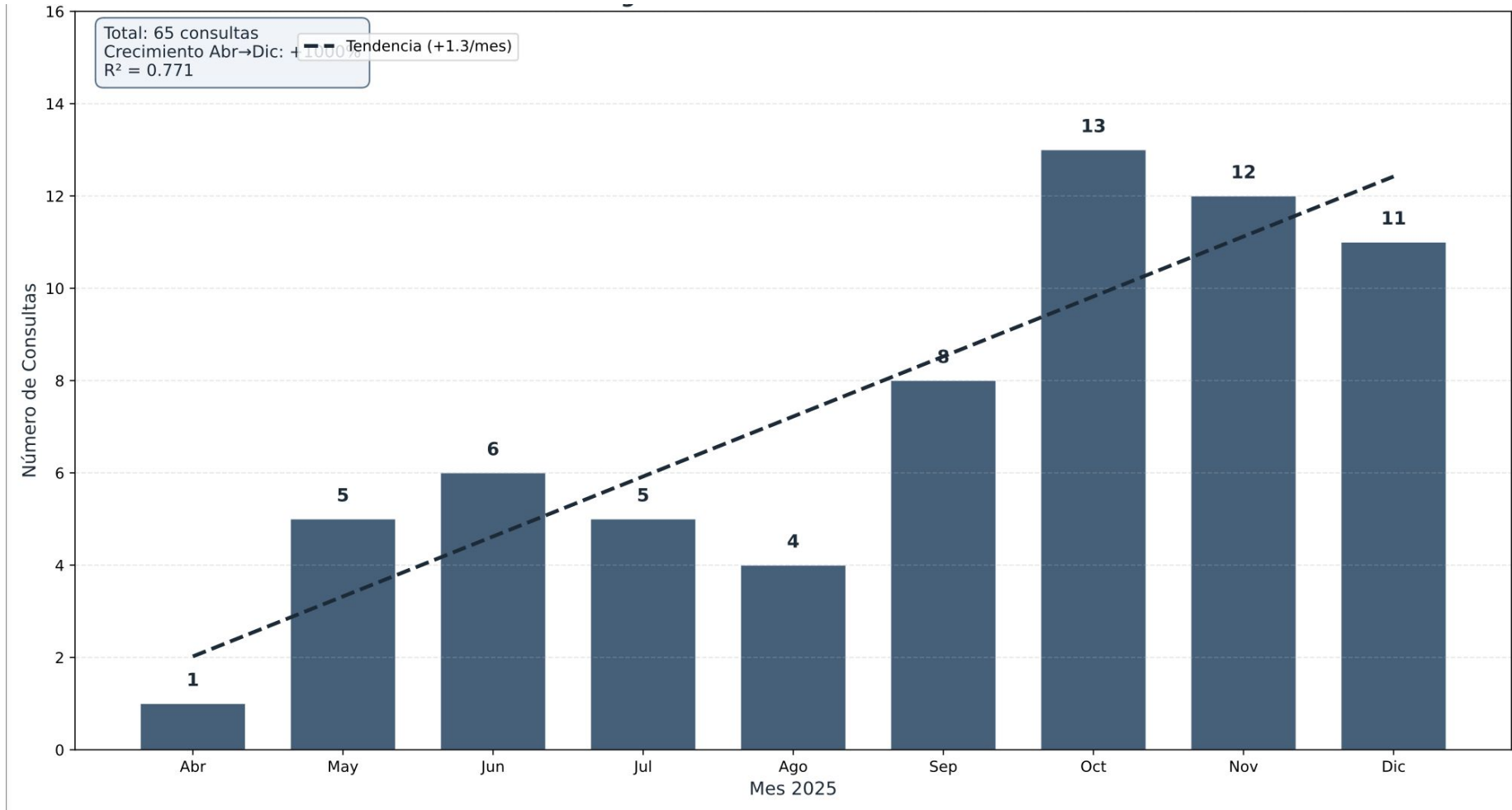
Incremento semestral: +93.9% (diferencia significativa, $p=0.04$)

Top Diagnósticos:

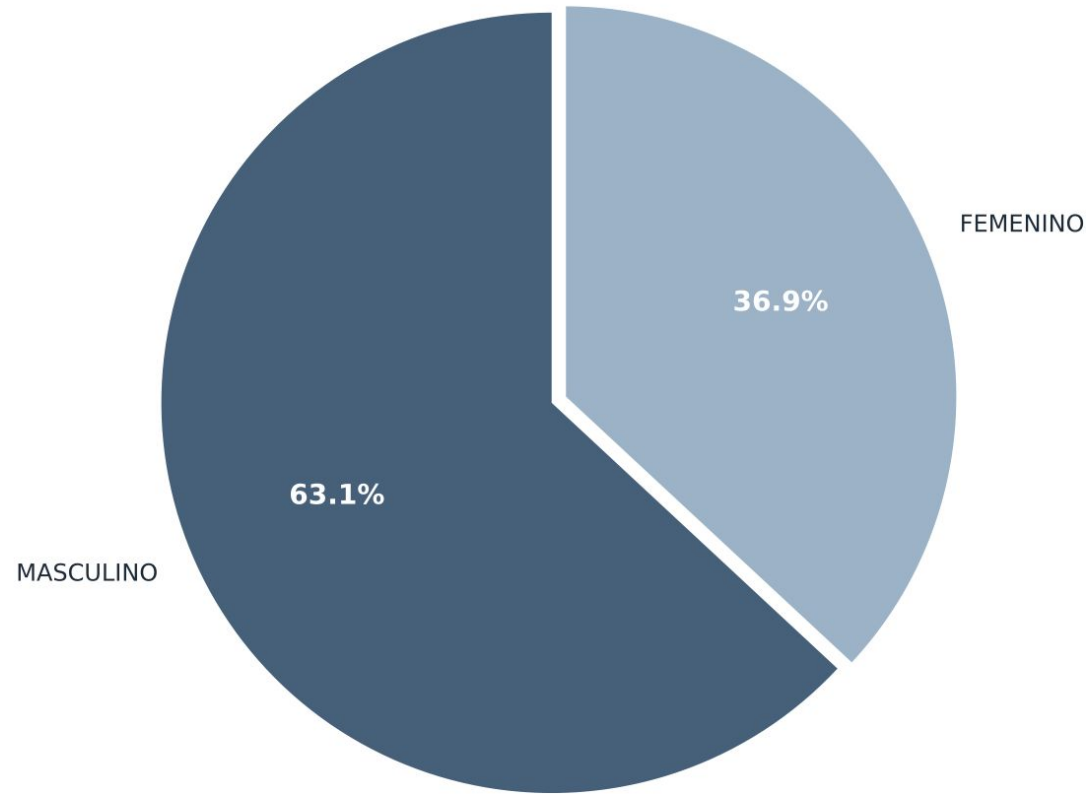
T4 (Oct - Dic): \$22.10M (35.9%) - incluye aguinaldo

URGENCIAS PEDIATRÍA

Evolución Mensual de Consultas 2025

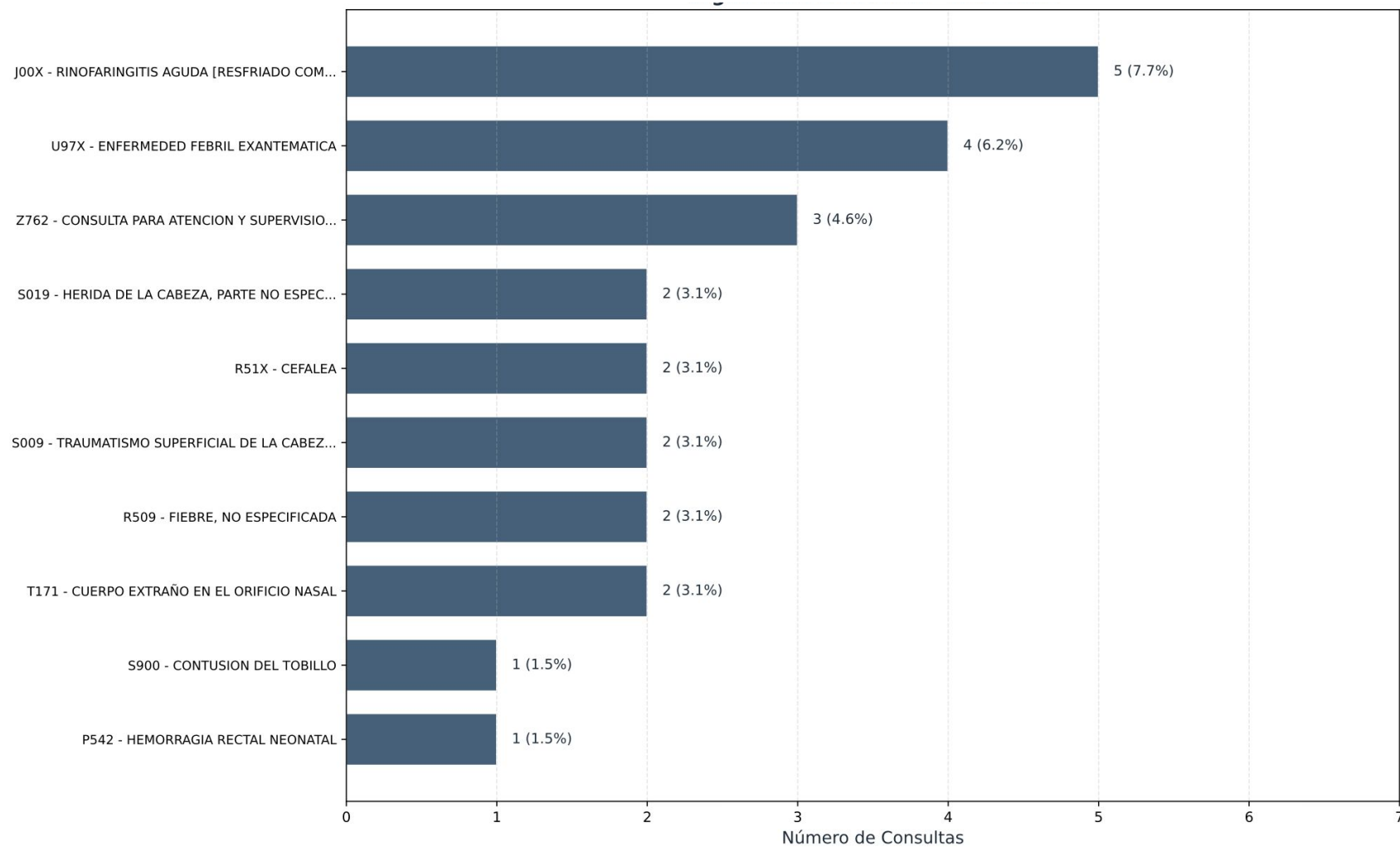


Distribución por Sexo 2025

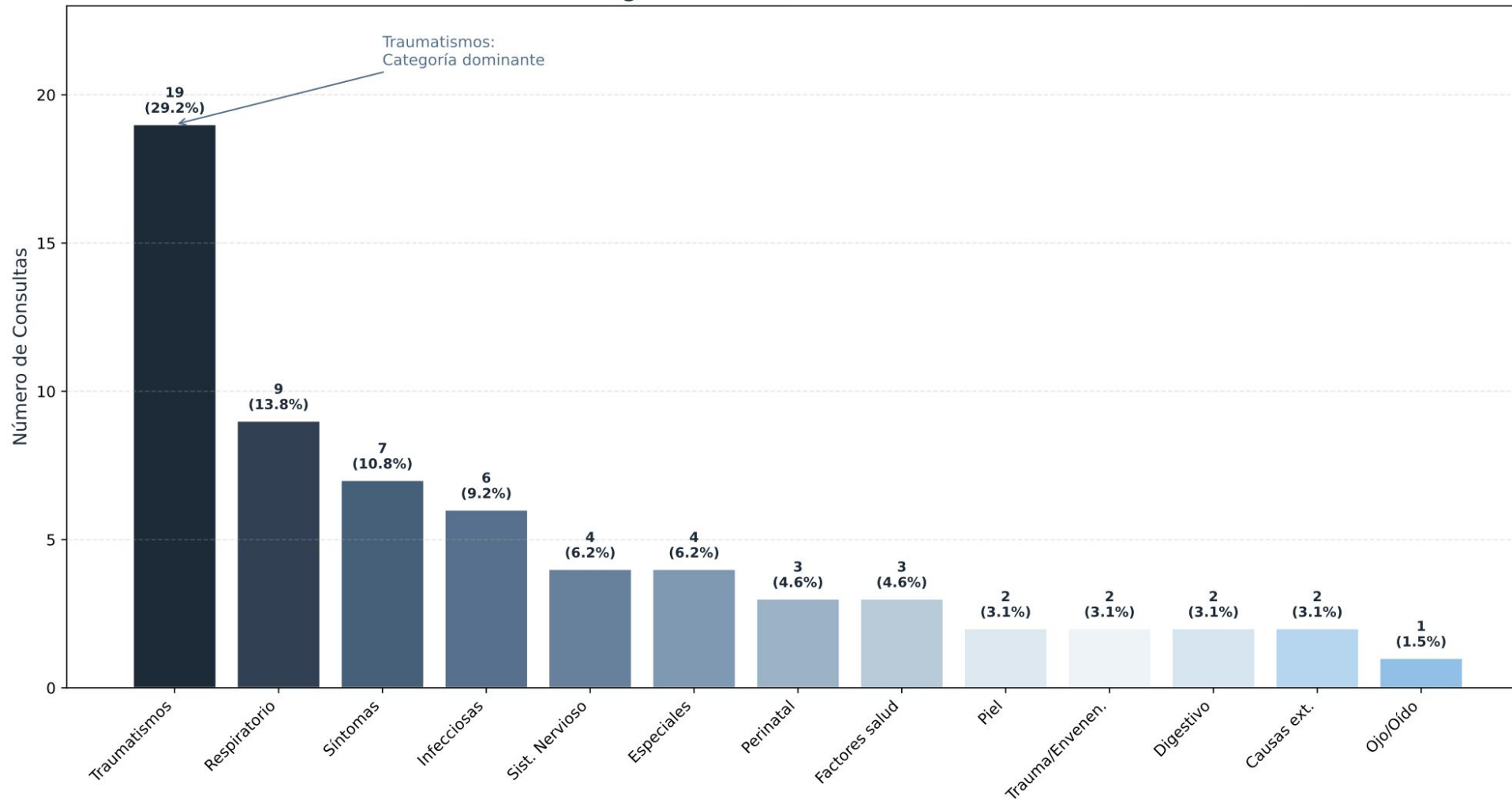


Masculino: 41 | Femenino: 24

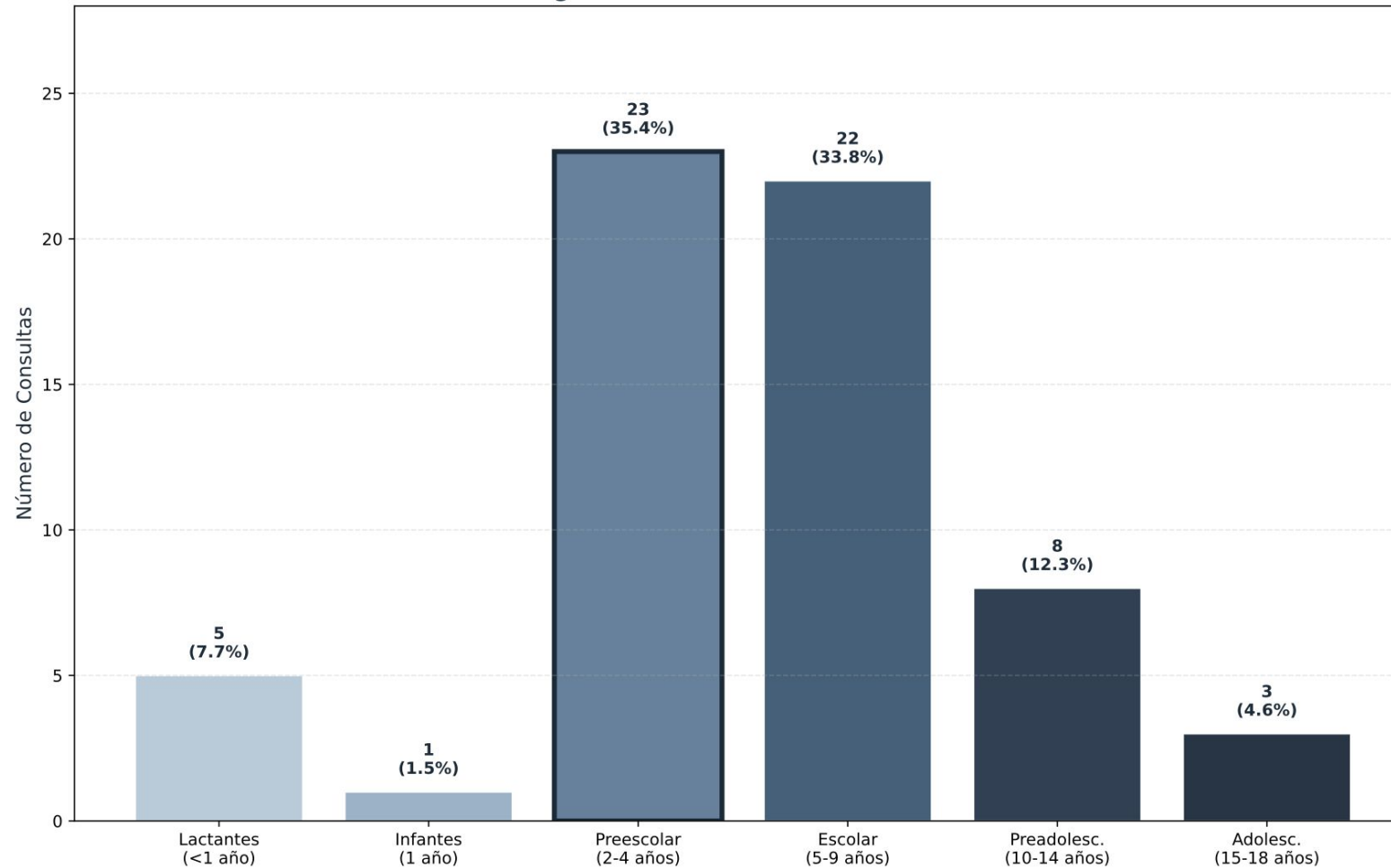
Top 10 Diagnósticos (CIE - 10) 2025



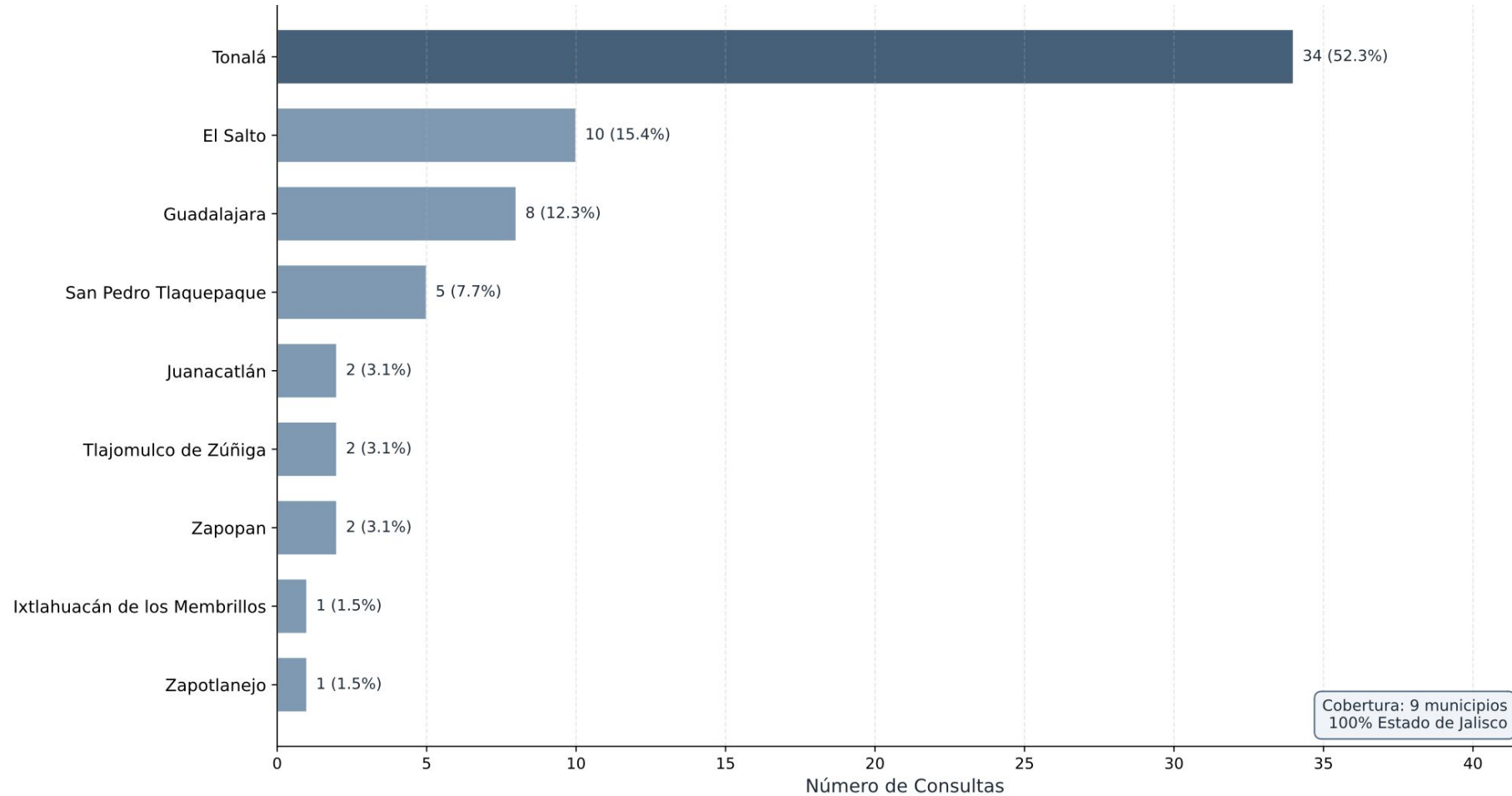
Distribución por Categoría Patológica 2025



Distribución por Grupo de Edad 2025



Procedencia Geográfica (Municipios) 2025



Resumen Urgencias Pediátricas 2025

**CONSULTAS
TOTALES**

65

CRECIMIENTO

+1000%

Abr→Dic

**PROMEDIO
MENSUAL**

7.2

consultas

MUNICIPIOS

9

atendidos

Patología dominante: Traumatismo (29.2% consultas)

Procedencia principal: Tonalá (52.3% pacientes)

Grupo Etario más frecuente: Preescolar (2-4 años) (35.4%)

Predominio masculino: 63.1% vs 36.9% femenino

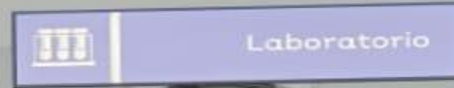
Servicio en fase de consolidación con tendencia creciente (+1.3 consultas/mes)

DIVISIÓN DE SERVICIOS AUXILIARES DE DIAGNÓSTICO, TRATAMIENTO Y PARAMÉDICOS



HOSPITAL CIVIL DE ORIENTE

Hospital Civil de Oriente
División de Servicios Auxiliares
de Diagnóstico, Tratamiento
y Paramédicos

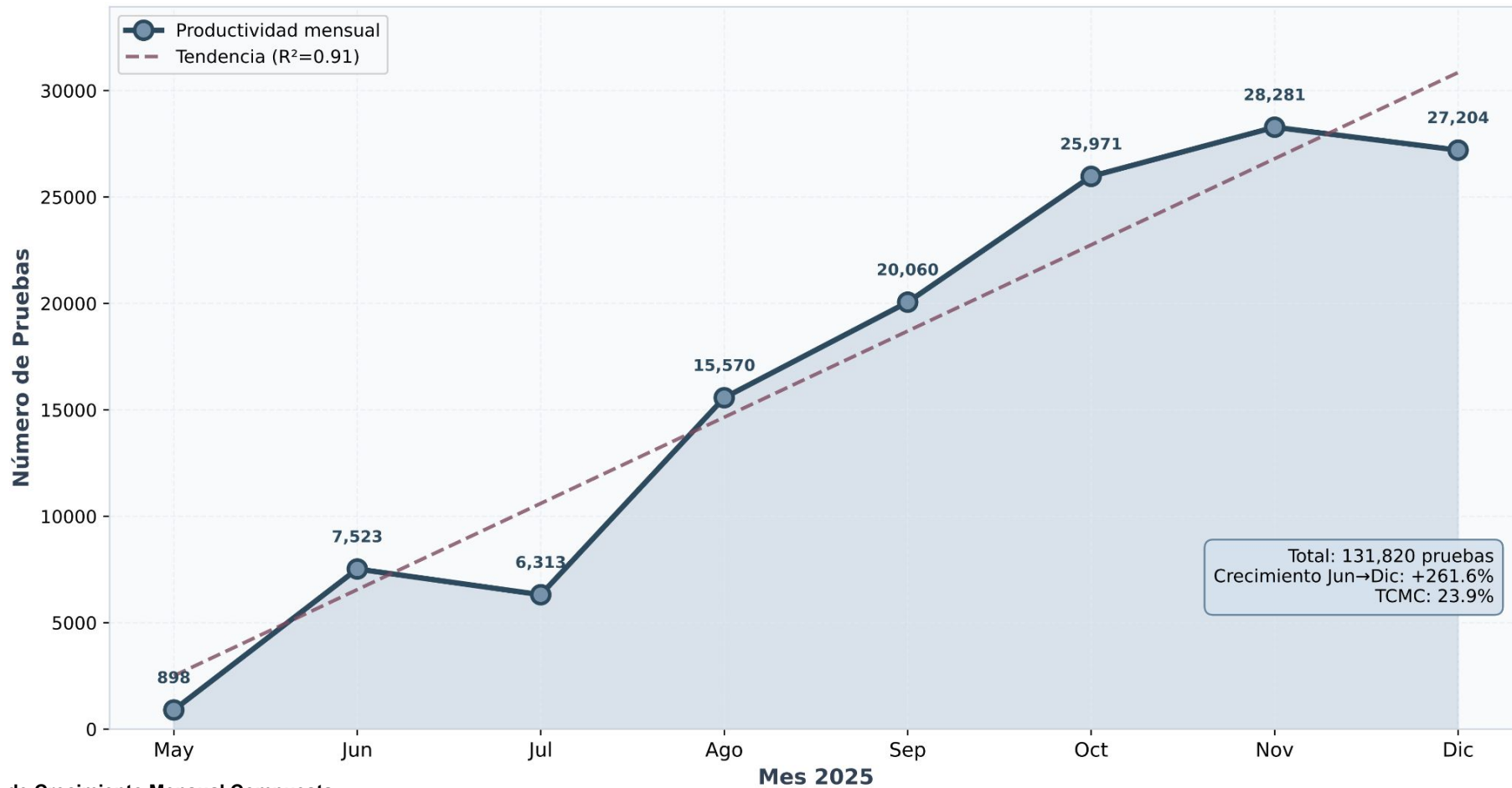


LABORATORIO DE PATOLOGÍA CLÍNICA



Jalisco
GOBIERNO DEL ESTADO

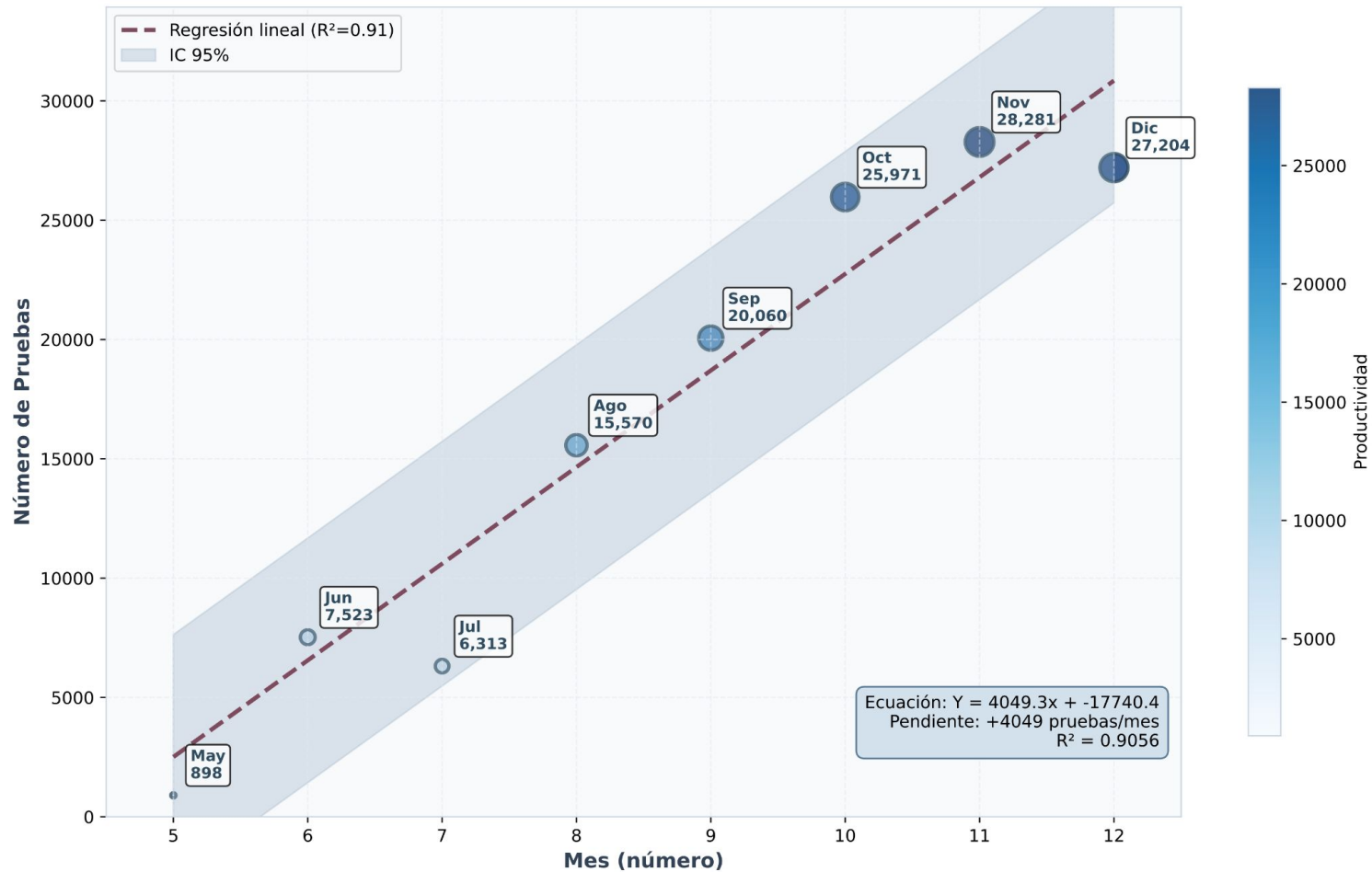
Productividad Mensual 2025



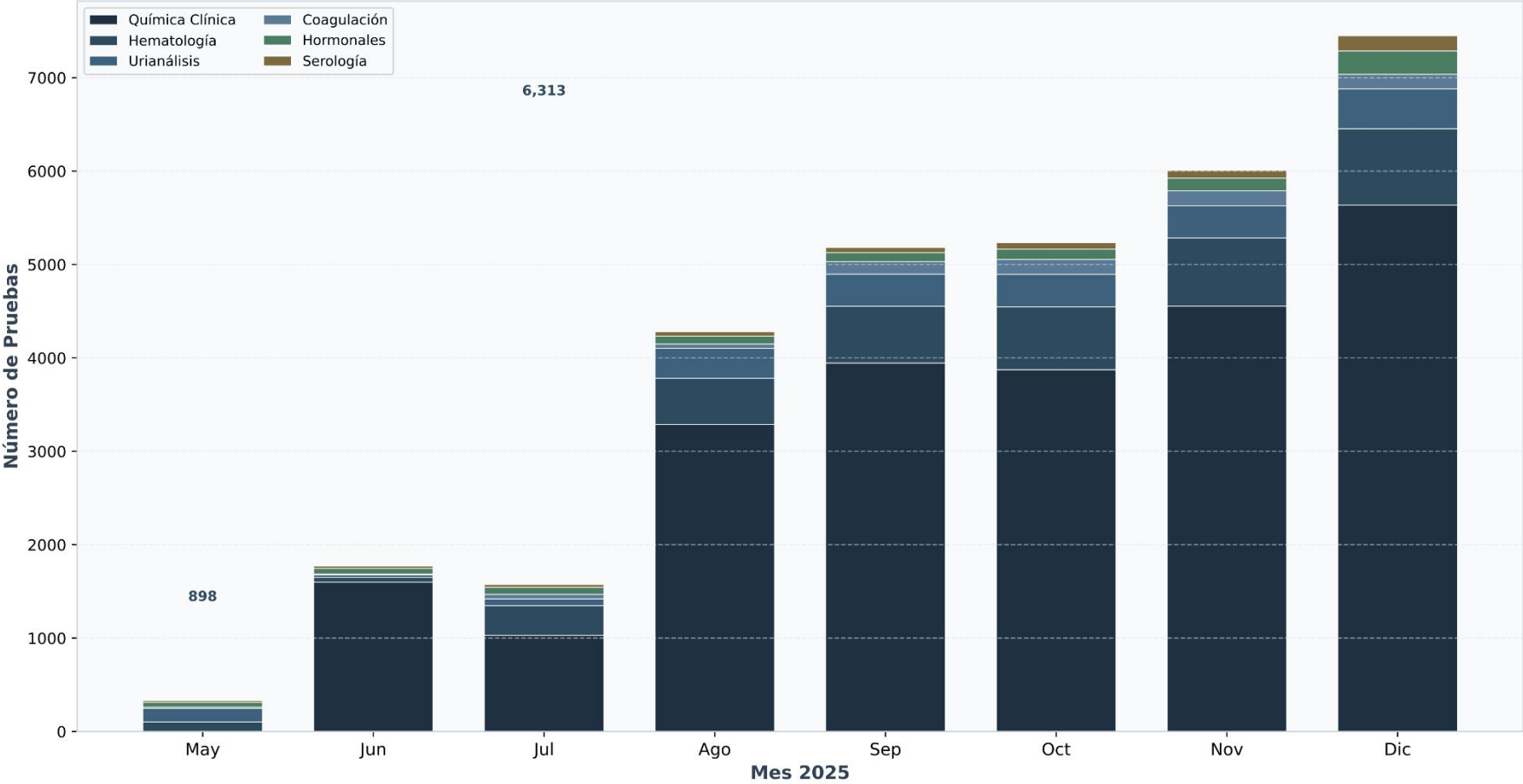
TCMC = Tasa de Crecimiento Mensual Compuesta

Fuente: CiLab. periodo: 1 Mayo al 31 Diciembre 2025.

Análisis de Correlación: Tiempo vs Productividad 2025 Scatterplot con Regresión Lineal



Composición de Productividad por Tipo de Prueba 2025



Fuente: CiLab. periodo: 1 Mayo al 31 Diciembre 2025.

Matriz de Desempeño por Tipo de Prueba 2025
Bubble chart: volumen vs Crecimiento (tamaño = total acumulado)



Indicadores de Desempeño (KPIs) 2025

+261.6%

Crecimiento

jun → Dic

131,820

Total Pruebas

May - Dic 2025

$R^2 = 0.91$

Tendencia

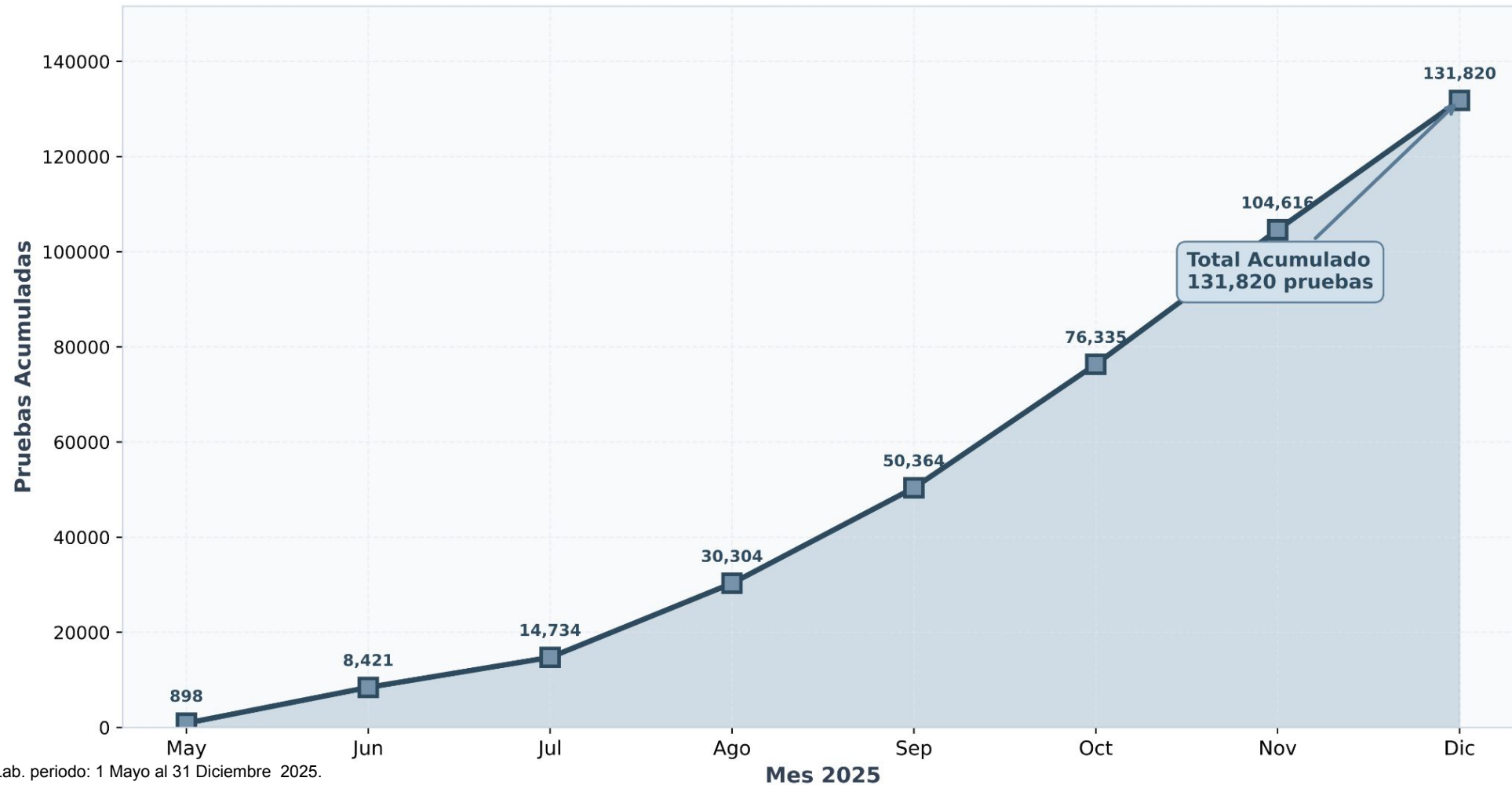
Ascendente

1,237

Pruebas/Día

Diciembre

Productividad Acumulada 2025



Fuente: CiLab. periodo: 1 Mayo al 31 Diciembre 2025.

ANATOMÍA PATOLÓGICA

HITO 2025: CREACIÓN DEL SERVICIO

Primer Año de Operaciones

18

Estudios
Realizados

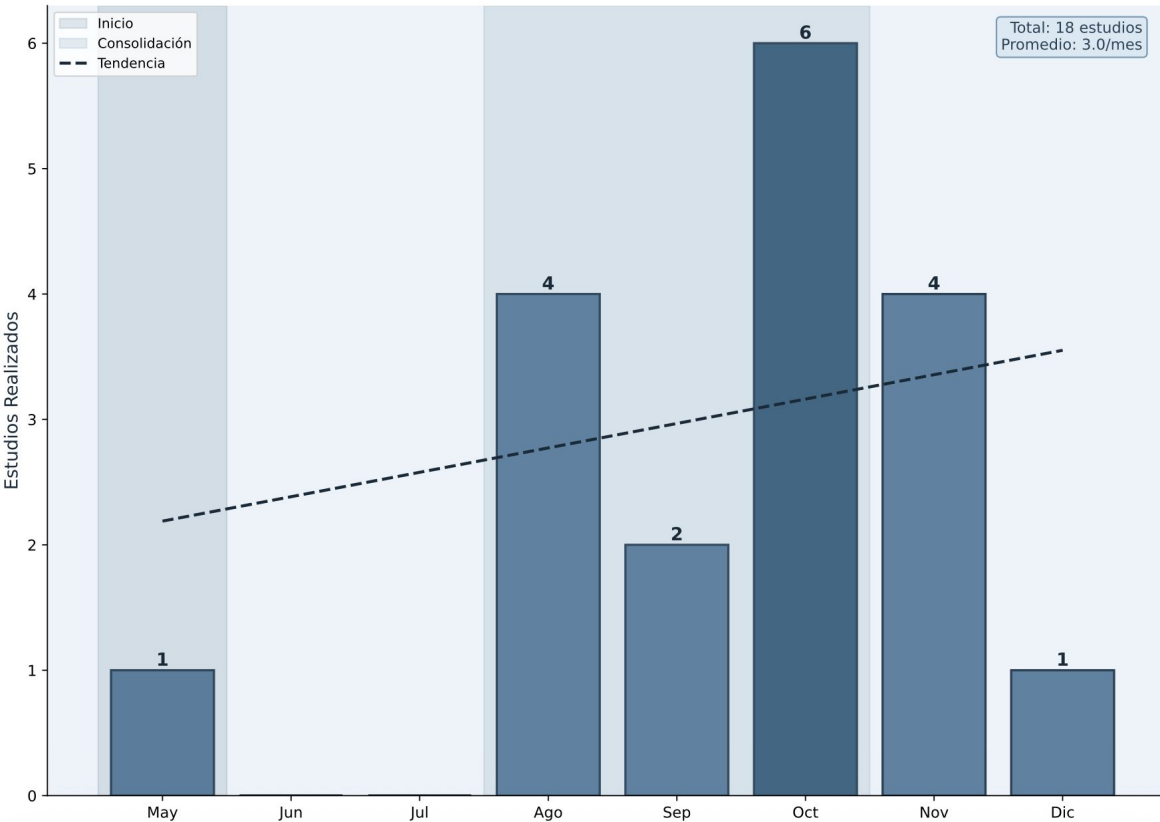
May 2025

Inicio de
Operaciones

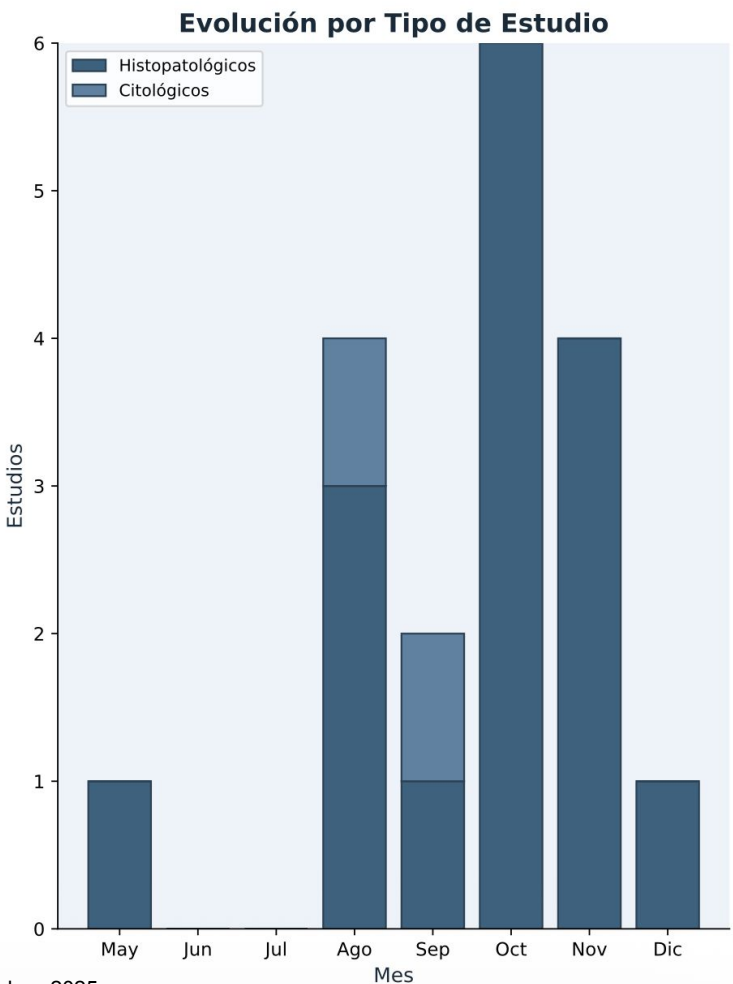
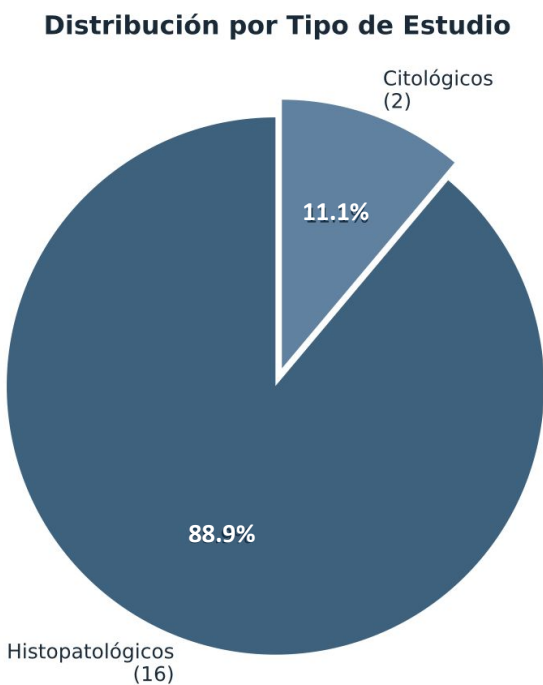
+500%

Crecimiento
al Pico

Curva de Arranque - Anatomía Patológica 2025



Análisis por Tipo de Estudio 2025



PERFIL PREDOMINANTE

Mujeres (77.8%)

TIPO PRINCIPAL

Histopatológicos (88.9%)

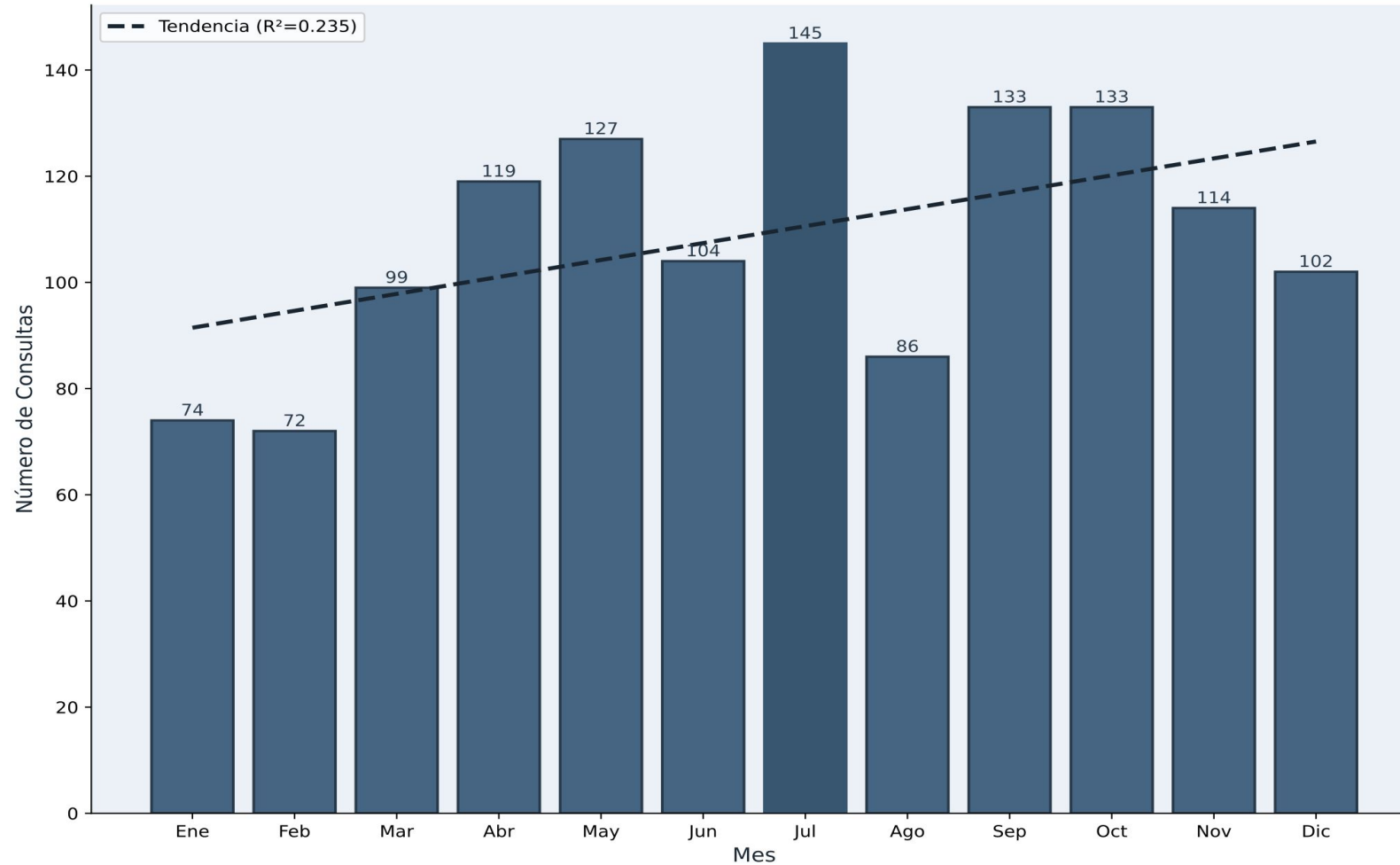
PERÍODO ACTIVO

Mayo - Diciembre 2025

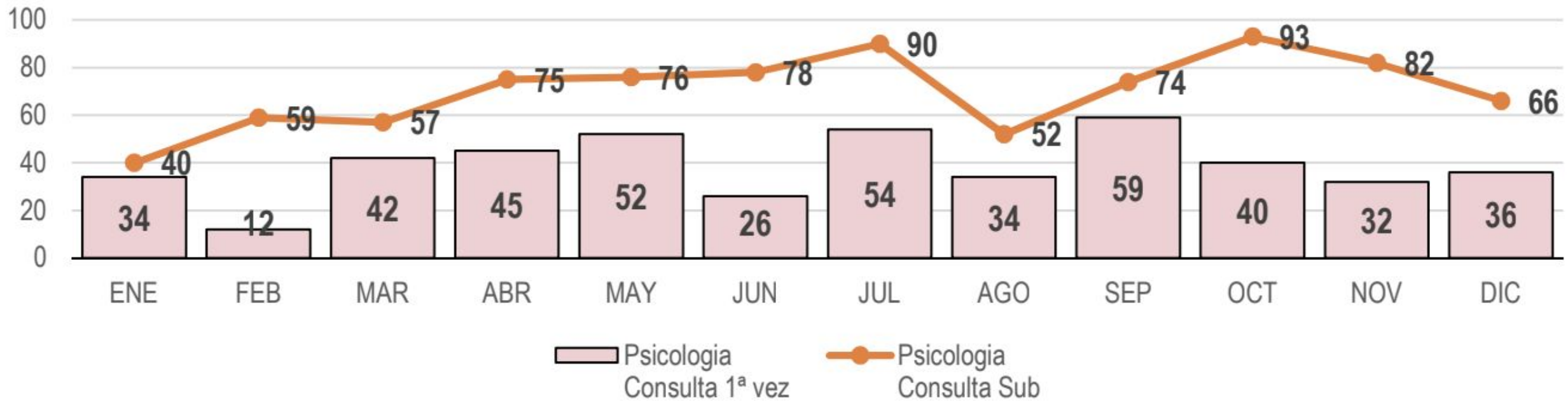


SERVICIO DE PSICOLOGÍA

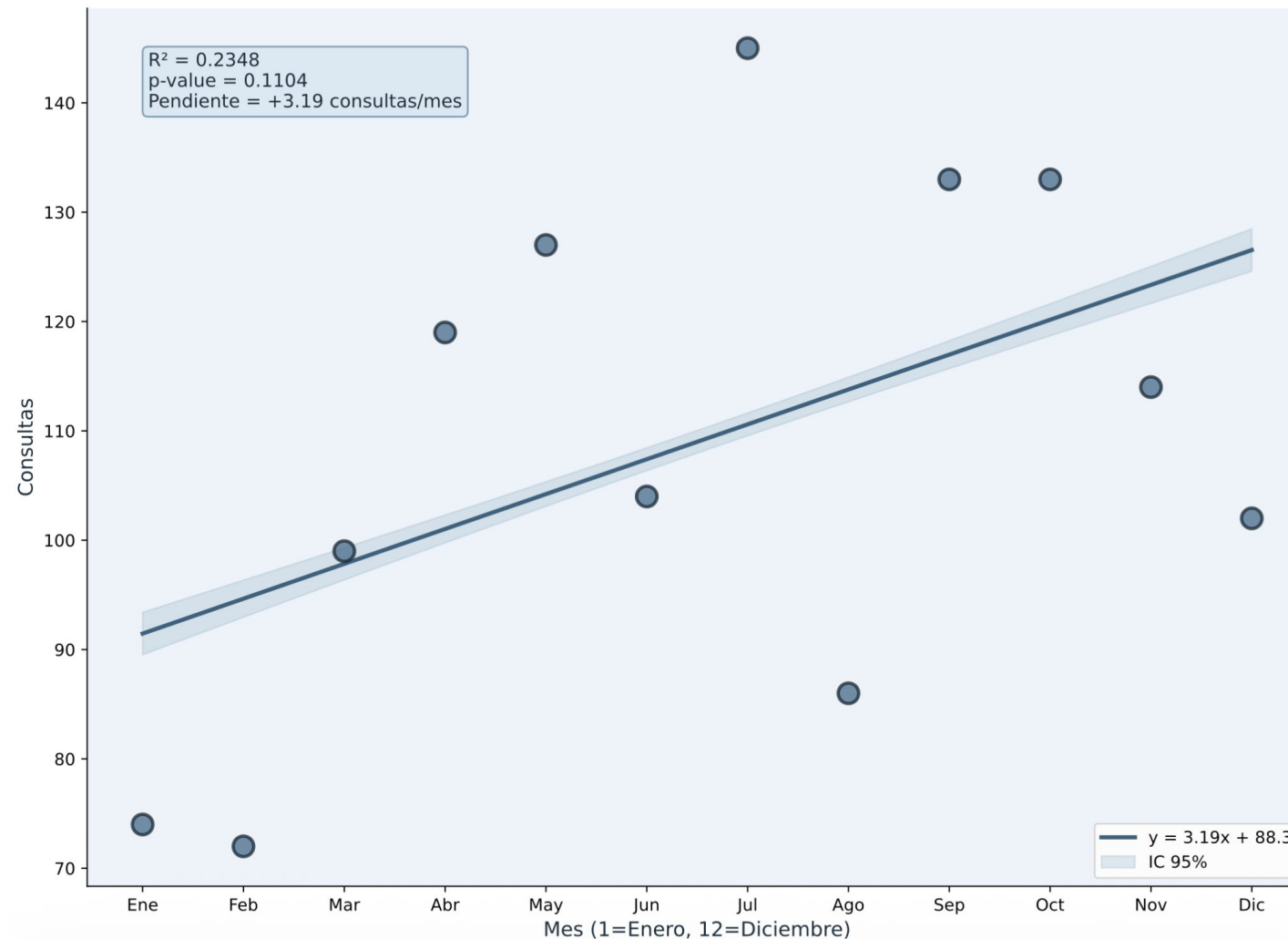
Productividad Mensual 2025



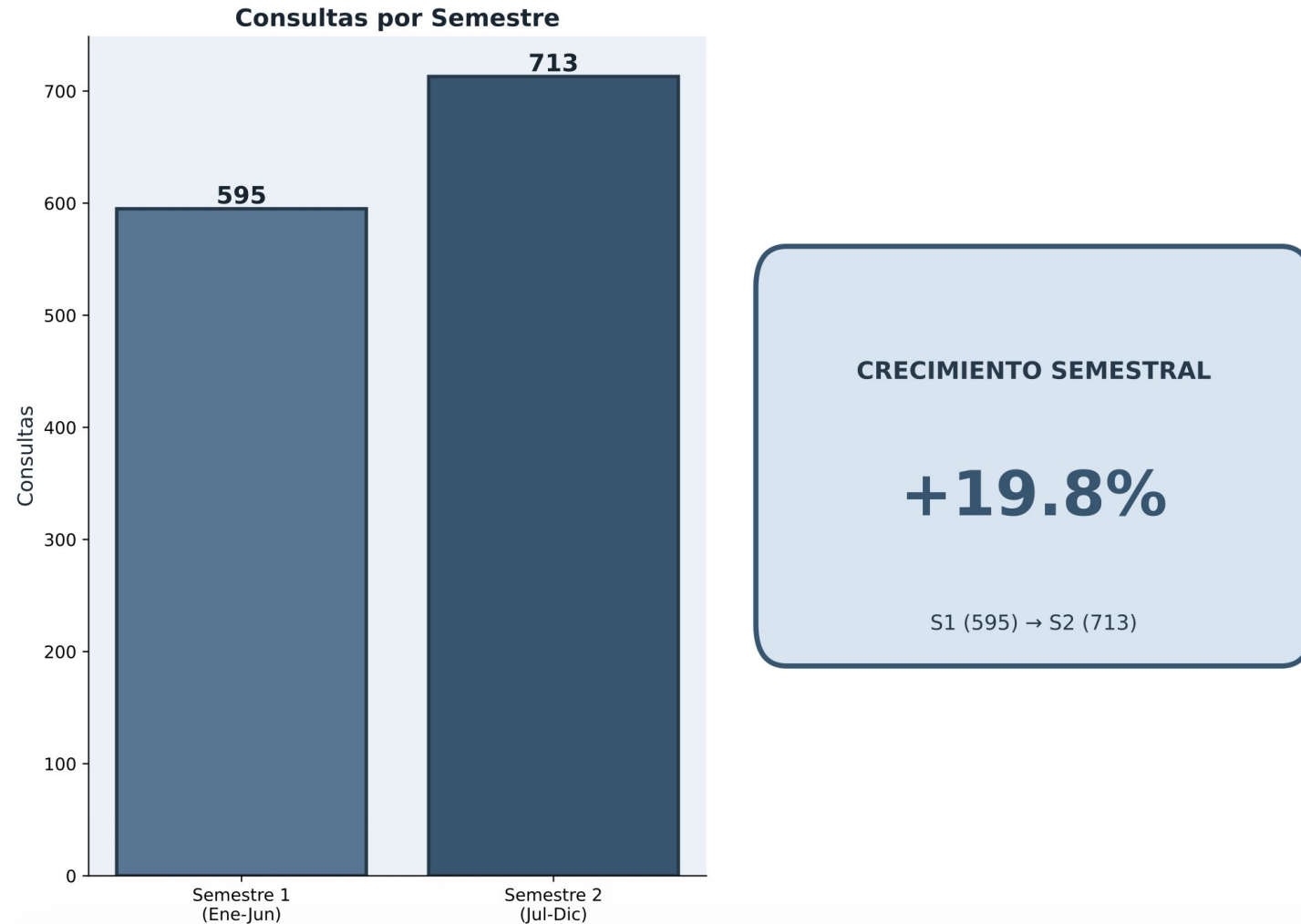
Atenciones Psicológicas brindadas en Consulta Externa



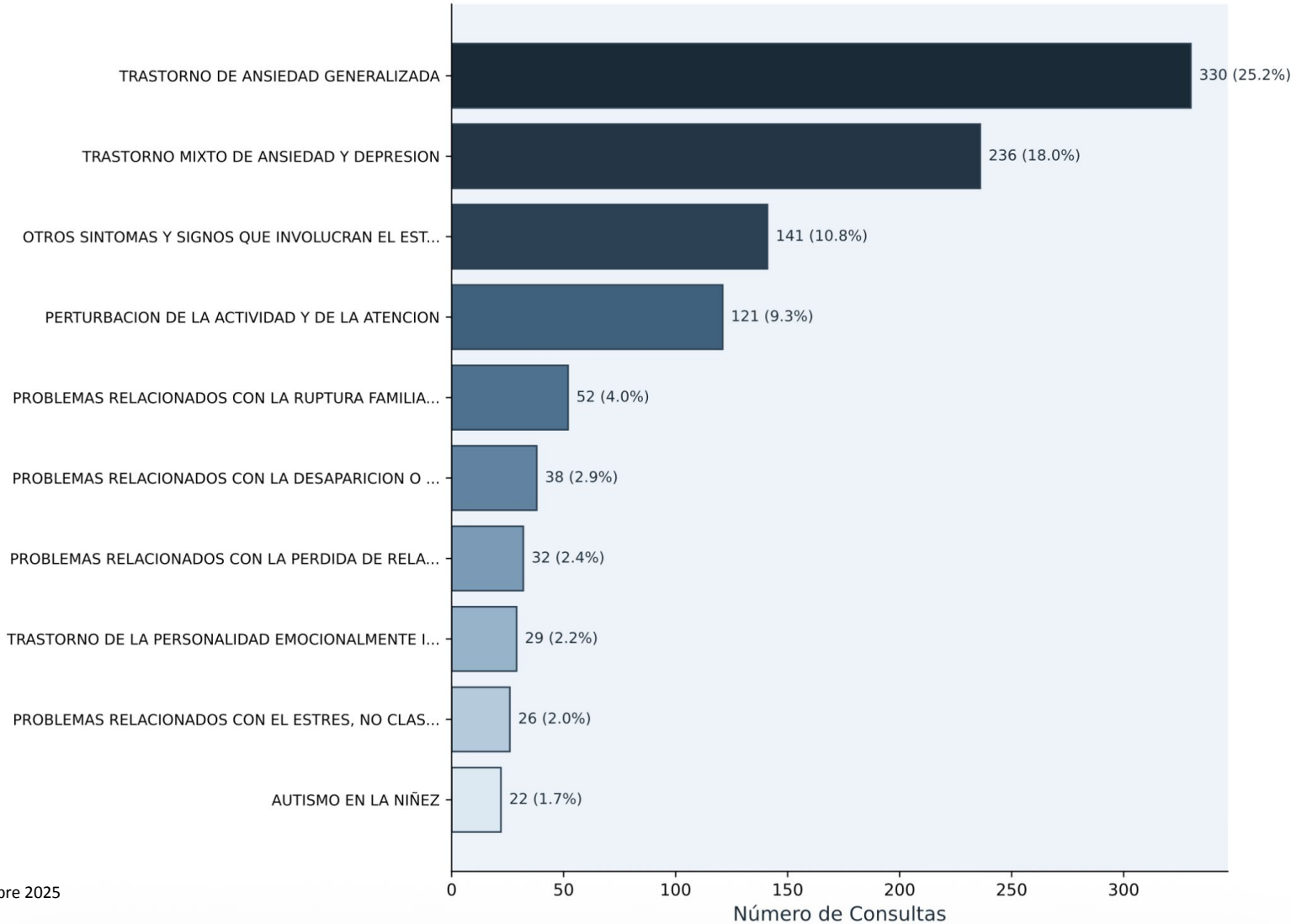
Análisis de Regresión Lineal 2025



Análisis Comparativo Semestral 2025

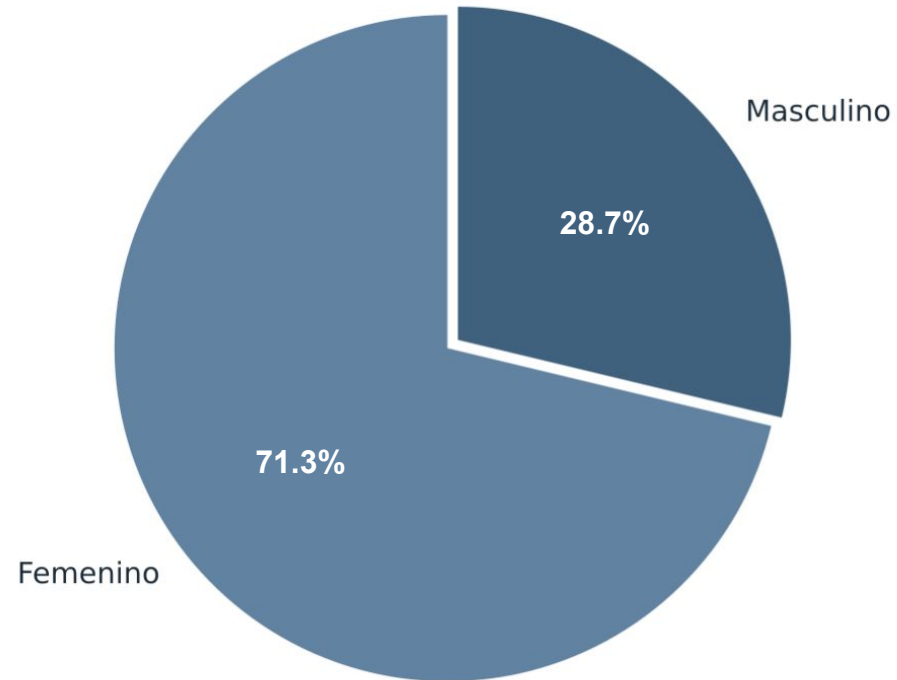


Top 10 Diagnósticos 2025

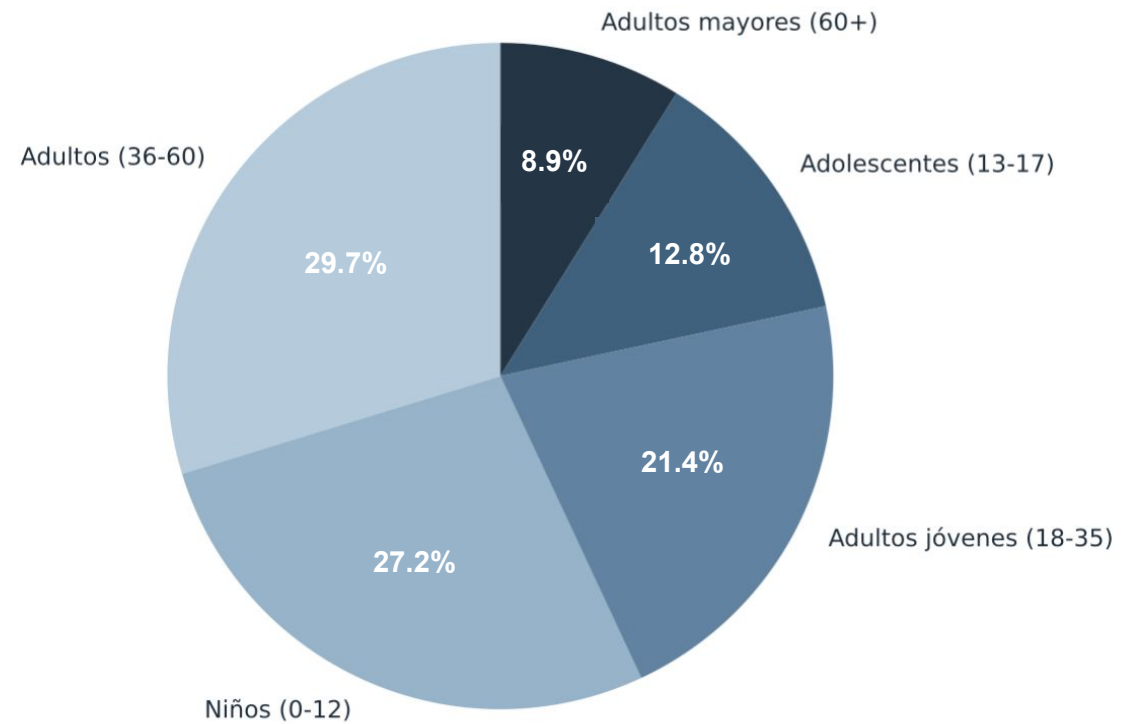


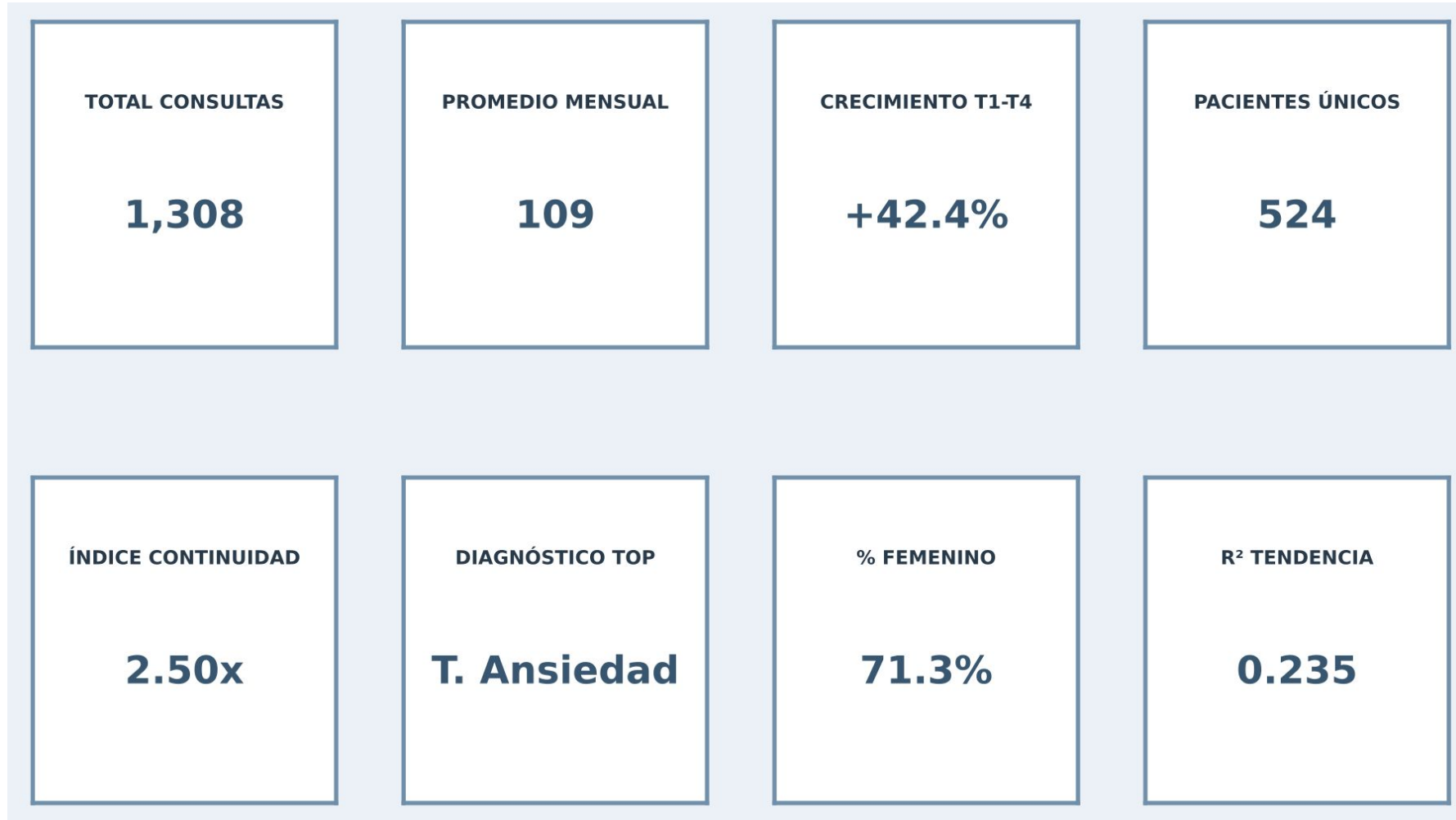
Fuente: CGI, iMed, periodo 01 Enero al 31 Diciembre 2025

Distribución por Sexo 2025



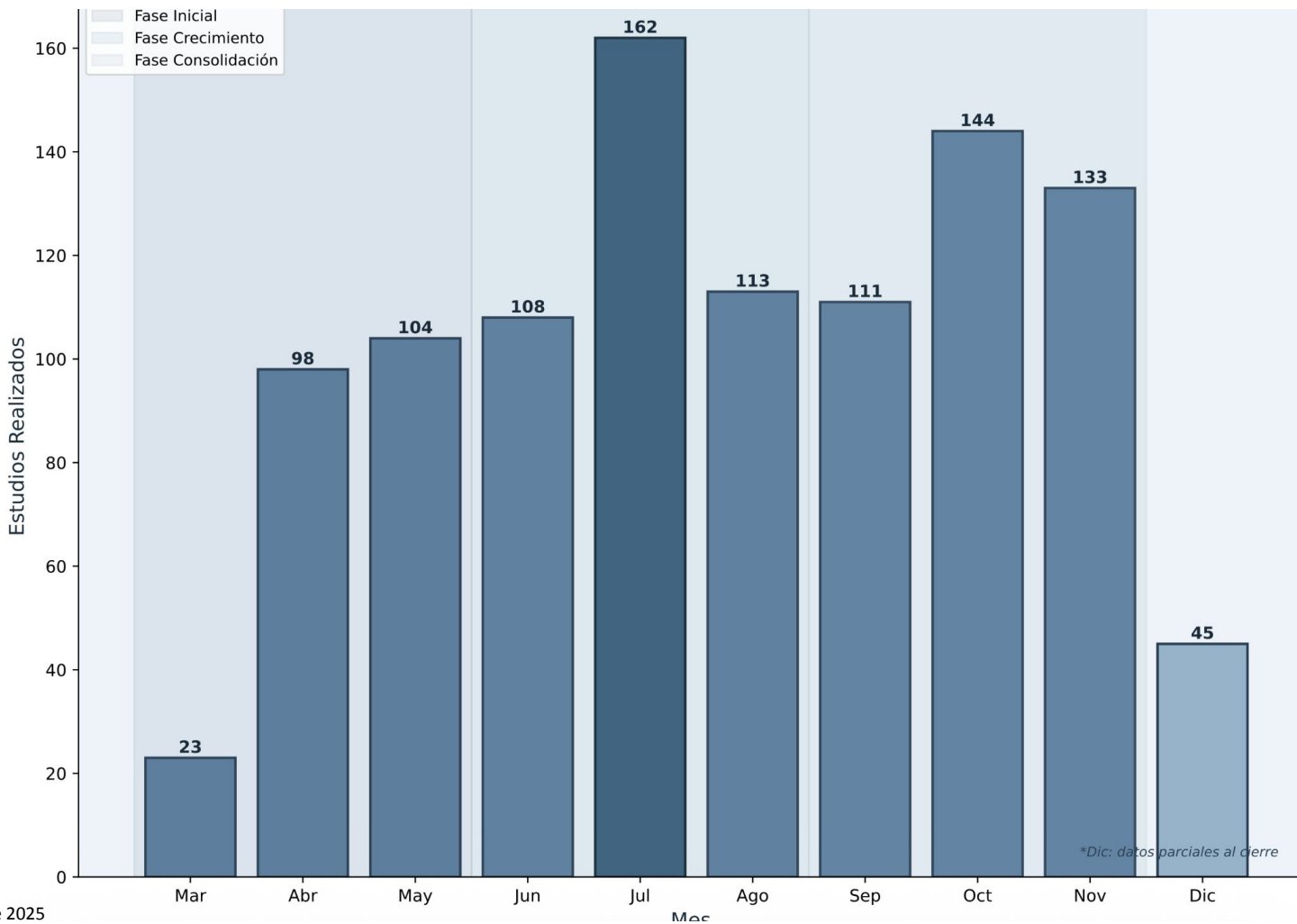
Distribución por Grupo de Edad 2025





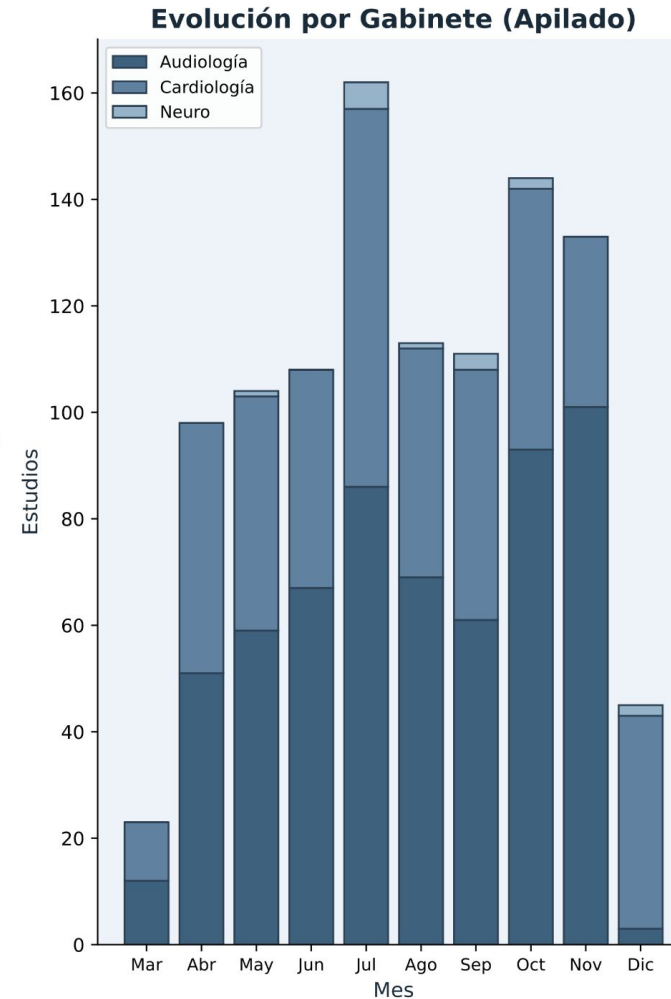
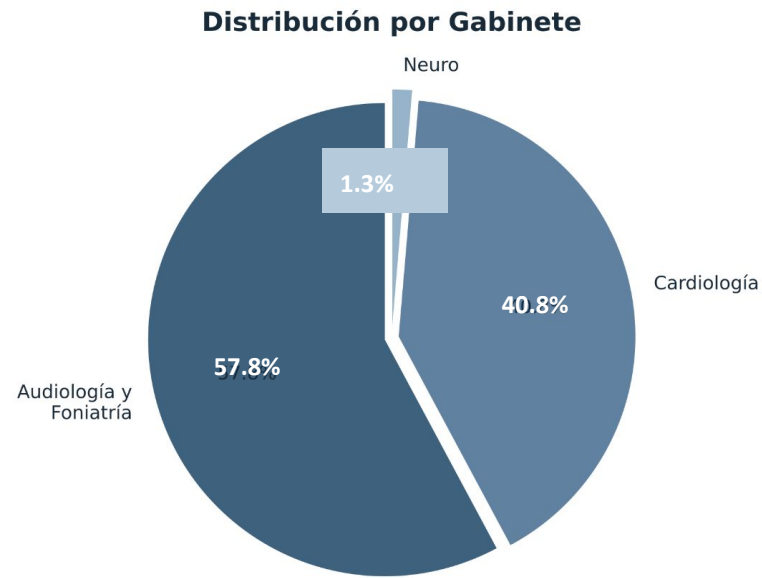
GABINETES

Curva de Implementación 2025

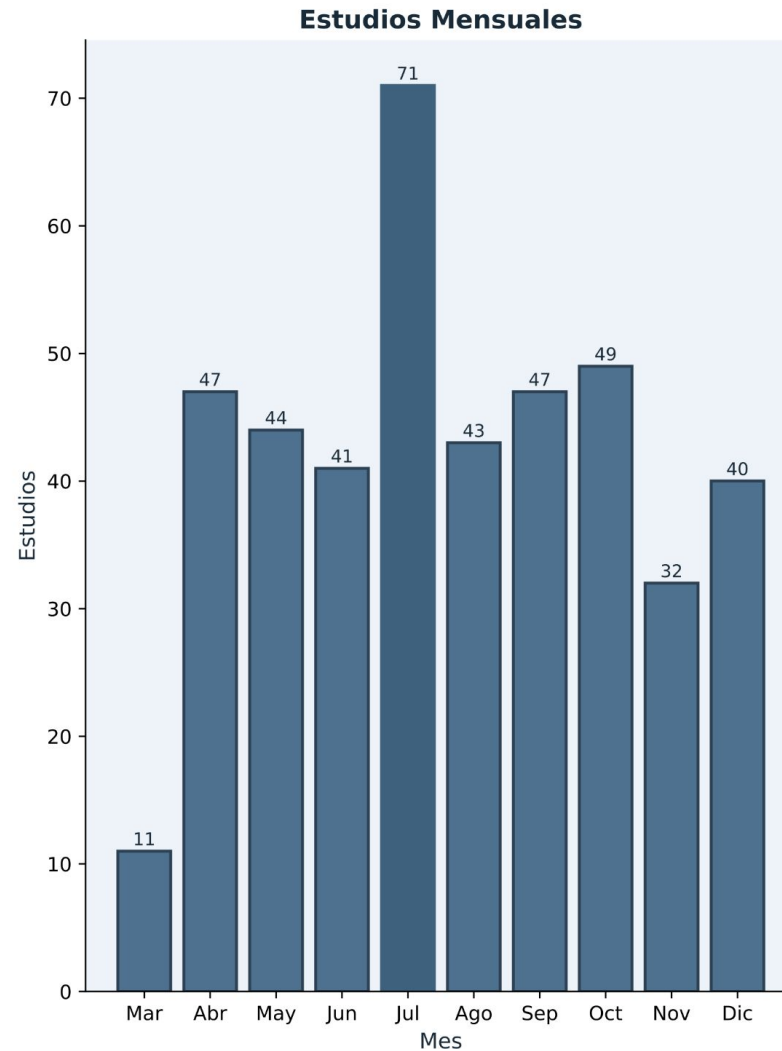


Fuente: CGI, iMed, periodo 01 Enero 2025 al 31 Diciembre 2025

Composición de Servicios 2025



Gabinete de Cardiología 2025



CRECIMIENTO MAR→NOV

+191%

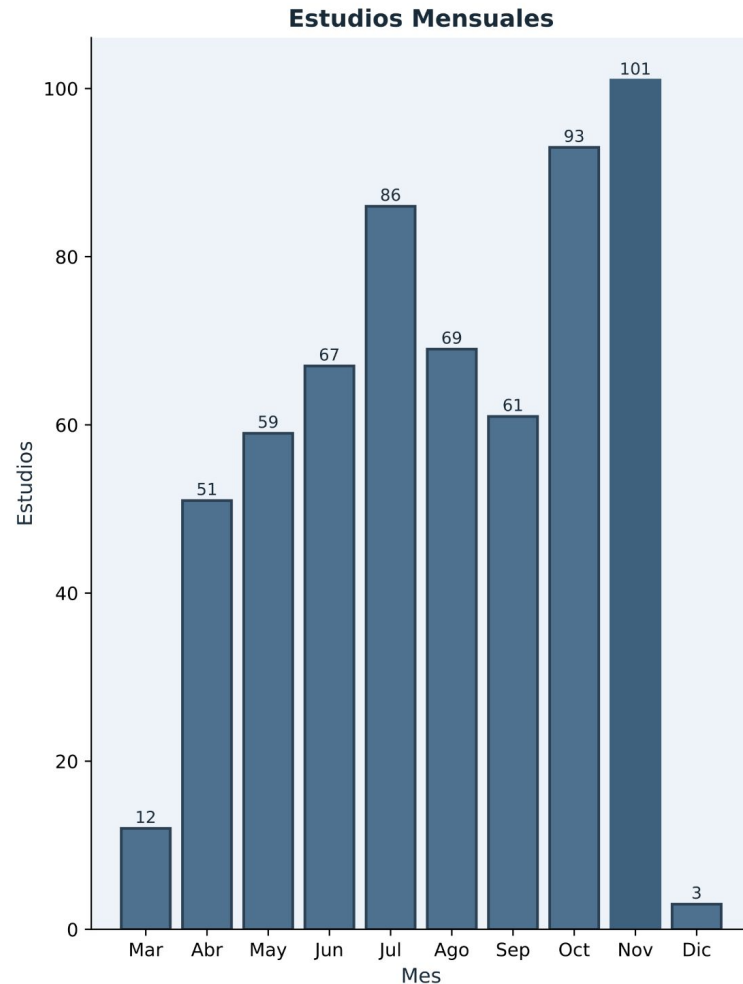
De 11 a 32 estudios/mes

Total: 425 estudios

Promedio mensual: 42.8

Máximo: 71 (Jul)

Gabinete de Audiología y Foniatría 2025



CRECIMIENTO MAR→NOV

+742%

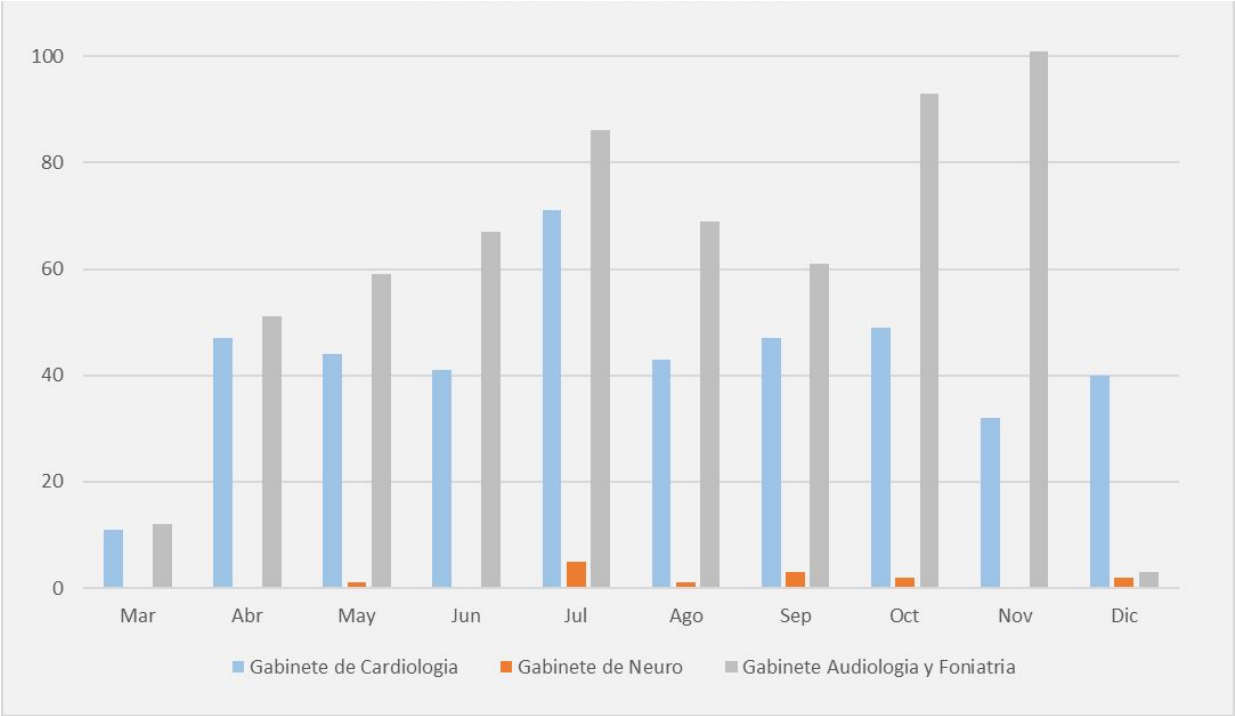
De 12 a 101 estudios/mes

Total: 602 estudios

Promedio mensual: 66.6

Máximo: 101 (Oct)

Estudios Realizados 2025



	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Gabinete de Cardiología	-	-	11	47	44	41	71	43	47	49	32	40
Gabinete de Neuro	-	-	-	-	1	-	5	1	3	2	-	2
Gabinete Audiología y Foniatria	-	-	12	51	59	67	86	69	61	93	101	3
Total general	0	0	23	98	104	108	162	113	111	144	133	45

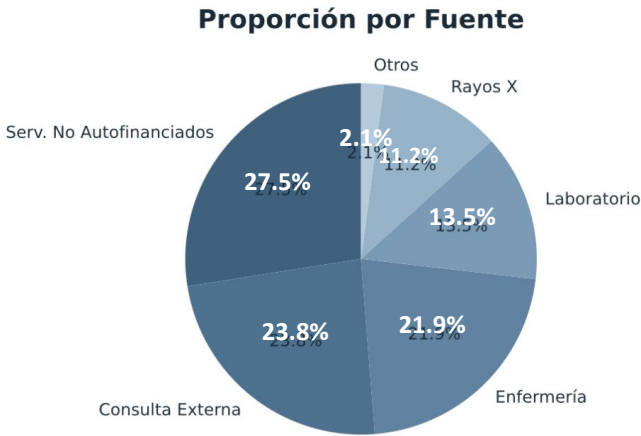
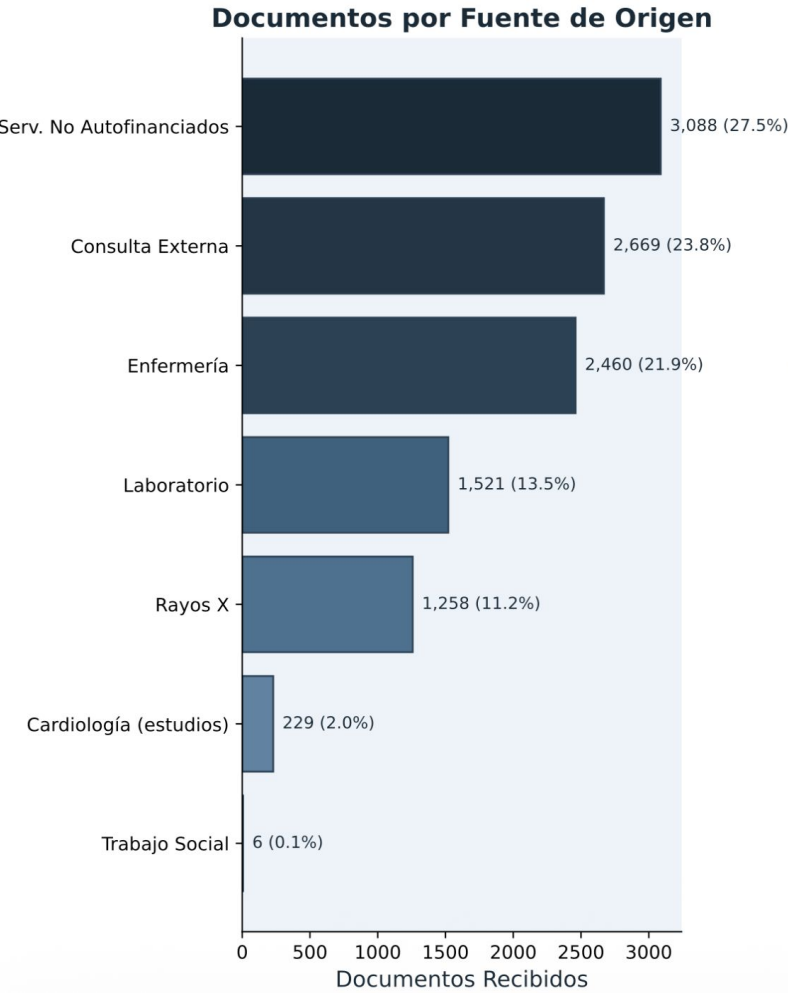
Fuente: CGI, iMed, periodo 01 Enero 2025 al 31 Diciembre 2025

Indicadores 2025



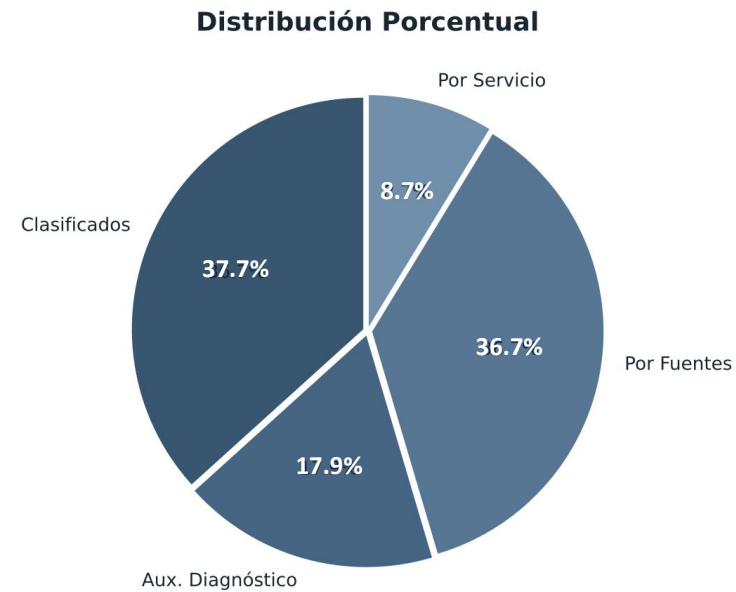
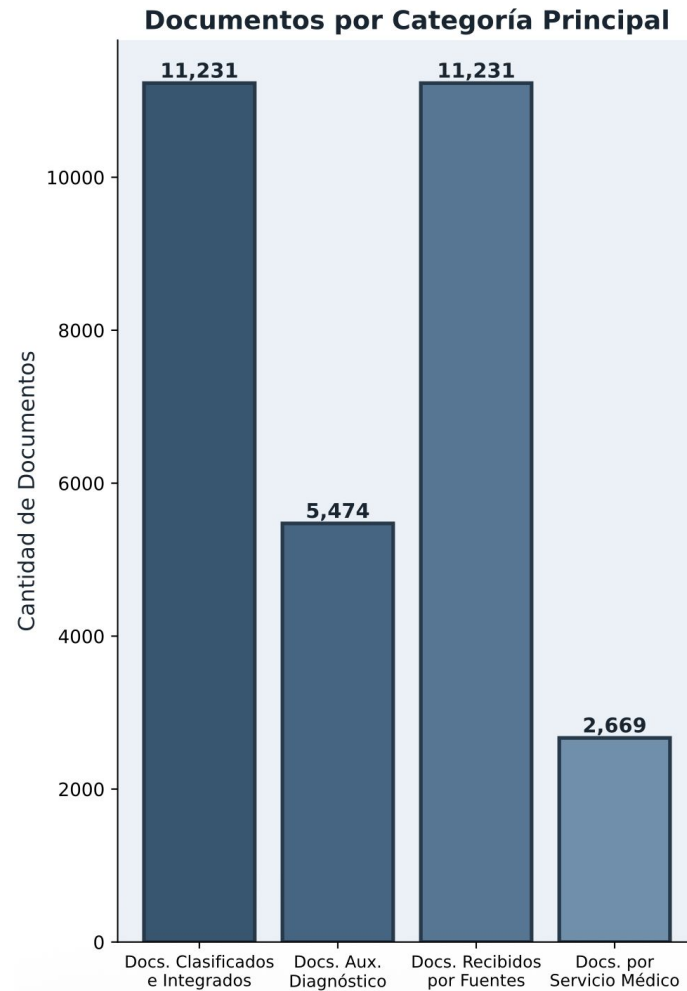
ARCHIVO CLÍNICO

Análisis de Fuentes de Documentos 2025



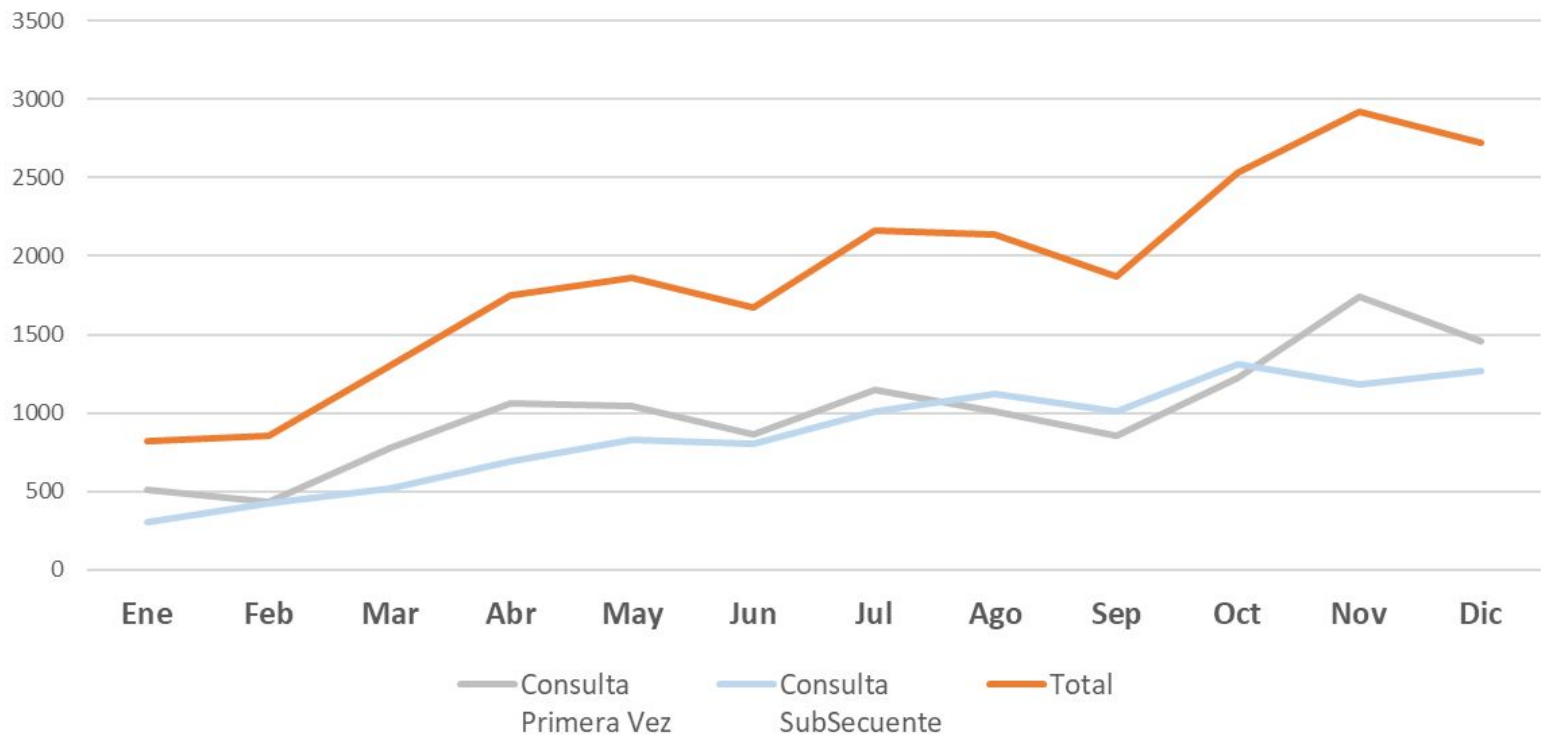
Total
11,231
documentos

Análisis de Composición Documental 2025



Total
30,605
documentos

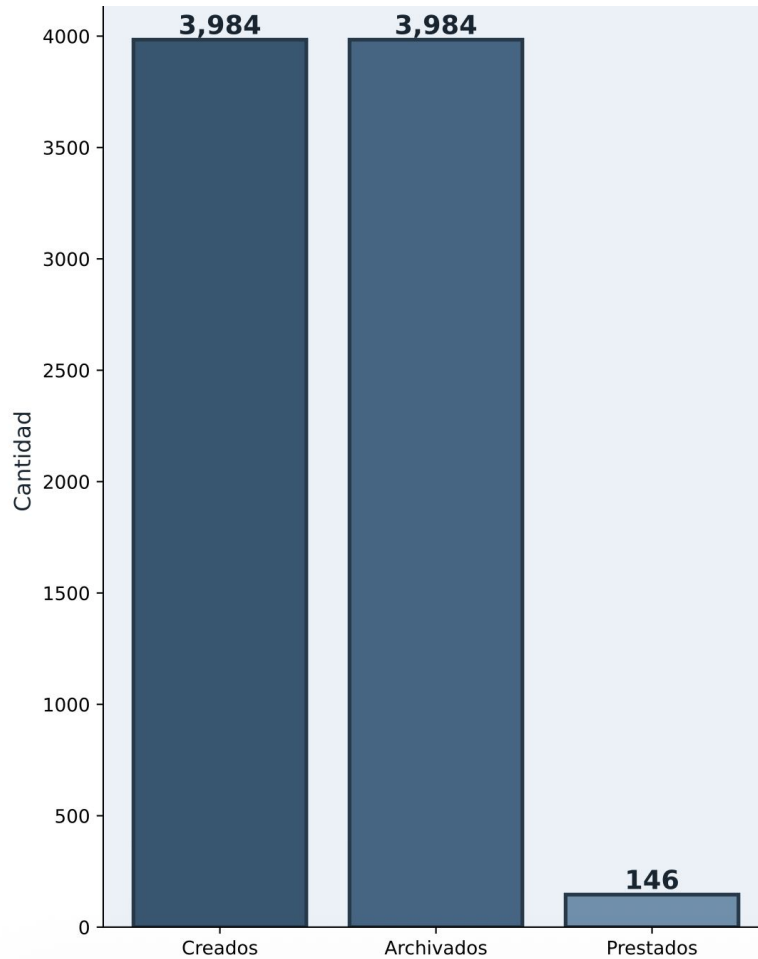
Consultas Otorgadas 2025



	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Totales
Notas Consultas Otorgadas	820	859	1301	1752	1866	1670	2163	2136	1870	2530	2925	2726	22618
Notas Consultas Subsecuentes	307	425	521	692	825	804	1012	1123	1011	1307	1183	1460	11948
Notas Consultas 1a Vez	513	434	780	1060	1041	866	1151	1013	859	1223	1742	1266	10670

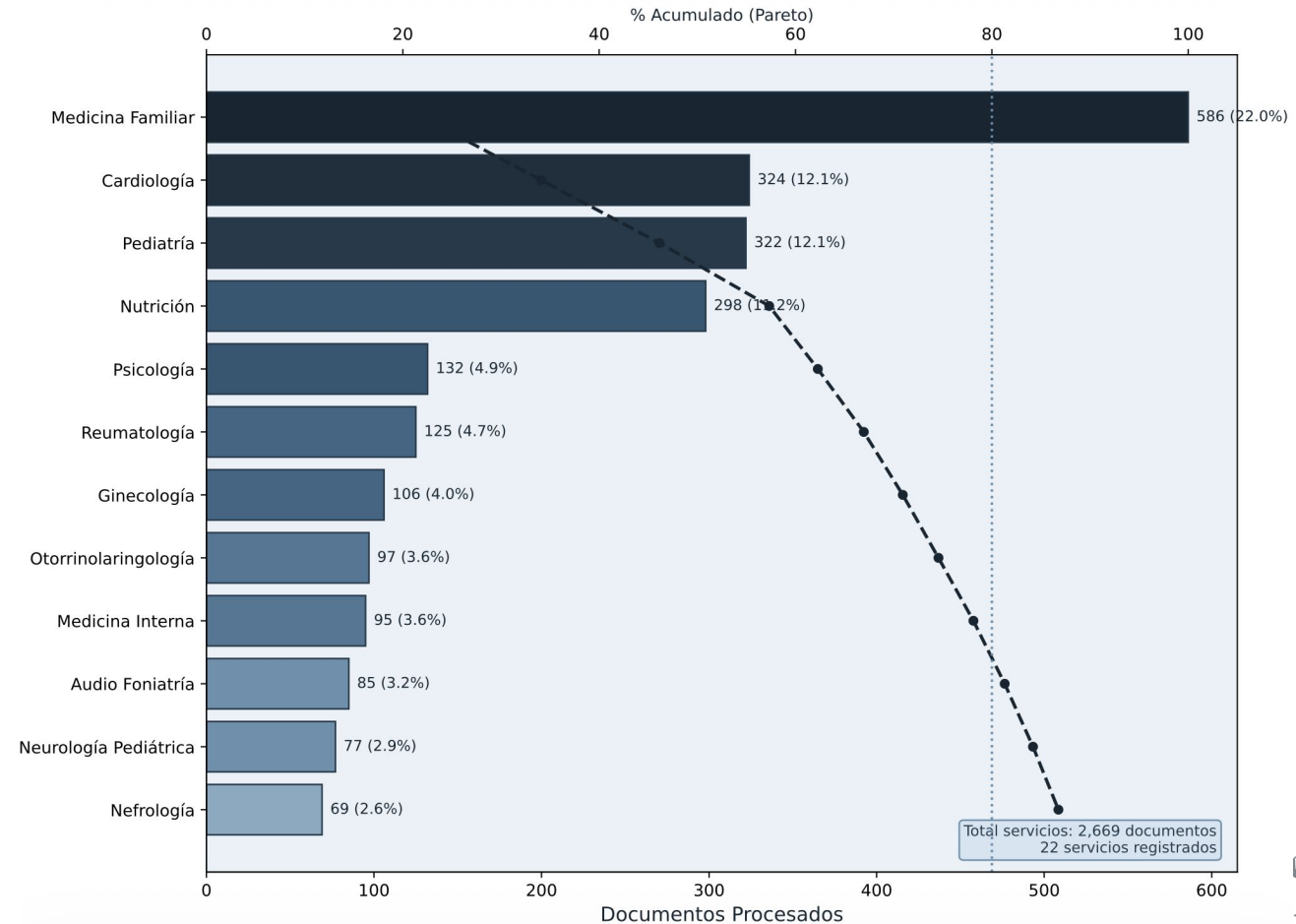
Fuente: iMed, periodo 01 Enero al 31 Diciembre 2025

Gestión de Expedientes 2025



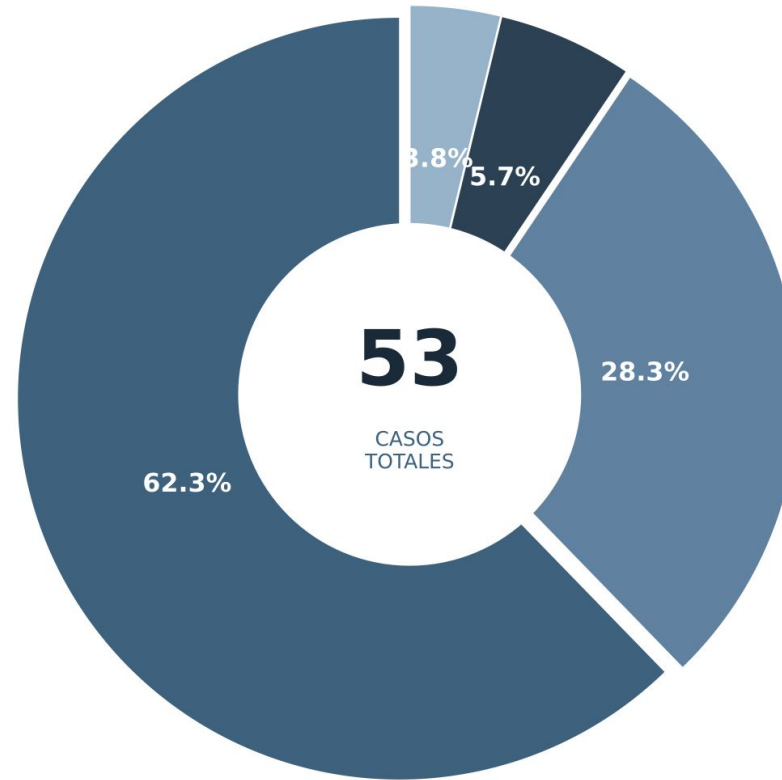
Fuente: iMed, periodo 01 Enero al 31 Diciembre 2025

Top 12 Servicios por Volumen Documental 2025

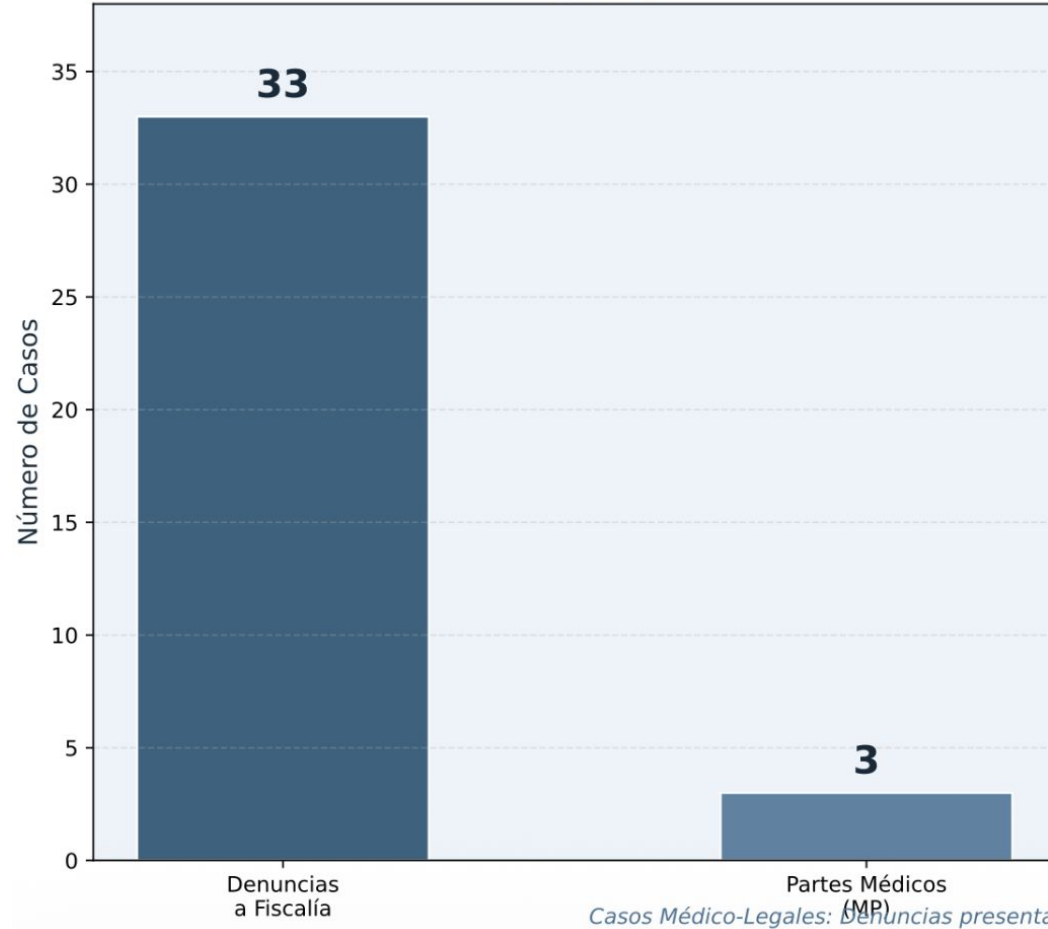


DEPARTAMENTO DE TRABAJO SOCIAL

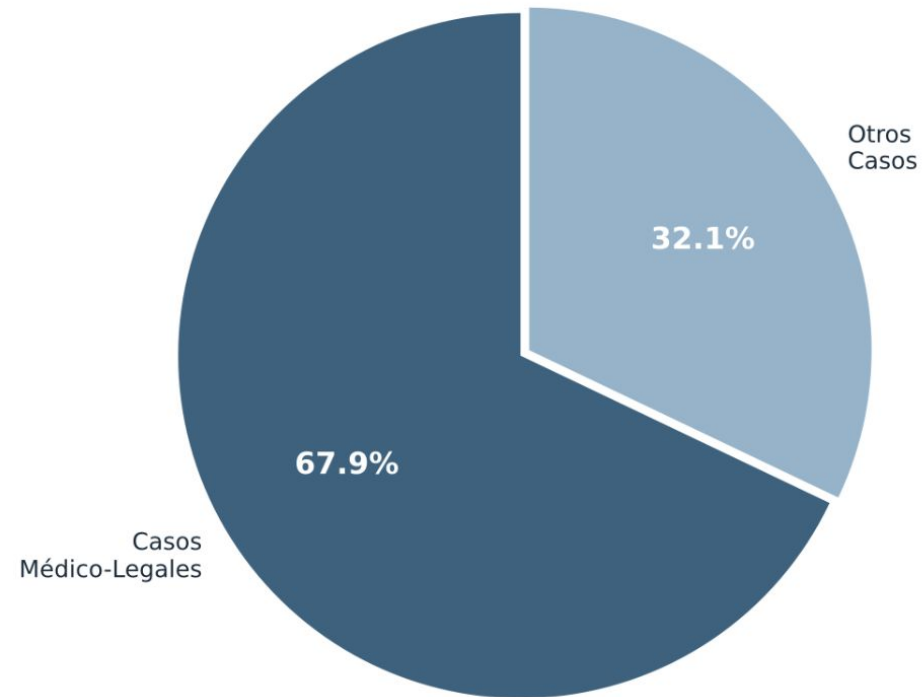
Distribución de Casos 2025



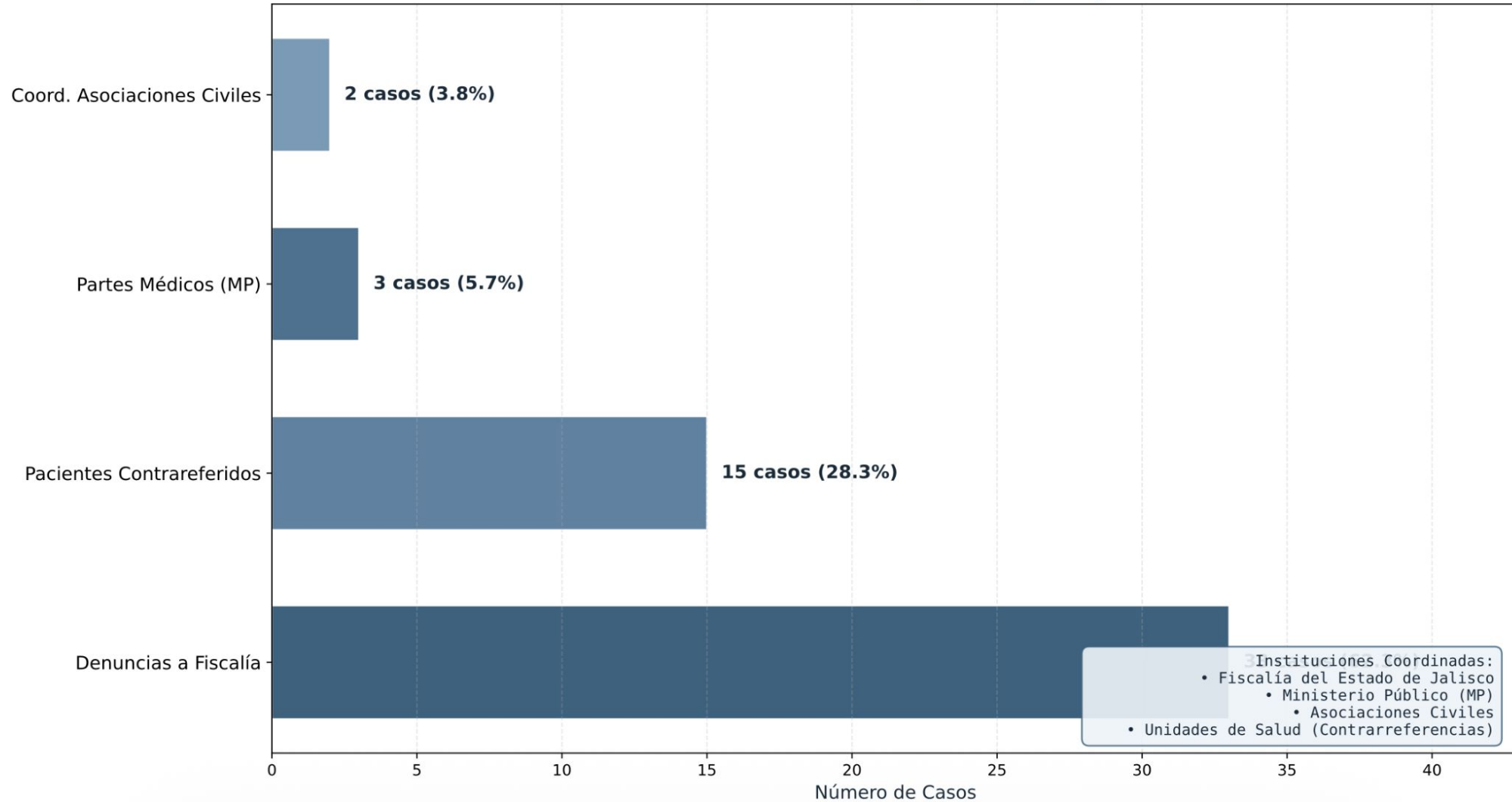
Casos por Tipo 2025



Proporción de Casos Legales 2025



Coordinación Interinstitucional 2025



Resumen Trabajo Social 2025

CASOS
ATENDIDOS



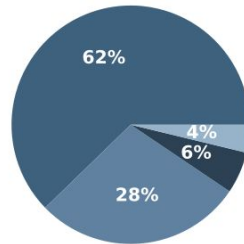
CASOS
MÉDICO-LEGALES



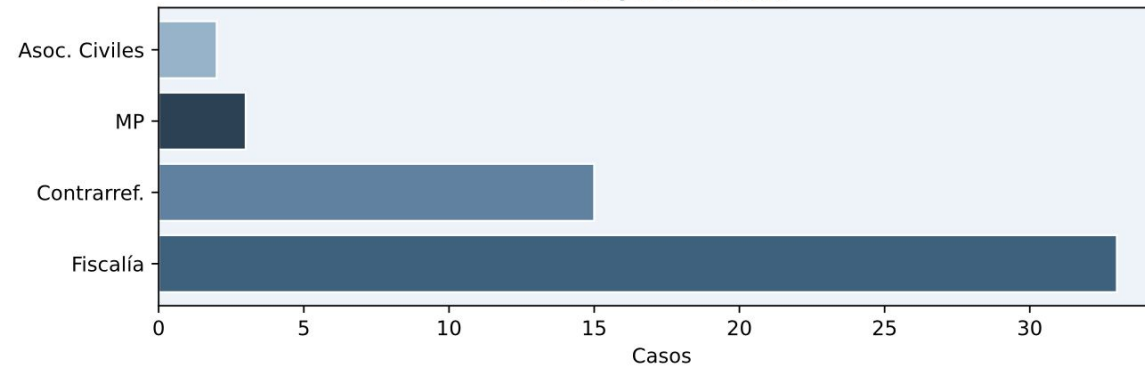
INSTITUCIONES
COORDINADAS



Distribución



Casos por Actividad



Total de casos: 53 pacientes

Casos médicos legales: 36 (67.9%)

Contrarreferencias: 15 pacientes derivados a otras unidades de salud

Coordinación con Asociaciones Civiles: 2 casos emergentes atendidos



HOSPITAL CIVIL DE ORIENTE

Hospital Civil de Oriente
División de Servicios Auxiliares
de Diagnóstico, Tratamiento
y Paramédicos

DEPARTAMENTO ENFERMERÍA



Jalisco
GOBIERNO DEL ESTADO

Actividades Académicas Jefatura de Enfermería 2024 - 2025

Tipo	Nombre	Horas Totales	Horas Teoría	Horas Prácticas
Monográfico	Calidad y seguridad en la atención de enfermería: normativas y procedimientos.	30	30	0
Diplomados	I Diplomado Enfermería Nefrológica y Hemodiálisis	804	48	756
Capacitación	Uso correcto y recomendaciones para la operación segura y eficiente del electrocardiograma	2	2	0
Capacitación	Uso correcto y recomendaciones para la operación segura y eficiente del monitor, desfibrilador y carro de emergencia (Carro Rojo)	2	2	0
Capacitación	Uso correcto de la torre de endoscopio y equipos asociados. Recomendaciones para su operación segura y eficiente.	4	4	0
Capacitación	Uso correcto del colposcopio: recomendaciones para la operación segura y eficiente	2	2	0

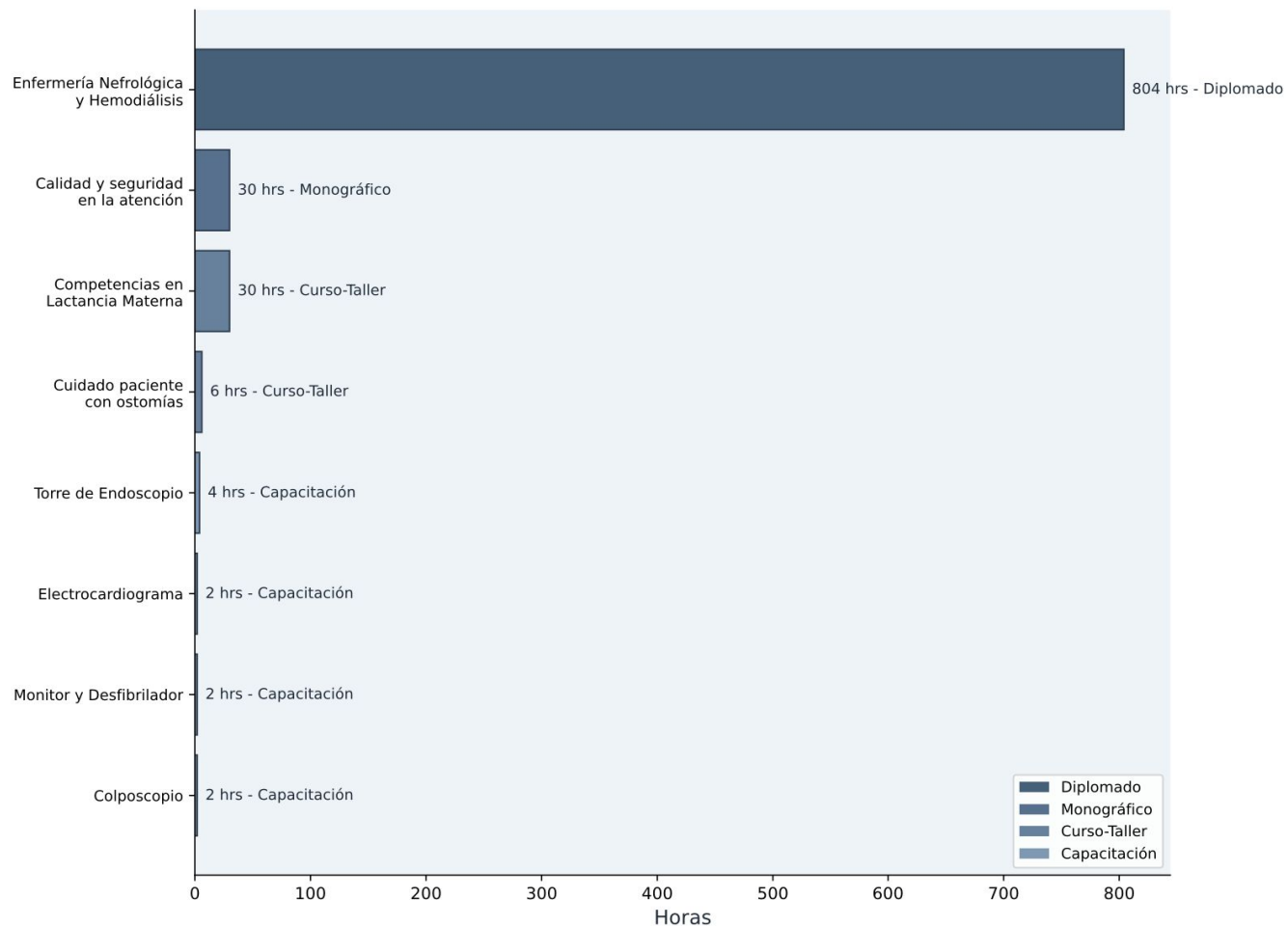
FORMACIÓN

880

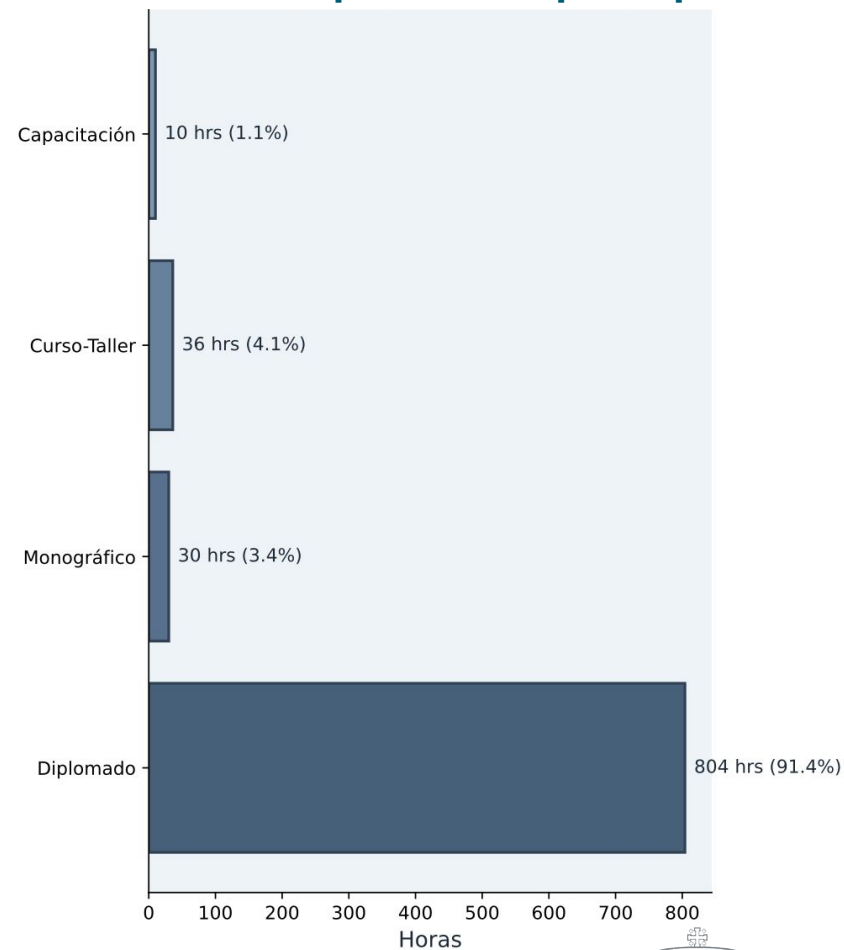
horas de capacitación

Tipo	Nombre	Horas Totales	Horas Teoría	Horas Prácticas
Curso- Taller	Desarrollo de competencias en lactancia materna para personal de enfermería	30	10	20
Curso- Taller	Competencias avanzadas en enfermería para el cuidado del paciente con ostomías	6	6	0

Eventos Formativos 2025



Horas de Capacitación por Tipo 2025





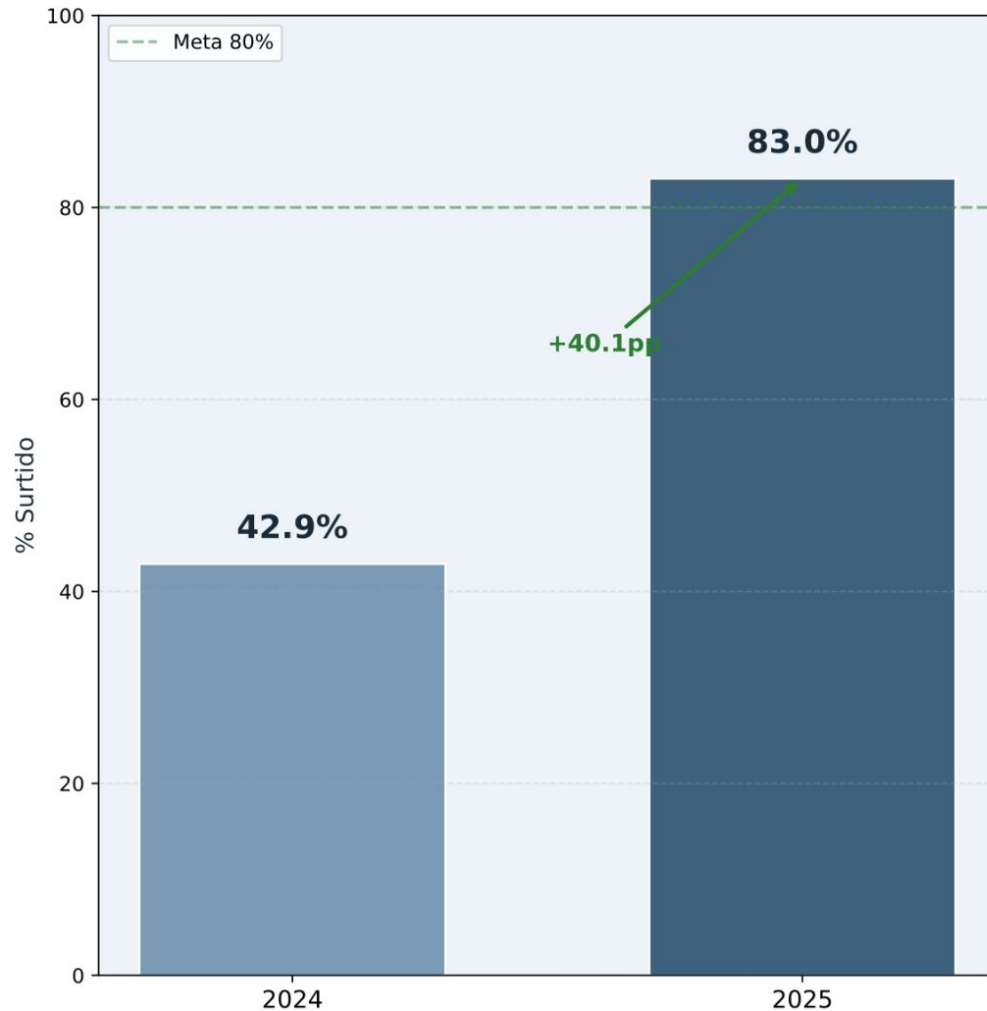
FARMACIA

Renglones de Medicamentos 2024 - 2025

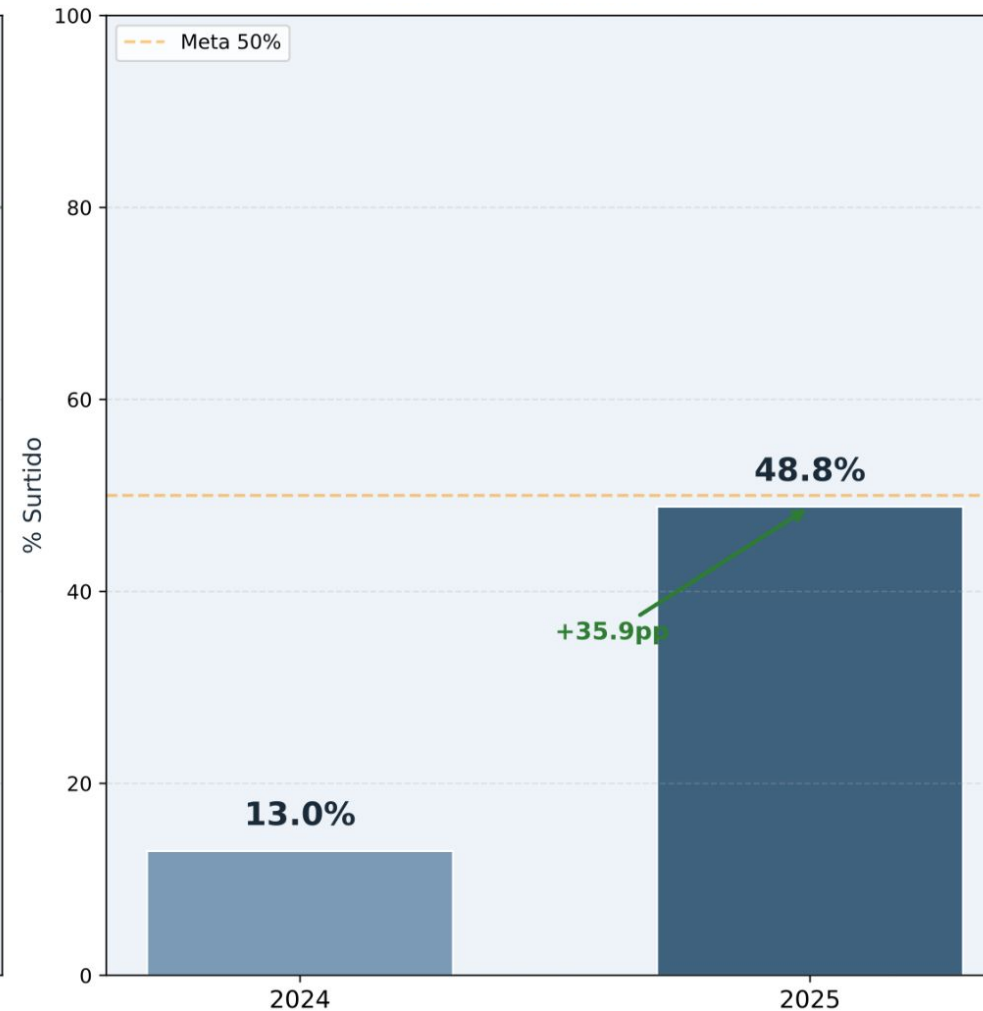
REGLONES MEDICAMENTOS 2024			
LICITADOS	SOLICITADOS	SURTIDOS	% SURTIDO
317	7	3	42.86%
VOLUMEN MEDICAMENTOS			
LICITADOS	SOLICITADOS	SURTIDOS	% SURTIDO
175,544	108	14	12.96%

REGLONES MEDICAMENTOS 2025			
LICITADOS	SOLICITADOS	SURTIDOS	% SURTIDO
526	506	420	83.00%
VOLUMEN MEDICAMENTOS			
LICITADO	SOLICITADO	SURTIDO	% SURTIDO
294,910	228,561	111,594	48.82%

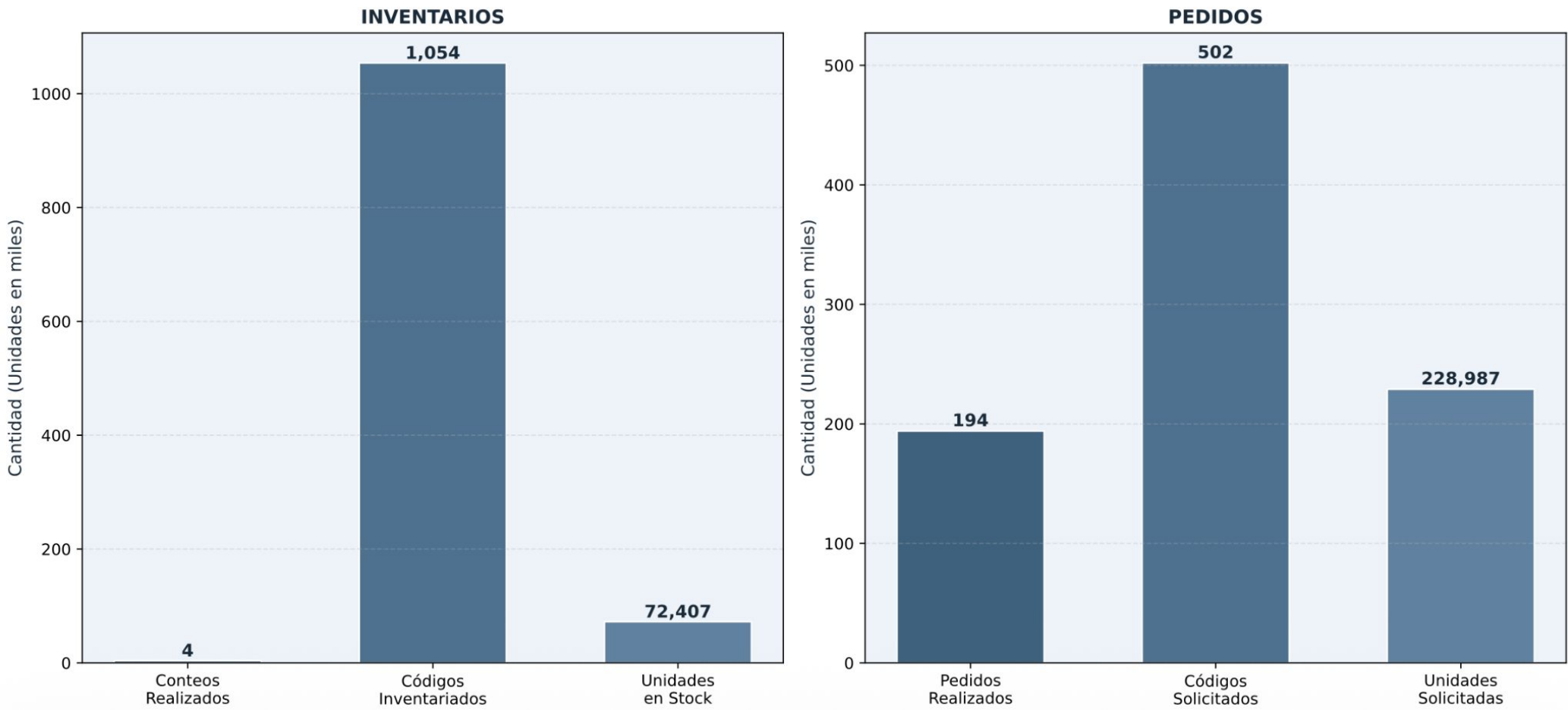
Renglones de Medicamentos 2024 - 2025



Volumen de Medicamentos 2024 - 2025

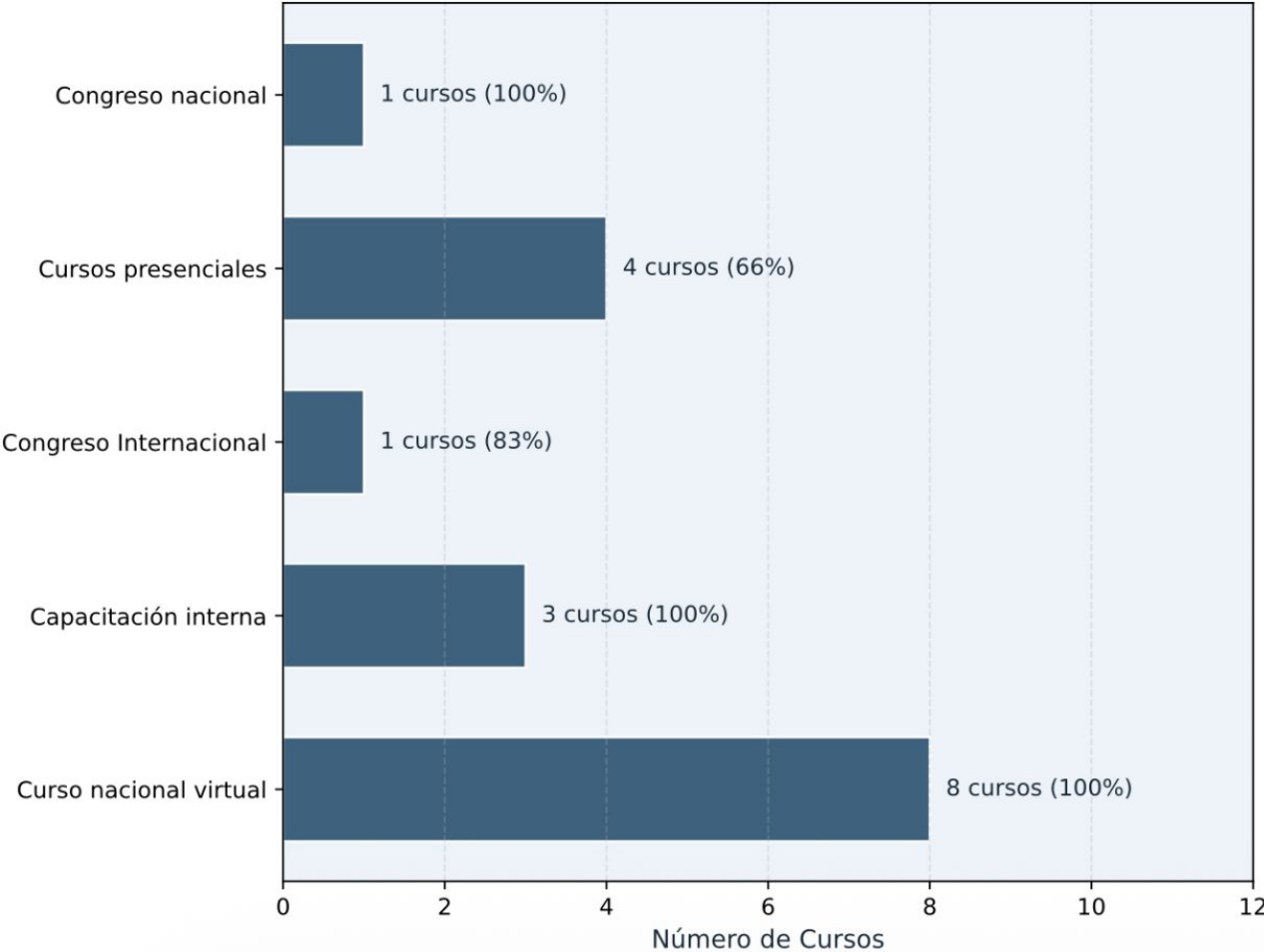


Control de Inventarios y Pedidos 2025



Fuente: Servicio de Farmacia, período 01 Enero al 31 Diciembre 2025

Total de Asistencias a Capacitaciones 2025



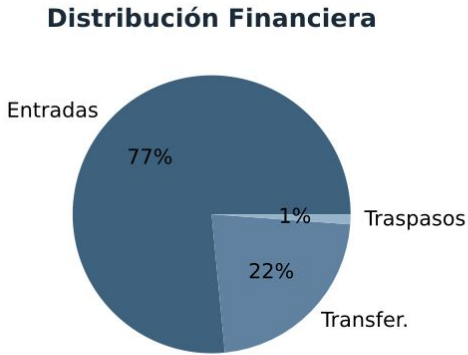
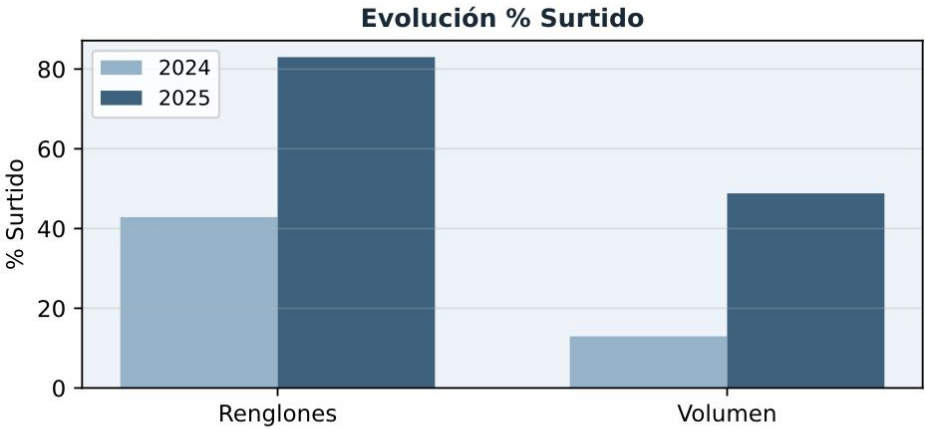
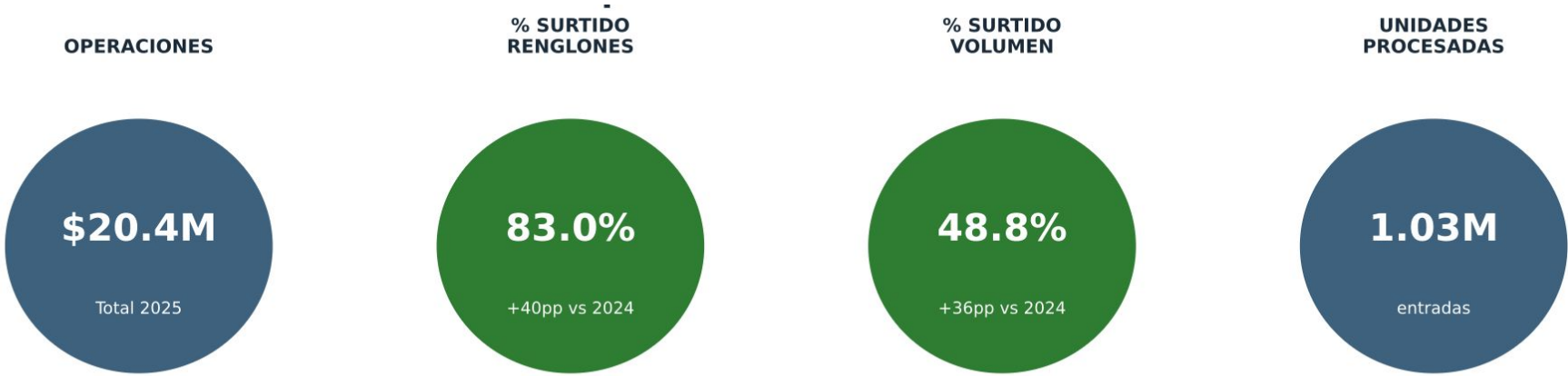
Fuente: Servicio de Farmacia, período 01 Enero al 31 Diciembre 2025

Cumplimiento Normativo 2025



32 PNOs validados | 5 Instructivos | 1 Manual Organizacional

Resumen Farmacia General 2025



“El 2025 representó el año de consolidación operativa inicial del Hospital Civil de Oriente, pasando de una unidad nueva a un centro activo de atención especializada con impacto regional.”

Gracias

DICIEMBRE 2025

Dr. Jaime Briseño Ramírez